

Ontslaguitkering arbeiders

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Arbeiders die vanaf 01.01.2010 tot en met 31.12.2011 ontslagen werden, hadden ten laste van de RVA en/of van de werkgever recht op een eenmalige crisispremie ten bedrage van € 1.666,00 (voltijds equivalent).

Met ingang van 01.01.2012 is de crisispremie niet meer van toepassing, maar opent de arbeider het recht op een ontslaguitkering ten laste van RVA, op voorwaarde dat het ontslag uitgaat van de werkgever.

Deze ontslaguitkering is vrijgesteld van belastingen.

Wie ?

Deze nieuwe regeling is van toepassing op werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst voor:

- werklieden;
- dienstencheques;
- dienstboden.

Bedrag ?

Het bedrag van de ontslaguitkering is afhankelijk van het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst aanvangt en is bijgevolg afhankelijk van de ontslagmodaliteiten.

1. Indien de arbeider ontslagen wordt waarbij de nieuwe ontslagregeling voor arbeiders vanaf 2012 van toepassing is, wordt de begeleidingspremie vastgesteld op € 1.250,00.
2. Indien de arbeider ontslagen wordt waarbij de oude ontslagregeling voor arbeiders van toepassing is (contract voor 01.01.2012), is het bedrag afhankelijk van de anciënniteit binnen de onderneming (de periode gedurende welke de werknemer ononderbroken in dienst is gebleven in dezelfde onderneming):
 - < 5 j anciënniteit: € 1.250,00;
 - 5 – 10 j anciënniteit: € 2.500,00;
 - > 10 j anciënniteit: € 3.750,00.

Voor deeltijdse werknemers wordt deze premie pro rata de tewerkstellingsbreuk berekend.

Opgelet:

Indien de arbeidsovereenkomst aanvangt na 01.01.2012, maar de arbeider heeft voor 01.01.2012 al een andere arbeidsovereenkomst gehad bij dezelfde werkgever (niet via interim) en de onderbreking is niet langer dan 7 kalenderdagen, zullen de bepalingen van toepassing zijn voor contracten voor 01.01.2012 (cfr. situatie 2).

Wie niet ?

De ontslaguitkering is niet van toepassing in geval van ontslag:

- om dringende reden;
- tijdens de proefperiode;
- naar aanleiding van (brug)pensionering;
- indien de werknemer minder dan 6 maanden anciënniteit heeft binnen de onderneming.

De ontslaguitkering is eveneens niet van toepassing wanneer (i.k.v. een herstructurering) RVA een deel van de inschakelingsvergoeding aan de werkgever terugbetaalt.

De ontslaguitkering zal voor dezelfde werknemer slechts 1 keer per kalenderjaar bij dezelfde werkgever worden betaald (om te vermijden dat een werknemer bewust frequent zou wijzigen van tewerkstelling).