

## **Toepassingsgebied**

Voor de ondernemingen ressorterend onder PC 124.00 voor het bouwbedrijf en de werknemers die bij deze ondernemingen tewerkgesteld zijn, werd door KB 213 een regeling ingevoerd m.b.t. het presteren van bijkomende uren, bovenop de grenzen van de Arbeidswet. Men kan hiervan uitsluitend gebruik maken tijdens de zomerperiode en tijdens periodes van intense activiteit. Buiten deze periodes kan men niet van de bijkomende uren genieten.

Deze regeling heeft als doel de bouwsector meer flexibiliteit te garanderen en zwartwerk te vermijden.

In het B.S. van 10.01.2022 werd een wet gepubliceerd die met ingang van 20.01.2022 enkele versoepelingen aanbrengt aan deze regelgeving zonder evenwel het totaal aantal bijkomende uren te verhogen.

## **Aantal uren**

De wettelijke arbeidsduurgrenzen zijn vastgesteld op 8 uur per dag en 40 uur per week. Met ingang van 20.01.2022 mogen deze grenzen voortaan overschreden worden met 1u30 per dag en 7u30 per week. Hierdoor kan op dagbasis 9u30 gewerkt worden en op weekbasis 47u30.

Voorheen mochten de grenzen slechts worden overschreden met maximaal 1 uur per dag en 5 uur per week.

Deze mogelijkheid is voorzien voor 130 uren per jaar en dit tijdens de zomerperiode en in periodes van intense activiteit. Onder bepaalde voorwaarden kan deze grens verhoogd worden tot 180 uur per jaar.

## **Procedure**

Alvorens men hiervan gebruik kan maken, dient KB 213 door ondernemingen te worden ingevoerd mits het respecteren van een bepaalde procedure. De procedure verschilt naargelang het gaat om de eerste 130 overuren dan wel de 50 daaropvolgende overuren. Alle mogelijke uurroosters die kunnen worden toegepast in dit kader moeten worden opgenomen in het arbeidsreglement. De procedure voor het opstellen of wijzigen van een arbeidsreglement dient hier gevolgd te worden.

Om hiervan effectief gebruik te kunnen maken, dient het gekozen uurrooster ten laatste 24 uur vooraf bekend gemaakt te worden aan de arbeiders.

### **Procedure voor de eerste 130 uren**

Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging: mededeling aan de voorzitter van het paritair comité.

*Zie bijlage 1 "Brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf"*

Ondernemingen met vakbondsafvaardiging: de meerderheid van de vakbondsafvaardiging moet instemmen met de invoering van KB 213 in uw onderneming.

### **Procedure voor de 50 daaropvolgende overuren**

Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging: De werkgever dient een protocol van toetreding te ondertekenen samen met minstens één arbeider. Dit protocol moet ook ondertekend worden door de gewestelijke vakbondssecretarissen.

*Zie bijlage 2 "Protocol van toetreding"*

Ondernemingen met vakbondsafvaardiging: de meerderheid van de vakbondsafvaardiging moet instemmen met de invoering van KB 213 in uw onderneming.

## Loontoeslag of inhaalrust

De werknemer heeft de keuze tussen het omzetten van de overuren in inhaalrust, dan wel uitbetaling van de overuren. Deze keuze dient gemaakt te worden voor het einde van de betaalperiode waarin deze uren worden gepresteerd. Indien de arbeider geen keuze maakt, worden inhaalrustdagen toegekend.

- De inhaalrustdagen worden toegekend in onderling overleg binnen de 12 maanden na de prestatie van de bijkomende uren à rato van 1 rustdag per 8 bijkomend gepresteerde uren. Op het moment van het opnemen van de inhaalrust worden deze bijkomende uren betaald aan 100%.

Voorheen diende de inhaalrust steeds binnen de 6 maanden genomen te worden.

- Indien de werknemer uitbetaling wenst, dient de werkgever deze te vergoeden tegen 120% bij de eerstvolgende betaling die volgt op de prestatie van de overuren.

