

---

## Vrijstelling doorstorting BV: steunzones

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

---

De wet van 15 mei 2014 heeft een fiscaal gunstregime ingevoerd waarbij werkgevers die investeringen doen in een steunzone met het oog op jobcreatie en zo nieuwe arbeidsplaatsen creëren onder welbepaalde voorwaarden een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ontvangen ten belope van 25%.

Zowel KMO's als niet-KMO's kunnen in aanmerking komen voor de BV-vrijstelling. De voorwaarden voor niet-KMO's zijn uitgebreider dan voor KMO's. Hieronder wordt enkel ingegaan op de voorwaarden voor KMO's.

### 1. **Begrip steunzone**

Het initiatiefrecht voor het instellen van een steunzone komt vanuit het gewest. Om een steunzone te creëren moet het gewest naar aanleiding van een collectief ontslag bij een onderneming die gesitueerd is binnen het grondgebied binnen de 3 jaar na dit collectief ontslag een voorstel doen aan de minister van Financiën om het gebied rondom de getroffen onderneming te erkennen als steunzone.

Om van een steunzone te kunnen spreken, moet aan volgende voorwaarden voldaan zijn:

- De steunzone bevindt zich binnen een maximale straal van 40 kilometer van de vestiging die getroffen werd door het collectief ontslag;
- Per gewest mogen er maximum 4 situaties van "collectief ontslag" voorgesteld worden waarrond een steunzone gevormd kan worden;
- De steunzones mogen een maximale oppervlakte van 2.000,00 km<sup>2</sup> beslaan en mogen maximaal 200.000,00 inwoners bevatten. Ze kunnen bestaan uit territoriaal onderbroken zones;
- De steunzones gelden voor een toepassingsperiode van maximaal 6 jaar, maar een vroegtijdige stopzetting kan voorgesteld worden door het gewest.

Het Vlaamse gewest heeft een steunzone rond Genk en Turnhout vastgelegd.

Op [www.geopunt.be](http://www.geopunt.be) kan nagekeken worden of de plaats waar de investering zal gebeuren binnen een steunzone valt. Rechts dient het volgende aangevinkt te worden: bouwen en wonen – bedrijven – bedrijventerreinen. In de zoekbalk kan het adres ingegeven worden. De paarse omlijning duidt een steunzone aan.

### 2. **Begrip nieuwe arbeidsplaats**

De BV-vrijstelling kan enkel toegepast worden op de bezoldiging betaald voor een nieuw gecreëerde arbeidsplaats, onafhankelijk van de persoon die deze arbeidsplaats invult. De nieuwe arbeidsplaats moet binnen een termijn van 36 maanden na voltooiing van de investeringen ingevuld zijn.

Een arbeidsplaats wordt als nieuw aanzien wanneer het totaal aantal werknemers door deze arbeidsplaats verhoogd wordt t.o.v. het gemiddeld aantal werknemers bekeken over de voorbije 12 maanden voor voltooiing van de investering, vermeerderd met de andere door de investering reeds gecreëerde nieuwe arbeidsplaatsen. Al deze plaatsen worden uitgedrukt in voltijds equivalenten.

Deze nieuwe arbeidsplaats moet gedurende een termijn van 3 jaar behouden blijven. Dit betekent dat de arbeidsplaats gedurende deze termijn ononderbroken ingevuld moet zijn. Schorsing omwille van ziekte, loopbaanonderbreking of technische werkloosheid zorgen niet voor een onderbreking. Een verbreking van de arbeidsovereenkomst zorgt niet meteen voor een onderbreking van de invulling van de arbeidsplaats op voorwaarde dat deze plaats opnieuw ingevuld wordt.

De fiscus zal, afhankelijk van de feiten, oordelen of de werkgever de intentie had om de arbeidsplaats terug in te vullen. Hiervoor zal hij kijken naar de oorzaak en de termijn van de onderbreking. Het gezochte profiel dat vereist is om de arbeidsplaats in te vullen, wordt eveneens mee in aanmerking genomen.



