

Individuele overeenkomst omtrent de toekenning van de coronapremie

Tussen de werkgever,

vertegenwoordigd door _____

en de werknemer,

wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1

Deze overeenkomst is gesloten in uitvoering van de Wet van 18.07.2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (BS 29.07.2021) en het koninklijk besluit van 21.07.2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 29.07.2021).

Deze overeenkomst regelt de toekennings- en aanwendingsvoorwaarden van de coronapremie die op de partijen van toepassing zijn.

Artikel 2

De werkgever kent aan de werknemer éénmalig een coronapremie toe waarbij rekening wordt gehouden met volgende modaliteiten: **vrij in te vullen, maar wel collectief karakter, onderstaande is een voorstel van artikels/bepalingen die kunnen opgenomen worden, maar dit moet aangevuld/aangepast/ingekort worden**

Aan iedere werknemer in dienst op __/__/__ wordt een coronapremie toegekend ter waarde van € 500,00.

Voor deeltijdse werknemers wordt de coronapremie pro rata omgerekend naargelang de tewerkstellingsbreuk.
Voor werknemers die in de loop van het jaar in of uit dienst zijn getreden, gebeurt de berekening pro rata.

De berekening van de coronapremie is bovendien afhankelijk van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referentieperiode van __/__/____ t.e.m. __/__/____.

Worden eveneens gelijkgesteld met gewerkte dagen:

- jaarlijkse vakantie (alook jeugdvakantie en seniorvakantie);
- moederschapsverlof;
- arbeidsongeschiktheid (van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte): de periode van gewaarborgd loon.

Artikel 3

Indien een sector-cao wordt gesloten over de toekenning van een (elektronische) coronapremie, gelden volgende bepalingen:

- De coronapremie opgenomen in de sector-cao gecombineerd met de coronapremie toegekend o.b.v. deze individuele overeenkomst mag niet meer bedragen dan € 500,00;
- Indien de coronapremie o.b.v. deze individuele overeenkomst lager is dan de coronapremie i.k.v. de sector-cao, zal de werkgever de reeds toegekende coronapremie o.b.v. deze overeenkomst aanvullen teneinde het totaal bedrag van de coronapremie o.b.v. de sector-cao te bereiken;
- Indien de coronapremie o.b.v. deze individuele overeenkomst hoger is dan de coronapremie bepaald krachtens de sector-cao, wordt de coronapremie o.b.v. de sector-cao geacht te zijn inbegrepen in de coronapremie die op grond van deze overeenkomst werd toegekend.

Artikel 4

De coronapremie neemt de vorm van (elektronische) cheques aan. De cheques staan op naam van de werknemer. Deze cheques kunnen noch in hun geheel, noch gedeeltelijk omgeruild worden in geld.

De maximale nominale waarde van elke cheque bedraagt € 10,00. Het totale bedrag aan coronapremie toegekend in 2021 mag de waarde van € 500,00 niet overschrijden.

Artikel 5

De totale waarde van de toegekende coronapremie wordt vermeld op de individuele rekening van de werknemer overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Artikel 6

De coronapremie is geldig tot 31.12.2022 en kan in alle sectoren besteed worden (m.u.v. online verkoop, hetgeen niet toegestaan is).

Opgemaakt in twee exemplaren, waarvan elk der partijen verklaart een exemplaar te hebben ontvangen, te _____ op __/__/_____

De werkgever,

De werknemer,