## Zaterdagwerk in het kader van KB 213

Het is mogelijk om in het kader van KB 213 tewerkstelling op zaterdag te organiseren gedurende 96 uren van de 130/180 meeruren i.k.v KB 213 mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan:

- Enkel voor werken:
  - die op geen ander moment kunnen worden uitgevoerd;
  - waarbij de gelijktijdige uitvoering van bouwactiviteiten en andere activiteiten op dezelfde plaats risico's inhoudt voor de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers/derden;
  - die om technische redenen niet combineerbaar zijn met andere activiteiten;

- Procedure:

Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging: de werkgever dient een protocol van toetreding te ondertekenen samen met minstens één arbeider. Dit protocol moet ook ondertekend worden door de gewestelijke vakbondssecretarissen.

*Zie bijlage 3 punt 1 "Protocol van toetreding"*

Ondernemingen met vakbondsafvaardiging: de meerderheid van de vakbondsafvaardiging moet instemmen met de invoering van zaterdagwerk in het kader van KB 213 in uw onderneming.

- Daarnaast dient de betrokken arbeider zijn schriftelijk individueel akkoord te geven. Dit schriftelijk akkoord (ondertekend door zowel arbeider als werkgever) wordt bewaard op de bouwplaats.

*Zie bijlage 3 punt 2 "Bouwplaatsdocument"*

- De arbeiders mogen kiezen tussen uitbetaling of inhaalrust. In beide gevallen is een loontoeslag van 50% vereist.

Het aantal uren dat door toepassing van KB 213 op zaterdag wordt gewerkt, telt mee voor het contingent van 130/180 uren i.k.v. KB 213.

**BIJLAGE 1: Gebruik van KB nr. 213 in de week**

*Brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf*

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

Voorzitter Paritair Comité voor het Bouwbedrijf

Blerotstraat 1

1070 - Brussel

Geachte Heer Voorzitter,

TOEPASSING KB nr. 213 in de week

Overeenkomstig de bepaling van artikel 7, § 1 van KB nr. 213, zoals gewijzigd door de programmawet van 8 juni 2008 houdende diverse bepalingen en gewijzigd door de wet van 12 december 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, deel ik u mee dat onze onderneming gebruik zal maken van de overschrijding van de normale arbeidsgrenzen.

Met de meeste hoogachting,

**BIJLAGE 2: Gebruik van KB nr. 213 voor optrekking tot 180 uren**

*Protocol van toetreding*

TOEPASSING KB nr. 213 - Maximale grens van 180 uur

Protocol van toetreding

Overeenkomstig de bepaling van artikel 7 van KB nr. 213, zoals gewijzigd bij wet van 28 april 2010 houdende diverse bepalingen en gewijzigd door de wet van 12 december 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, wordt tussen de werkgever en ten minste één arbeider overeengekomen om het aantal toegelaten uren te brengen op 180 uur op jaarbasis.

Dit protocol van toetreding is geldig voor de duur van één jaar met ingang van .....

Het wordt stilzwijgend hernieuwd.

Benaming van de onderneming: .....

.....

Betrokken arbeider(s)

Naam en voornaam

Handgeschreven vermelding "voor akkoord" en handtekening

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Handtekening van de werkgever

Handtekening van de lokale vakbondssecretarissen

**BIJLAGE 3: Gebruik van KB nr. 213 op zaterdag**

1. Protocol van toetreding

TOEPASSING KB nr. 213 op zaterdag

Protocol van toetreding

Overeenkomstig de bepaling van artikel 7, § 2 van KB nr. 213, zoals gewijzigd bij wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, wordt tussen de werkgever en ten minste één arbeider overeengekomen om gebruik te maken van de mogelijkheid om bouwwerkzaamheden te verrichten op zaterdag ten belope van 96 uur over het jaar.

Dit protocol van toetreding is geldig voor de duur van één jaar met ingang van .....

Het wordt stilzwijgend hernieuwd.

Benaming van de onderneming: .....

.....

Betrokken arbeider(s)

Naam en voornaam	Handgeschreven vermelding "voor akkoord" en handtekening
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

Handtekening van de werkgever

Handtekening van de lokale vakbondssecretarissen

2. Bouwplaatsdocument

TOEPASSING KB nr. 213 op zaterdag

Bouwplaatsdocument

Ondergetekende (naam, voornaam).....

..... verklaart hierbij dat hij instemt met en vrijwilliger is om arbeidsprestaties op zaterdag te verrichten binnen het kader dat werd vastgelegd bij artikel 7, § 2 van KB nr. 213, zoals gewijzigd bij wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid.

Dit document moet aanwezig zijn op de bouwplaats waar het zaterdagwerk wordt verricht.

(datum en handtekening van de werkgever en de werknemer)