### **3. Ondernemingen die in aanmerking komen**

Zowel KMO's als niet-KMO's kunnen onder bepaalde voorwaarden van de vrijstelling genieten. Om na te gaan of men al dan niet een KMO is, wordt de Europese definitie van een KMO gebruikt.

Als KMO dient men aan volgende voorwaarden te voldoen:

- In ten minste twee van de drie afgesloten belastbare tijdperken voorafgaand aan het belastbaar tijdperk waarin het "investeringsformulier" aan de fiscus werd bezorgd mag het jaargemiddelde van het personeelsbestand maximum 250 werknemers zijn;

EN

- De jaaromzet exclusief BTW mag het bedrag van 50 miljoen euro niet overschrijden  
OF  
Het jaarlijks balanstotaal mag het bedrag van 43 miljoen niet overschrijden.

Hieronder wordt enkel ingegaan op de voorwaarden voor KMO's. Voor niet-KMO's zijn er extra voorwaarden waaraan voldaan moet worden vooraleer men van de vrijstelling van doorstorting BV kan gebruik maken.

De BV-vrijstelling geldt niet voor KMO's in moeilijkheden. Dit zijn onder andere ondernemingen:

- in ontbinding en die zich in staat van vereffening bevinden;
- waarvoor een procedure van gerechtelijke organisatie geopend is;
- in faillissement of waarvoor een faillissementsaangifte of –vordering is ingesteld.

KMO's dienen te investeren in materiële of immateriële vaste activa, m.n.:

- de oprichting van een nieuwe inrichting;
- de uitbreiding van een bestaande inrichting;
- de diversificatie van de productie van een inrichting naar producten die voordien niet in die inrichting werden vervaardigd;
- een fundamentele verandering in het totale productieproces van een bestaande inrichting.

Daarnaast kunnen zij ook investeren in de overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting als het gaat over:

- activa in een onderneming waarbinnen een collectief ontslag met sluiting van de vestiging werd aangekondigd;
- activa die deel uitmaakt van een onderneming waarvoor een procedure van gerechtelijke reorganisatie is opgestart;
- activa die deel uitmaakt van een onderneming die failliet is verklaard.

Er zijn enkele sectoren die uitgesloten worden (vb. de visserij, aquacultuur en de productie van landbouwproducten).

### **4. Vrijstelling BV**

Indien aan bovenstaande voorwaarden voldaan is, kunnen werkgevers tijdelijk worden vrijgesteld om 25% van de bedrijfsvoorheffing voor de nieuwe arbeidsplaats door te storten aan de Schatkist. Deze vrijstelling mag toegepast worden gedurende 2 jaar vanaf de invulling van de nieuwe arbeidsplaats op voorwaarde dat de creatie van dergelijke nieuwe arbeidsplaats gebeurde binnen een termijn van 36 maanden na voltooiing van de investering. Deze nieuwe arbeidsplaats moet gedurende 3 jaar behouden blijven. De korting bedraagt maximaal 7,5 miljoen euro.

De gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van BV is een steun vanuit het federale niveau. Belangrijk is dat er ook reeds gewestelijke steun werd ontvangen (vb. via KMO-portefeuille, tewerkstellingspremie 50+, activa, IBO).

Deze vrijstelling van doorstorting van BV kan door de werkgever niet gecumuleerd worden met de BV-vrijstellingen voor onder andere overuren en wetenschappelijk onderzoek. De werknemer behoudt wel de vermindering voor overuren die recht geven op een overurentoeslag.

## 5. **Formaliteiten**

Vóór aanvang van de investeringen dient de werkgever een "investeringsformulier" aan de FOD Financiën te bezorgen.

