

Bij het plaatsen van camera's in de onderneming zijn specifieke aandachtspunten van toepassing.

Het gebruik van de camera's moet zich immers beperken tot een omschreven doel. CAO 68 (betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de camerabewaking op de arbeidsplaats) is hierbij van toepassing van zodra de beelden niet alleen worden opgenomen en onmiddellijk worden weergegeven, maar ook bewaard worden.

#### Doeleinden

Conform CAO 68 kan de werkgever onder een beperkt aantal gevallen camerabewaking op de arbeidsplaats invoeren. Camerabewaking kan m.a.w. enkel worden ingevoerd om één van de volgende **doeleinden** na te streven:

- veiligheid en gezondheid;
- bescherming van de goederen van de onderneming;
- controle op het productieproces;
- controle van de arbeidsprestaties van de werknemer.

#### Tijdelijke of voortdurende camerabewaking

CAO 68 maakt een onderscheid tussen tijdelijke en voortdurende camerabewaking.

Voortdurende camerabewaking is niet toegelaten indien zij de 'controle van de arbeidsprestaties van de werknemers' beoogt of 'de controle van het productieproces die betrekking heeft op de werknemers'. In de andere gevallen mag de camerabewaking voortdurend of tijdelijk zijn.

Tijdelijke camerabewaking functioneert slechts gedurende 1 of meer periodes, maar niet voortdurend.

#### Verplichtingen

Elke werkgever die om het even welke camerabewaking wil invoeren, heeft een **informatieplicht** alvorens de camera's te plaatsen. De werkgever dient informatie te verstrekken aan iedere werknemer en aan de ondernemingsraad (of als die er niet is, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebrek daaraan, de vakbondsafgevaardigde).

De informatie die verstrekt moet worden, moet minstens de volgende aspecten bevatten:

- nagestreefde doeleinden van de camerabewaking;
- het feit of de beeldopnames al dan niet bewaard worden;
- het aantal camera's dat geplaatst wordt;
- de betrokken periode(s) gedurende dewelke de camera's werken.

Door een recente wijziging van de Camerawet moet de werkgever die gebruik wil maken van camerabewaking hiervan vanaf 25.05.2018 aangifte doen bij de politiediensten via de website [www.aangiftecamera.be](http://www.aangiftecamera.be) (voordien was dit bij de Privacycommissie). Deze verplichting geldt voor het plaatsen van nieuwe camera's maar ook voor reeds geplaatste camera's waarvoor in het verleden een aangifte bij de Privacycommissie gedaan moest worden. Voor de reeds geplaatste camera's moet aan deze verplichting voldaan zijn tegen 25.05.2020.

Alle informatie over camerabewaking is terug te vinden op de website [www.besafe.be](http://www.besafe.be) (doorklikken op "camera").

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.