

## LOONGRENZEN 2013

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

### Loonbedragen in de Wet op de Arbeidsovereenkomsten op 01.01.2013

**BRUTOJAARLOON**                      € 0                      € 32.254,00    € 38.665,00            € 64.508,00

Proefperiode bedienden Maximumduur	6 maanden	12 maanden	
Opzeggingstermijn bedienden Werkgever zegt op	3 maanden per begonnen schijf van 5 dienstjaren;	OT afhankelijk van oude ontslagregeling (in onderling akkoord/formule Claeys, met min. zoals bij de lagere bedienden) of nieuwe ontslagregeling (AO aanvang vanaf 01.01.2012: vastgestelde termijnen)	
Opzeggingstermijn bedienden Bediende zegt op	1,5 maanden per begonnen schijf van 5 dienstjaren (max. 3 maanden)	AO voor 01.01.2012: max. 4,5 maanden AO vanaf 01.01.2012: vastgestelde OT	AO voor 01.01.2012: max. 6 maanden AO vanaf 01.01.2012: vastgestelde OT
Mogelijkheid om bij aanwerving reeds een akkoord te sluiten over de opzeggingstermijn (minimaal wettelijke minimum)	ongeldig	ongeldig	geldig, maar voor AO's vanaf 01.01.2012 niet aangewezen
Tegenopzeg bedienden	1 maand	2 maanden	maximum 4 maanden
Verlof om een nieuwe betrekking te zoeken (sollicitatieverlof - bedienden)	1 volledige of 2 halve arbeidsdag(en) per week	1 volledige of 2 halve arbeidsdag(en) per week gedurende de laatste 6 maanden van de opzeggingstermijn; gedurende de periode vooraf een halve arbeidsdag per week	
Scholingsbeding	ongeldig	geldig	
Concurrentiebeding voor arbeiders en bedienden	ongeldig	geldig voor de functies die door het paritair comité bepaald zijn	geldig voor alle functies, behalve voor deze die door het paritair comité zijn uitgesloten
Concurrentiebeding voor handelsvertegenwoordigers	ongeldig	geldig	
Scheidsrechtelijk beding voor leidende bediende	ongeldig	Geldig	