Tijdens het behoud van de arbeidsplaats moeten volgende documenten beschikbaar gehouden worden:

- Op werkgeversniveau:
  - een kopie van het geldig ingediende investeringsformulier;
  - een overzicht van het maandelijks gemiddeld aantal werknemers (VTE) die zijn tewerkgesteld in de inrichting waar de investering is verricht (inclusief de uitzendkrachten). Dit overzicht beslaat de periode vanaf het begin van de 12<sup>de</sup> maand voorafgaand aan de voltooiing van de investering tot de maand volgend op de maand waarin de meest recent gecreëerde nieuwe arbeidsplaats voor het eerst werd ingevuld.
  
- Voor elke werknemer waarvoor de vrijstelling wordt toegepast:
  - de volledige identiteit;
  - de datum van indiensttreding en indien van toepassing de datum van uitdiensttreding;
  - een kopie van de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en werkgever of tussen uitzendkracht en uitzendkantoor;
  - een overzicht van de betaalde of toegekende bruto belastbare bezoldigingen en een gedetailleerde berekening van de ingehouden BV;
  - een verwijzing naar één van de nieuwe arbeidsplaatsen en de datum van eerste invulling van deze arbeidsplaats;
  - een document (met de nodige bewijsstukken) dat de link aantoont tussen de investering en de nieuwe arbeidsplaats die door de werknemer wordt ingevuld;
  - een door de werknemer ondertekende taakbeschrijving (ook als de werknemer reeds uit dienst is).

Op het einde dient de werkgever bij zijn aangifte aan de inkomstenbelasting aan te kunnen tonen dat deze tewerkstelling gedurende minimum 3 jaar behouden werd. Dit moet gebeuren bij de aangifte die betrekking heeft op het 3<sup>de</sup> aanslagjaar volgend op het aanslagjaar verbonden aan het belastbare tijdperk binnen hetwelk de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats werd ingevuld.

Federale Overheidsdienst FINANCIEN

Formulier inzake de toepassing van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing in het kader van investeringen verricht in een inrichting gelegen in een steunzone

(artikelen 275<sup>8</sup> en 275<sup>9</sup>, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 - WIB 92)

In te vullen door de behandelende afdeling:

Ontvangstdatum

Dossiernummer

**Waarvoor dient dit formulier?**

Met dit formulier kan een werkgever die bijkomende arbeidsplaatsen creëert in een steunzone en die verbonden zijn aan een investering binnen bepaalde voorwaarden tijdelijk een vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing die wordt ingehouden op de bezoldigingen betreffende deze bijkomende arbeidsplaatsen, bekomen (hierna: "de werkgever"). Het betreft hier de toepassing van de artikelen 275<sup>8</sup> of 275<sup>9</sup>, WIB 92.

**Wanneer dient u dit formulier in?**

U dient uw formulier in vóór de aanvang van de investering.

**Aan wie bezorgt u dit formulier?**

U dient uw formulier bij het bevoegde Documentatiecentrum – Bedrijfsvoorheffing in (zie hieronder).

Uw woonplaats/maatschappelijke zetel is gevestigd in	Bevoegde Documentatiecentrum - Bedrijfsvoorheffing
het Vlaams Gewest	Documentatiecentrum - Bedrijfsvoorheffing Vlaanderenstraat 1 9300 Aalst Tel.: 0257 736 60 Fax: 0257 963 16 doc.cent.r.v.denderlw.kruisstr@minfin.fed.be
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Documentatiecentrum - Bedrijfsvoorheffing Luttrebruglaan 74 1190 Brussel Tel.: 0257 695 25 Fax: 0257 973 09 doc.cent.r.v.brussel@minfin.fed.be
het Waals Gewest	Centre de documentation - Précompte professionnel Avenue Melina Mercouri Bloc 1-2-3 7000 Mons Tel.: 0257 881 10 Fax: 0257 986 45 centre.doc.prec.prof.mons@minfin.fed.be

Stuur bij voorkeur uw formulier per e-mail. Indien u uw formulier met de post opstuurt, moet dit formulier de hierboven vermelde dienst bereiken voor de aanvang van de investering.

