

Begrip

De overheid voert vanaf 01.06.2026 een tijdelijke bijzondere loonmatigingsbijdrage in. De effectieve toepassing ervan treedt in voege vanaf de eerstvolgende index.

De automatische indexering van lonen wordt voor hogere lonen tijdelijk beperkt (cfr. de centenindex). Dit gebeurt in twee fasen: Fase 1 vanaf 01.06.2026 tot het moment waarop een gematigd indexeringseffect van 2% is bereikt; Fase 2 ten vroegste vanaf 01.01.2028 tot opnieuw een gematigd indexeringseffect van 2% is bereikt.

De centenindex legt de focus op de plafonnering van het loon na indexatie. Hierdoor worden indexaties op lonen boven € 4.000,00 bruto/maand (voltijds equivalent) afgetopt waardoor de werknemer een lagere verhoging krijgt.

Los daarvan is de werkgever voortaan een bijzondere loonmatigingsbijdrage aan RSZ verschuldigd vanaf de eerste gematigde indexering tot het moment waarop het beoogde matigingseffect (indexering 2%) wordt bereikt. De loonmatigingsbijdrage moet elke maand per werknemer per tewerkstellingslijn berekend worden en per kwartaal aangegeven worden. Dit is als het ware een bijkomende werkgeversbijdrage.

De loonmatigingsbijdrage is een gevolg van de centenindex, maar moet toch afzonderlijk behandeld worden. De centenindex en de loonmatigingsbijdrage zijn bijgevolg 2 afzonderlijke aspecten.

De bijdrage neemt verschillende vormen en berekeningsmodaliteiten aan:

- een bijzondere loonmatigingsbijdrage tijdens de eerste en de tweede matigingsperiode;
- een voorlopige geconsolideerde loonmatigingsbijdrage zodra het matigingseffect van 2% de eerste maal bereikt is;
- een definitieve geconsolideerde loonmatigingsbijdrage zodra het matigingseffect van 2% de tweede maal bereikt is.

Voor wie

De loonmatigingsbijdrage geldt voor de werknemers uit de private sector die onderworpen zijn aan alle takken van sociale zekerheid.

Zijn bijgevolg uitgesloten: flexi-job-werknemers, studenten, alternerend leren tot het jaar waarin zij 19 worden.

Berekening

De loonmatigingsbijdrage is van toepassing voor werknemers met een referteloon van meer dan € 4.000,00 bruto/maand (voltijds equivalent).

De berekening van de loonmatigingsbijdrage gebeurt o.b.v. een formule die werd vastgelegd. Kort samengevat berekent die formule de helft van het verschil tussen een normale indexering en de beperkte indexering, vermeerderd met de globale werkgeversbijdrage.

In de praktijk is dit een vaste formule die wordt toegepast op alle lonen die aan de voorwaarden voldoen (ook voor werknemers die nieuw in dienst treden, lonen die na de index vrijwillig verhoogd worden, ...).

De volledige uiteenzetting van deze loonmatigingsbijdrage, inclusief de formule met voorbeelden, staat uiteengezet op de website van RSZ: [Administratieve instructies RSZ - 2026/2 > De bijzondere bijdragen](#).

De werkgever moet hiervoor geen actie ondernemen en heeft geen keuze. Salar volgt dit op en doet hiervoor het nodige.

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk gesteld kunnen worden.