



Chris Verleye
Bedrijfsleider

in dit nummer

Administratieve vereenvoudiging **P.1**

Bedrijfswagen: volwaardig **P.2**
verloningsinstrument

Vraag en antwoord **P.3**

Administratieve vereenvoudiging... het kan effectief!

UNIZO publiceerde recent een studie waaruit bleek dat de administratieve ballast de afgelopen 5 jaren sterk gestegen is en dat 28% van de ondernemers overweegt te stoppen. De resultaten van de studie zijn vooral gebaseerd op de perceptie die ondernemers hebben van hun administratief werk.

Hoeveel ondernemers van die 28% zouden echt de daad bij het woord voegen? Wordt de perceptie van administratieve ballast niet gestimuleerd door een overaanbod aan opleidingen en consultants die menen zich nuttig te maken in die administratieve complexiteit? Steeds meer administratieve handelingen worden geïnformatiseerd, zoals bv. de lastenverlaging op overwerk. Bovendien biedt die zogenaamde administratieve ballast ook opportuniteiten, zoals een eenvoudige registratie van een bonusplan dat u toelaat om boni netto te betalen, of een arbeidsreglement dat overwerk legaliseert. Daarom zijn onze ontwikkelaars voortdurend bezig met innovaties die uw administratief leven als ondernemer aangenamer kunnen maken. Hierna vindt u een greep uit onze recente realisaties.

Dimona V2

Salar startte als eerste in Dimona V2 waardoor we tools ontwikkelden voor een snelle en vlotte administratie van oproepkrachten in de horeca. De Dimona-melding leidt automatisch tot prestatie-opgave.

ASR

Aangiften van Sociale Risico's volgen het volledig elektronisch circuit. Zo verzorgt Salar heel het administratief circuit voor dossiers economische werkloosheid, waarbij alles maximaal elektronisch wordt uitgevoerd.

eTime

Werknemers van uw bedrijf kunnen "badgen" op een terminal die wij ter beschikking stellen en die rechtstreeks communiceert met onze servers. Hierdoor vervalt o.a. de verplichting op het afwijkingdocument voor deeltijdse werknemers en kunnen arbeidsprestaties vlot in kaart gebracht worden.

Documentenservice

Loonadministratie moet beperkt zijn tot de essentie: u ontvangt enkel de documenten die u wenst en op de manier die u wenst. Boekhouddocumenten elektronisch en loonbrieven via post? Het kan! Nagenoeg elk document kan met een eenvoudige muisklik opgevraagd worden in pdf- of Excel-formaat. Hetzelfde geldt voor onze backoffice die zich volledig

ten dienste stelt van uw personeelszorgen: van een Dimona-melding tot een aanwervingstraject met loonsimulaties en een pasklare arbeidsovereenkomst.

Onze knowhow zal uw administratieve ballast verlichten!



Bedrijfswagen: van werkinstrument tot volwaardig verloningselement!

De tijden waarin een bedrijfswagen was voorbehouden aan de verkopers met buitendienst zijn voorbij. De bedrijfswagen is een perfect sluitstuk om een innovatief en creatief verloningspakket te ontwikkelen: de voordelen van een bedrijfswagen reiken verder dan men vaak denkt.

De voordelen van een bedrijfswagen	
war for talent	→ verhoging van aantrekkingskracht van het bedrijf
employer branding	→ profilering als bedrijf naar buiten, als "werkgever" maar ook als "bedrijf"
retentie	→ houd uw crew aan boord: een werknemer denkt 2x na alvorens uw bedrijf te verlaten voor een job zonder bedrijfswagen elders
functionaliteit	→ optimalisatie van de mobiliteit van uw medewerkers
individueel	→ een car policy laat u toe om individuele afspraken te maken met uw medewerker
carrière	→ toekenning van bedrijfswagen op basis van anciënniteit, functie, competentie, tewerkstellingsgraad etc.
loonoptimalisatie	→ de verhouding van het nettovoordeel en de kost voor de onderneming

De bedrijfswagen is een zeer nuttig stuurinstrument in het HR-beleid dat ondernemingen wensen te voeren.

