

Gepensioneerden die een rust- of overlevingspensioen genieten, mogen onder bepaalde voorwaarden hun pensioen cumuleren met arbeid.

Voor ex-mijnwerkers, ambtenaren, onderwijzend personeel en andere statuten gelden bijzondere bepalingen.

Aangifte

Sedert 2013 is de algemene richtlijn dat een gepensioneerde, diens echtgenoot en de werkgever niet langer een beroepsactiviteit moet aangeven.

Uitzonderingen op de regel waarbij nog wel aangifte dient gedaan te worden, zijn:

- bij de eerste uitbetaling van het pensioen wanneer de activiteit aanvangt vooraleer het pensioen voor de eerste keer betaald is;
- bij de uitoefening van een politiek of ander mandaat, ambt of post;
- bij een beroepsactiviteit in het buitenland of genot van socialezekerheidsuitkeringen in het buitenland;
- bij wetenschappelijke of artistieke activiteiten.

Grensbedragen

Onbeperkt bijverdienen vanaf 66 jaar of na een loopbaan van 45 jaar

Er zijn twee groepen van gepensioneerden die onbeperkt mogen bijverdienen:

1. Werknemers die 66 jaar zijn:

Vanaf 1 januari van het jaar waarin een werknemer 66 jaar wordt, is er een onbeperkte cumulatie mogelijk van een rustpensioen met inkomsten uit een beroepsbezigheid. Aan deze leeftijdsvoorwaarde moet niet voldaan worden op het moment van oppensioenstelling. Iemand die bijvoorbeeld op 64 jaar op pensioen gaat, kan vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 66 jaar wordt onbeperkt bijverdienen. Er wordt geen loopbaanvoorwaarde meer voorzien.

2. Werknemers die nog geen 66 jaar zijn, maar wel een loopbaan van 45 jaar kunnen aantonen:

Vanaf de ingangsdatum van het rustpensioen mag een werknemer onbeperkt bijverdienen indien hij op dat moment een loopbaan van minstens 45 jaar kan aantonen. Aan deze anciënniteitsvoorwaarde moet voldaan worden op het moment van oppensioenstelling.

Gepensioneerden die uitsluitend een overlevingspensioen genieten of de gepensioneerde echtgenoot van een persoon die een gezinspensioen ontvangt, mogen niet onbeperkt bijverdienen.

Grensbedragen

Voor gepensioneerden die niet aan hogergenoemde voorwaarden voldoen, blijven de inkomensgrenzen bestaan. Het jaarloon van de toegelaten beroepsactiviteit mag een bepaalde grens niet overschrijden om geen invloed te hebben op het pensioen. Deze grenzen worden jaarlijks geïndexeerd.

Vanaf 1 januari 2025 zijn volgende grenzen van toepassing:

		Uitsluitend overlevingspensioen vóór de wettelijke pensioenleeftijd*	Rustpensioen, Rust- en overlevingspensioen vóór de wettelijke pensioenleeftijd	Uitsluitend een overlevingspensioen na de wettelijke pensioenleeftijd of een gezinspensioen
Werknemer Bruto-inkomen	Basis	€ 23.555,00	€ 10.117,00	€ 29.221,00
	met kinderlast	€ 35.333,00 + € 5.889,00 per kind ten laste	€ 15.175,00	€ 35.544,00
Zelfstandigen Netto-belastbaar inkomen	Basis	€ 18.844,00	€ 8.093,00	€ 23.377,00
	met kinderlast	€ 28.266,00 + € 4.711,00 per kind ten laste	€ 12.140,00	€ 28.435,00
Flexi-job		Geen plafond	€ 7.876,00	Geen plafond

* Als iemand enkel een overlevingspensioen ontvangt (en daarom een hoger grensbedrag kan genieten) blijft dit grensbedrag van toepassing voor het volledige jaar, ook als de persoon in de loop van dat jaar zijn vervroegd pensioen (voor zijn 66) opneemt.

De voornoemde bedragen moeten gepronotiseerd worden voor een pensioen dat in de loop van een kalenderjaar ingaat. In een kalenderjaar waarin verschillende grensbedragen van toepassing zijn, wordt het hoogste grensbedrag toegepast voor gans dat jaar. Dit geldt echter niet voor het jaar waarin men 66 wordt. In het kalenderjaar waarin de gerechtigde 66 wordt, moet dit kalenderjaar in twee periodes worden gesplitst.

Sinds 01.01.2025 mag een gepensioneerde voor de wettelijke pensioenleeftijd die een rustpensioen geniet slechts beperkt bijverdienen i.k.v. een flexi-job.

Beroepsinkomsten

De beroepsinkomsten die in aanmerking moeten genomen worden, zijn inkomsten die betaald werden gedurende het kalenderjaar, ongeacht deze betrekking hebben op prestaties van het voorgaande jaar.

Om het beroepsinkomen te bepalen, moet rekening gehouden worden met o.m. volgende bruto bedragen: loon, overloon, gewaarborgd loon, premies, bonussen, eindejaarspremie, vakantiegeld, voordelen in natura, opzegvergoedingen die aan de gepensioneerde worden toegekend, ...

Voor de activiteit als zelfstandige dient men rekening te houden met de netto-inkomsten. Indien de belanghebbende zowel beroepsactiviteiten als zelfstandige en loontrekkende heeft, zal er rekening gehouden worden met 80% van de bruto-inkomsten als werknemer en 100% van de netto-inkomsten als zelfstandige.

Onder meer volgende vergoedingen tellen niet mee: de niet-recurrente resultaatsgebonden bonus (bonusplan - cao nr. 90), kostenvergoedingen, werkgeversbijdragen in extralegale verzekeringen (pensioen, hospitalisatie ...), maaltijd- en ecocheques, firmavagen, achterstellen,

Er wordt evenmin rekening gehouden met het dubbel vakantiegeld. Met het enkel vakantiegeld wordt wel rekening gehouden en het wordt aangerekend in het jaar waarin het betaald wordt. Voor het jaar waarin het pensioen ingaat, wordt voor de arbeiders het enkele vakantiegeld gepronotiseerd in functie van de ingangsdatum.

Sanctie bij overschrijding van de grensbedragen

Wanneer een gepensioneerde deze grensbedragen overschrijdt, wordt er een sanctie voorzien die proportioneel wordt toegepast. Het bedrag van het pensioen zal evenredig verminderd worden met het percentage van overschrijding van de grensbedragen.

Een overschrijding met meer dan 100% zorgt ervoor dat het pensioen voor het volledige kalenderjaar wordt geschorst.

Ingeval het beroepsinkomen van de echtgenoot van een gepensioneerde met een gezinspensioen de grensbedragen overschrijdt, gelden andere richtlijnen.