**Opgelet: de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing is pas definitief wanneer na het verstrijken van de in de artikelen 275<sup>8</sup>, § 1, vierde lid of 275<sup>9</sup>, § 1, vierde lid, WIB 92 bepaalde termijnen blijkt dat aan alle gestelde voorwaarden is voldaan.**

## Gegevens betreffende de werkgever

### 1. Kruis het artikel aan waarvan u toepassing vraagt (\*).

Artikel 275<sup>8</sup>, WIB 92

Artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92

(\* ) Hiermee geeft u ook aan tot welke categorie u als werkgever behoort en dat u voldoet aan alle voorwaarden opgesomd in artikel 275<sup>8</sup>, dan wel artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92.

### 2. Vul hieronder de gegevens van de werkgever in.

Naam: .....

Juridische vorm: .....

Ondernemingsnummer: .....

Straat en nummer: .....

Postnummer en gemeente: .....

### 3. Vul hieronder de gegevens van de vertegenwoordiger van de werkgever die het formulier ondertekent, in.

Voor- en achternaam: .....

Functie: .....

Telefoonnummer: .....

E-mailadres: .....

### 4. Vul hieronder de gegevens over de activiteit van de werkgever in.

Hoofdactiviteit: .....

NACE-code: .....

### 5. Vul hieronder het adres, indien gekend, en de kadastrale gegevens van de inrichting waar de investering zal plaatsvinden, in.

#### Adres

Straat en nummer: .....

Postnummer: .....

#### Kadastrale gegevens

Gemeente: .....

Afdeling: .....

Sectie: .....

Grondnummer: .....

Exponent-letter: .....

Exponent-getal: .....

Bisnummer: .....

## Beschrijving van de investering

### 6. Vul hieronder de datum van aanvang en verwachte voltooiing van de investering in.

Datum van aanvang van de investering:        .. / .. / ..

Datum van verwachte voltooiing van de investering:    .. / .. / ..

**7. Kruis de aard van de investering aan. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen werkgevers die de toepassing van artikel 275<sup>8</sup>, WIB 92 vragen en diegenen die de toepassing van artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92 vragen:**

**a) indien u toepassing van artikel 275<sup>8</sup>, WIB 92 vraagt, kruis hieronder de aard van de investering aan:**

- 7.1.  een investering in materiële of immateriële vaste activa die verband houdt met de oprichting van een nieuwe inrichting;
- 7.2.  een investering in materiële of immateriële vaste activa die verband houdt met de uitbreiding van de capaciteit van een bestaande inrichting;
- 7.3.  een investering in materiële of immateriële vaste activa die verband houdt met de diversificatie van de productie van een inrichting naar producten die voordien niet in die inrichting werden vervaardigd;
- 7.4.  een investering in materiële of immateriële vaste activa die verband houdt met een fundamentele verandering in het totale productieproces van een bestaande inrichting;
- 7.5.  een overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting waarvan een derde-werkgever de sluiting van de vestiging heeft aangekondigd overeenkomstig de informatie- en raadplegingsprocedure inzake collectief ontslag (\*);
- 7.6.  een overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvoor een procedure van gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag is opgestart (\*);
- 7.7.  een overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvan de bevoegde rechtbank een vonnis van faillietverklaring heeft gewezen (\*).

(\*) De derde-werkgever en de onderneming mogen niet op de wijze die is bedoeld in de artikelen 11 en 12 van het Wetboek van vennootschappen verbonden of geassocieerd zijn met de werkgever.

**b) indien u toepassing van artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92 vraagt, kruis hieronder de aard van de investering aan en vul, indien van toepassing, de gegevens over de nieuwe activiteit in:**

