

Te warm of te koud om te werken

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Op 1 juli 2012 zijn nieuwe regels in werking getreden om te bepalen wanneer het te warm of te koud is om te werken. Dit brengt voor de werkgever bepaalde verplichtingen met zich mee.

Risicoanalyse

Elke werkgever is verplicht om in het kader van de welzijnswetgeving een risicoanalyse te maken van de thermische omgevingsfactoren op de werkplaats. Het gaat om factoren van technologische aard, zoals het werken in een koelruimte, en factoren van klimatologische aard, zijnde de weersomstandigheden. Het gaat hierbij onder meer over de luchttemperatuur, de luchtvochtigheid, de fysieke werkbelasting en de gebruikte werkmethodes en arbeidsmiddelen.

Preventiemaatregelen

Op basis van de risicoanalyse dient de werkgever de passende preventiemaatregelen vast te leggen. Hierbij moet ook rekening worden gehouden met de onderstaande actiewaarden en het comfort van de werknemer op de arbeidsplaats.

Actiewaarden

In geval van blootstelling aan *koude* worden de actiewaarden vastgesteld op basis van de luchttemperatuur en de fysieke werkbelasting:

Minimale luchttemperatuur	Fysieke werkbelasting
18 °C	Zeer licht
16 °C	Licht
14 °C	Halfzwaar
12 °C	Zwaar
10 °C	Zeer zwaar

Bij blootstelling aan *warmte* worden de actiewaarden vastgesteld op basis van de WBGT-index en de fysieke werkbelasting. De WBGT-index houdt rekening met de temperatuur, de vochtigheid, de thermische straling en de lichtsnelheid.

Fysieke werkbelasting	Maximale WBGT-index
Licht of zeer licht	29
Halfzwaar	26
Zwaar	22
Zeer zwaar	18

Bij overschrijding van de actiewaarden dient de werkgever een programma op te stellen met technische en organisatorische maatregelen die de blootstelling aan de koude of warmte en de daaruit voortvloeiende risico's moeten voorkomen of tot een minimum beperken.

Deze maatregelen hebben onder meer betrekking op:

- Het verlagen van de fysieke werkbelasting door de arbeidsmiddelen of de werkmethodes aan te passen;
- Het kosteloos ter beschikking stellen van aangepaste verfrissende of warme dranken;
- Het aanpassen van de werkroosters of de arbeidsorganisatie om de blootstellingsduur van de werknemer aan overmatige warmte te verminderen;
- De beperking van de duur en intensiteit van de blootstelling.

De concrete maatregelen zijn verschillend naargelang het gaat om overmatige koude of overmatige warmte en naargelang die koude of warmte te wijten is aan technologische of klimatologische factoren. Het gaat bijvoorbeeld om het voorzien van passende werkkledij, verwarmingsinrichtingen en kunstmatige verluchting of een afzuigstelsel in gesloten werkl lokalen.

Gezondheidstoezicht, voorlichting en opleiding werknemers

Werknemers die behoren tot bijzonder gevoelige risicogroepen moeten worden onderworpen aan een gezondheidstoezicht. Het gaat om werknemers die gewoonlijk buiten werken of die regelmatig om technologische redenen worden blootgesteld aan koude (lager dan 8 ° C) of warmte (bij overschrijding van de actiewaarden). Dit gezondheidstoezicht vindt plaats vooraleer de werknemer start en nadien jaarlijks.

De werknemers die worden blootgesteld aan overmatige koude of warmte, krijgen daarnaast voorlichting en opleiding.

Voor meer informatie over de specifieke preventiemaatregelen kan u best de dienst voor preventie en bescherming op het werk contacteren.