



BIJLAGE AAN HET ARBEIDSREGLEMENT

Register der aanmerkingen

De ondergetekende, werkgever, bevestigt op zijn eer dat het onderhavig register ter beschikking werd gesteld werd van zijn personeel, teneinde er hun eventuele opmerkingen in op te tekenen op het ontwerp van bijlage bij het arbeidsreglement.

Dit register werd opgesteld te _____ op ____/____/____

Periode uithanging: ____/____/____ t.e.m. ____/____/____

De werkgever,

BIJLAGE AAN HET ARBEIDSREGLEMENT

Actief verzuimbeleid

In de onderneming wordt een actief verzuimbeleid gevoerd, waarbij op regelmatige tijdstippen contact wordt opgenomen met arbeidsongeschikte werknemers teneinde hun terugkeer naar het werk te faciliteren en voor te bereiden. Deze contactprocedure heeft niet tot doel om de gezondheidsredenen te betwisten die aan de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid liggen.

De werknemer kan tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid telefonisch of via ander bericht (bv. e-mail, Whatsapp, SMS) gecontacteerd worden door _____.

Voorname persoon kan voor het eerst contact opnemen met de werknemer zodra de werknemer _____ weken afwezig is wegens arbeidsongeschiktheid, waarna vervolgens elke _____ weken contact opgenomen kan worden om de arbeidsongeschiktheid verder op te volgen en de arbeidsongeschikte werknemer bij de onderneming te blijven betrekken. Op die manier wordt het doel nagestreefd om de terugkeer naar het werk te faciliteren en voor te bereiden.

De onderneming kan verder invulling geven aan het actief verzuimbeleid van de onderneming via een verzuimpolicy die enerzijds gericht is op de preventie van verzuim en anderzijds op het herstel van arbeidsongeschikte werknemers.

De ondergetekende, werkgever, bevestigt op zijn eer dat de onderhavige bijlage samen met het register der aanmerkingen ter beschikking gesteld werden van zijn personeel, om er hun eventuele opmerkingen in op te tekenen.

Deze bijlage werd uitgehangen te _____ vanaf __/__/____ tot en met __/__/____.

Deze bijlage wordt van kracht op __/__/____.

De werkgever,