- 7.8.  een investering in materiële of immateriële vaste activa die verband houdt met de oprichting van een nieuwe inrichting;
- 7.9.  een investering in materiële of immateriële vaste activa die verband houdt met de diversificatie van de activiteit van een inrichting, op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in die inrichting werd uitgeoefend;
- Beschrijving van de nieuwe activiteit:.....
- NACE-code van de nieuwe activiteit:.....
- 7.10.  een overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting waarvan een derde-werkgever de sluiting van de vestiging heeft aangekondigd overeenkomstig de informatie- en raadplegingsprocedure inzake collectief ontslag, op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in die inrichting werd uitgeoefend voor de overname ervan (\*);
- Beschrijving van de nieuwe activiteit:.....
- NACE-code van de nieuwe activiteit:.....
- 7.11.  een overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvoor een procedure van gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag is opgestart, op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in die inrichting werd uitgeoefend voor de overname ervan (\*);
- Beschrijving van de nieuwe activiteit:.....
- NACE-code van de nieuwe activiteit:.....
- 7.12.  een overname van materiële of immateriële vaste activa van een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvan de bevoegde rechtbank een vonnis van faillietverklaring heeft gewezen, op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in die inrichting werd uitgeoefend voor de overname ervan (\*);
- Beschrijving van de nieuwe activiteit:.....
- NACE-code van de nieuwe activiteit:.....

(\*) De derde-werkgever en de onderneming mogen niet op de wijze die is bedoeld in de artikelen 11 en 12 van het Wetboek van vennootschappen verbonden of geassocieerd zijn met de werkgever.

c) indien u toepassing van artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92 vraagt, kruis aan of deze investering zal worden verricht in hetzelfde bestuurlijk arrondissement van een eventuele andere investering waarvan de aanvang gestart is in de loop van de drie jaar voor de aanvang van deze investering en waarvoor de werkgever artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92 heeft toegepast en gewestelijke steun heeft gekregen (\*):

Ja

Nee

(\*) Met de werkgever wordt elke vennootschap gelijkgesteld die verbonden is met deze werkgever, in de zin van artikel 11 van het Wetboek van vennootschappen.

8. Voeg een omschrijving van de opzet van de investering en de wijze waarop deze investering zal worden uitgevoerd, als bijlage 1 toe.

### Gewestelijke steun voor de investering

9. Geef de benaming en het dossiernummer van de voor de investering aangevraagde gewestelijke steun.

Gewest: .....

Benaming van de gewestelijke steun: .....

Dossiernummer: .....

10. Voeg een of meerdere document(en) waaruit het verband tussen de investering en de voor de investering aangevraagde gewestelijke steun blijkt, als bijlage 2 toe.

11. Voeg het bewijs van toekenning van de voor de investering aangevraagde gewestelijke steun als bijlage 3 toe. Indien u nog niet beschikt over een bewijs van toekenning van de gewestelijke steun, voeg dan het bewijs van aanvraag van de gewestelijke steun als bijlage 3 toe. Het bewijs van toekenning van de gewestelijke steun moet u binnen een termijn van twee jaar te rekenen vanaf het tijdstip waarop dit formulier werd overlegd, bezorgen aan het bevoegde documentatiecentrum – bedrijfsvoorheffing.

### Creatie van bijkomende arbeidsplaatsen

12. Geef de verwachte tewerkstellingsevolutie binnen de inrichting waar de investering zal plaatsvinden, weer.

Verwacht aantal bijkomende arbeidsplaatsen die binnen een termijn van 36 maanden na voltooiing van de investering ingevuld zullen worden: .....

13. Voeg een omschrijving van de bijkomende arbeidsplaatsen alsook een of meerdere document(en) waaruit het verband tussen deze arbeidsplaatsen en de investering blijkt, als bijlage 4 toe.

14. Voeg een raming van de loonkosten die verbonden zijn aan deze bijkomende arbeidsplaatsen gedurende de eerste twee jaar na invulling van deze arbeidsplaatsen alsook een berekening van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing op deze loonkosten, zoals voorzien in artikel 275<sup>9</sup> of artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92, als bijlage 5 toe.