CO2-waarde

De CO2-waarde van het voertuig is bepalend voor fiscaal voordeel lastens de werknemer, de sociale bijdrage lastens de onderneming en de fiscale aftrekbaarheid voor de onderneming. We zetten het belang van de CO2-waarde en de gevolgen ervan op een rij.

Fiscaal voordeel	Sociale bijdrage	Fiscale aftrekbaarheid		
$km \times CO2\text{-waarde} \times \text{coëfficiënt}$ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> benzine/LPG/aardgas: 0,00216 diesel: 0,00237 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> 5.000 km indien woon-werk <25 km 7.500 km indien woon-werk >25 km </div>	$((CO2\text{-waarde} \times 9) - \text{coëfficiënt}) \times 1,1298$ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> benzine: 768,00 diesel: 600,00 LPG: 990,00 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;"> indexeringsfactor </div>	<i>CO2 diesel</i>	<i>CO2 benzine</i>	<i>aftrekbaarheid</i>
		0 - 60 gr	0 - 60 gr	100%
		61 - 105 gr	61 - 105 gr	90%
		106 - 115 gr	106 - 125 gr	80%
		116 - 145 gr	126 - 155 gr	75%
		146 - 170 gr	156 - 180 gr	70%
		171 - 195 gr	181 - 205 gr	60%
		> 195 gr	> 205 gr	50%

Vb.: Een diesel-voertuig met een uitstoot van 120 gr.

Bij een voordeel van 5.000 km/jaar wordt deze belast à 1.422 euro/jaar, betaalt de onderneming 542,30 euro CO2-bijdrage/jaar, en is de kost van het voertuig voor 75% aftrekbaar.



Begroting van het voordeel

Ondanks deze lasten, blijft een bedrijfswagen een interessant verloningsalternatief. Volgende berekening illustreert een vergelijking tussen een loonsverhoging en een bedrijfswagen.

Stel dat een bediende met een brutoloon van 2.250 euro een loonsverhoging krijgt van 265 euro bruto/maand. Dan heeft dit volgende gevolgen voor het nettoloon en de loonkost:

Brutoloon	2.250,00	+ 265,00 bruto	2.515,00
Netto maandloon	1.464,55		1.573,95
Eindejaarspremie	1.028,33		1.148,81
Dubbel verlofgeld	1.048,53		1.172,02
Gemiddeld netto per maand	1.637,62		1.767,35
Loonkost per jaar	40.627,33		45.600,77

Extra nettoloon per maand: + 129,73

Extra loonkost per maand: + 414,45

Stel dat deze loonaanpassing niet wordt doorgevoerd via een loonsverhoging, maar door toekenning van een voertuig (*) dat dezelfde meerkost vertegenwoordigt:

Brutoloon	2.250,00	=	2.250,00
Netto maandloon	1.464,55	+ taxatie-voordeel auto	1.408,51
Eindejaarspremie	1.028,33		1.028,33
Dubbel verlofgeld	1.048,53		1.048,53
Gemiddeld netto per maand	1.637,62		1.581,58
Loonkost per jaar	40.627,33	+ kost auto	45.622,33

Extra nettoloon per maand: - 56,04 (+ auto)

Extra loonkost per maand: + 416,25

(*) Wij kozen voor een Peugeot 207 waarvan Park Motors te Turnhout ons de CO2-waarde en leasekost bevestigde. (B.M. graad 7, 20.000 km/jaar).

Leasekost per maand (excl. BTW)	321,00
+ 50% niet-afrekbare BTW	33,71
+ VennB op niet-afrekbare deel (35% op 20%)	24,82
+ CO2-bijdrage op het voertuig	36,72
Totale kost per maand	416,25
Totale kost per jaar	4.995,00

Lees verder op [pagina 4](#)

V: Is het eenzijdig vastleggen van vakantie toegestaan?

Neen, dit is niet toegestaan. Deze regel geldt zowel voor werkgevers als werknemers.

