

Aanvullende vakantie

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Onder druk van Europa werd een nieuwe reglementering met betrekking tot aanvullende vakantie ingevoerd. Deze treedt retroactief in werking op 01.04.2012. Hierdoor kunnen werknemers ten vroegste vanaf 25.06.2012 aanvullende vakantie opnemen.

Voorwaarden

Een werknemer moet aan drie voorwaarden voldoen om recht te hebben op aanvullende vakantie:

1. Een activiteit beginnen of hervatten in dienst van één of meerdere werkgevers.

Iemand die zijn activiteit als werknemer begint, was niet onderworpen aan de vakantiereglementering voor werknemers in het vakantiedienstjaar:

- Personen die een beroepsactiviteit beginnen als werknemer (schoolverlaters);
- Personen die van het statuut van zelfstandige overstappen naar het statuut van werknemer;
- Personen die van de overheidssector overstappen naar de privésector;
- Personen die een activiteit uitoefenen na een periode van activiteit in het buitenland.

Van hervatten van een activiteit is sprake in de volgende situaties:

- Na een langdurige periode van volledige werkloosheid;
- Na een langdurige periode van arbeidsongeschiktheid;
- Na een periode van voltijds tijdskrediet;
- Na een periode van voltijds themaverlof;
- Na een periode van onbetaald verlof;
- Na legerdienst.

2. Een aanlooperperiode van minstens drie maanden achter de rug hebben.

Werknemers moeten in het jaar dat ze de aanvullende vakantie aanvragen een aanlooperperiode van drie maanden doorlopen, waarin ze effectieve arbeidsprestaties hebben verricht of genoten hebben van een periode van arbeidsonderbreking die daarmee wordt gelijkgesteld. Effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties verricht voor 01.04.2012 worden niet meegerekend.

Deze aanlooperperiode moet niet ononderbroken zijn en mag ook bij meerdere werkgevers, voor zover deze periode zich tijdens eenzelfde kalenderjaar situeert.

3. Zijn wettelijke vakantiedagen opgebruikt hebben.

Een werknemer dient eerst zijn wettelijke vakantiedagen hebben opgebruikt, alvorens hij recht heeft op aanvullende vakantie. Dit recht kan wel uitgeoefend worden voor het recht op senior- of jeugdvakantie. De werknemer is echter nooit verplicht om deze aanvullende vakantie op te nemen.

Arbeiders/bedienden

De regeling van aanvullende vakantie is verder verschillend naargelang het gaat om arbeiders of bedienden.

Aanvullende vakantie voor arbeiders

Duur

Na de aanlooperperiode van 3 maanden, wordt het aantal aanvullende vakantiedagen bepaald volgens een tabel met het aantal effectief gewerkte en gelijkgestelde dagen. Dit aantal moet dan verminderd worden met het aantal wettelijke vakantiedagen.

Aanvullend vakantiegeld

Het bedrag van het vakantiegeld is gelijk aan 7,69 % van de lonen van de periode die recht geven op de aanvullende vakantie.

Het aanvullend vakantiegeld moet afgetrokken worden van het dubbel vakantiegeld van het daaropvolgende jaar. De aftrek gebeurt ten belope van maximaal 50 % van het bedrag van het gewoon vakantiegeld.

De uitbetaling verloopt via de RVJ en de vakantiekassen, ten laatste in het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de arbeider zijn aanvullende vakantie heeft opgenomen.

Aanvullende vakantie voor bedienden

Duur

Vanaf de laatste week van de aanlooperperiode van drie maanden heeft de werknemer recht op 5 of 6 vakantiedagen (naargelang men werkt in een vijf- of zesdagenstelsel). Omdat de regelgeving op 01.04.2012 inwerking is getreden, kunnen ze ten vroegste vanaf 25.06.2012 aanvullende vakantie opnemen.

Na de aanlooperperiode heeft hij recht op 2 dagen vakantie per maand (in het zesdagenstelsel). Indien de werknemer is tewerkgesteld volgens een ander arbeidsstelsel, heeft hij recht op vakantiedagen naar verhouding van zijn arbeidsstelsel. Het aantal dagen wordt verminderd met het aantal wettelijke vakantiedagen. De aanvullende vakantie kan in ieder geval nooit meer dan 4 weken bedragen.

Aanvullend vakantiegeld

Voor aanvullende vakantiedagen hebben werknemers recht op hun normale loon. Dit aanvullende vakantiegeld wordt in mindering gebracht met het dubbel vakantiegeld van het daaropvolgend jaar of met het vertrekvakantiegeld.

De regels die vastleggen hoe deze verrekening moet worden doorgevoerd, ontbreken voorlopig nog.

Voorlopig is het stelsel van aanvullende vakantie weinig aantrekkelijk voor de werknemer. Hij financiert de vakantiedagen in feite immers zelf, want hij ontvangt het volgende jaar minder dubbel vakantiegeld.