### Verklaring

15. Lees, kruis aan wat van toepassing is en onderteken onderstaande verklaring.

Ik, ondergetekende, verklaar dat:

15.1.  er voor de werkgever geen aangifte of vordering tot faillietverklaring is ingesteld en het beheer van het actief niet geheel of ten dele is ontnomen zoals voorzien in de artikelen 7 en 8 van de faillissementswet;

15.2.  er voor de werkgever geen procedure van gerechtelijke reorganisatie is geopend zoals bedoeld in artikel 23 van de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

15.3.  de werkgever geen ontbonden vennootschap is en zich niet in staat van vereffening bevindt;

15.4.  ten gevolge van geleden verlies het netto actief van de werkgever niet gedaald is tot minder dan de helft van het vaste gedeelte van het maatschappelijk kapitaal;

15.5.  in hoofde van de werkgever geen bevel tot terugvordering uitstaat ingevolge een besluit van de Europese Commissie die een door een Lidstaat verleende steun onrechtmatig en onverenigbaar met de interne markt heeft verklaard;

In het geval de werkgever reddingssteun heeft ontvangen die door de Europese Commissie geacht wordt verenigbaar te zijn met de communautaire richtsnoeren inzake reddings- en herstructureringssteun aan ondernemingen in moeilijkheden:

15.6.  a) de werkgever de lening heeft terugbetaald of de garantie heeft beëindigd;

b) de werkgever de lening niet heeft terugbetaald of de garantie niet heeft beëindigd;

In het geval de werkgever herstructureringssteun heeft ontvangen die door de Europese Commissie geacht wordt verenigbaar te zijn met de communautaire richtsnoeren inzake reddings- en herstructureringssteun aan ondernemingen in moeilijkheden:

- 15.7.  a) de werkgever zich niet meer in de herstructureringsfase bevindt;  
 b) de werkgever zich nog in de herstructureringsfase bevindt;

In het geval de werkgever onder het toepassingsgebied van artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92 valt:

- 15.8.  a) voor de laatste twee belastbare tijdperken die het ogenblik van het overleggen van dit formulier voorafgaan:
- a.1) het totale bedrag van de schulden bedoeld in artikel 88 van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen niet hoger is dan 7,5 keer het eigen vermogen zoals bedoeld in hetzelfde artikel, en;
  - a.2) het bedrag vermeld op de post "Kosten van schulden" bedoeld in artikel 89 van hetzelfde besluit, verminderd met het bedrag vermeld op de post "Opbrengsten van financiële activa" zoals bedoeld in hetzelfde artikel niet groter is dan de EBITDA;
- 15.9.  b) de werkgever niet van plan is om eenzelfde of een vergelijkbare activiteit in de Europese Economische Ruimte stop te zetten in de periode van twee jaar volgend op de datum van aanvang van de investering;
- 15.10.  c) deze investering geen betrekking heeft op eenzelfde of een vergelijkbare activiteit als een activiteit die door de werkgever in de Europese Economische Ruimte werd stopgezet in een periode van twee jaar vóór het tijdstip waarop dit formulier werd overlegd.

Ik verklaar dat dit formulier oprecht en volledig is ingevuld.

Datum: .. / .. / .. . . . . .

Handtekening:

Voor- en achternaam: .....

Aantal bijlagen: .....



Bijlage 1 – Omschrijving van de opzet van de investering en wijze waarop deze investering zal worden uitgevoerd

Bijlage 2 – Document(en) waaruit het verband tussen de investering en de voor de investering aangevraagde gewestelijke steun blijkt

Bijlage 3 – Bewijs van toekenning van de voor de investering aangevraagde gewestelijke steun of indien u daarover nog niet beschikt, bewijs van aanvraag van de gewestelijke steun

Bijlage 4 - Omschrijving van de bijkomende arbeidsplaatsen alsook één of meerdere documenten waaruit het verband tussen deze arbeidsplaatsen en de investering blijkt

Bijlage 5 – Raming van de loonkosten die verbonden zijn aan deze bijkomende arbeidsplaatsen gedurende de eerste twee jaar na invulling van deze arbeidsplaatsen alsook berekening van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing op deze loonkosten, zoals voorzien in artikel 275<sup>8</sup> of artikel 275<sup>9</sup>, WIB 92