Vakantiedagen kunnen echter wel collectief worden vastgelegd, ofwel op sectorniveau, ofwel op ondernemingsniveau. Indien een jaarlijkse collectieve vakantie wordt ingevoerd op ondernemingsniveau, dient dit verplicht te worden opgenomen in het arbeidsreglement, waarbij alle werknemers zich akkoord verklaren bij invoering en/of ontvangst van het arbeidsreglement.

Indien er geen collectief verlof is vastgesteld, dient vakantie opgenomen te worden in gemeenschappelijk overleg tussen werkgever en werknemer. Hierbij spelen o.a. volgende regels:

- Aan gezinshoofden wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie.
- Aan de werknemer moet een ononderbroken vakantieperiode van 2 weken tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd (3 weken voor jongeren -18 jaar). Er moet in elk geval een ononderbroken vakantieperiode van 1 week worden gegarandeerd. Deze week is wettelijk verplicht en daar kan zelfs de werknemer niet van afwijken.
- Buiten deze "hoofdvakantie" worden de vakantiedagen bij voorkeur opgenomen tijdens periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen.

Besluit

Een loonsverhoging van 265 euro bruto kan als alternatief met dezelfde kost ingevuld worden door toekenning van een bedrijfswagen. In vergelijking met de bruto loonsverhoging verliest de werknemer in dat geval 185 euro/maand aan netto-loon. Uiteraard kan niemand een wagen met eigen middelen financieren, afschrijven, onderhouden en verzekeren voor 185 euro/maand.

Tankkaart

Een tankkaart is geen verplichting bij de terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen. Indien dit wel het geval is, zorgt dit niet voor bijkomende lasten of fiscale taxaties. Enkel de naakte kost van brandstof moet gerekend worden.

Onkostenvergoedingen

Wanneer een werknemer over een bedrijfswagen beschikt, biedt dit ook perspectieven voor het toekennen van bijkomende netto-onkostenvergoedingen, zoals bijvoorbeeld vergoedingen voor carwash, stalling (garage) of tank- of baanvergoedingen.

Kostprijs voertuig

Deze simulatie vertrekt vanuit een leasingformule om een duidelijk afgelijnde kost van het voertuig te begroten, maar is tegelijk een "worst case"-scenario wat kostprijs betreft. Indien de onderneming kiest voor een financieringsmodel, of naakte aan- en verkoop, zal de kost geoptimaliseerd worden.

Wel een tankkaart, maar geen bedrijfswagen?

Een tankkaart wordt "inbegrepen" beschouwd in de fiscale en sociale taxatie van een bedrijfswagen. Indien deze los en zonder bedrijfswagen wordt toegekend, zijn andere regels toepasselijk voor het bepalen van het fiscaal voordeel.

Het tankgebruik en het overeenstemmend voordeel moet in 3 onderdelen gesplitst worden.



Bedrijfswagens... een zegen?

Een bedrijfswagen is een succesvol verloningscomponent mits duidelijke afspraken. Een car policy is weliswaar geen verplichting, maar in de praktijk toch wel een vereiste.

In de car policy kan elk bedrijf eigen accenten leggen. Men geniet een behoorlijke vrijheid in bepalingen, zelfs tot op individueel niveau, en zorgt voor een antwoord op diverse vragen en problemen.

- Kan de werknemer het voertuig nog gebruiken in geval van arbeidsongeschiktheid?
- Vervalt het recht op het voertuig als uw werknemer tijds-krediet aanvraagt?
- Mag de partner of mogen de kinderen het voertuig gebruiken?
- Kan het voertuig in het buitenland gebruikt worden?
- Wat zijn de gevolgen van een ongeval waarbij de partner het voertuig bestuurde?
- ...

Onze juridische dienst begeleidt onze klanten in de opmaak van een car policy. Zo zal dit verloningselement op wiertjes lopen, net als de wagen zelf!



Salar, sociaal secretariaat

Turnhoutsebaan 190 - 2460 Kasterlee

T.: 014 28 23 00 - F.: 014 28 24 00

BTW BE 0466 854 664

Salar
sociaal secretariaat