

Het presteren van overuren is in principe verboden. Overwerk is de arbeid die verricht wordt boven 8 uren (in een zes dagen week) of 9 uren per dag of 40 uren per week of de lagere grens zoals vastgesteld bij cao.

Slechts in bepaalde gevallen zijn overuren toegelaten (bv. bij een onvoorziene noodzakelijkheid) met inachtneming van specifieke richtlijnen (bv. melding binnen de 3 werkdagen aan Toezicht Sociale Wetten).

Krediet van vrijwillige overuren

Vanaf 1 februari 2017 beschikt elke werknemer over een krediet om op vrijwillige basis overuren te presteren buiten de grenzen van de arbeidsduur. Dit krediet is vastgesteld op 120 vrijwillige overuren sedert 23.04.2019 (voordien waren dit 100 vrijwillige overuren). De vrijwilligheid van deze overuren wordt gegarandeerd doordat een voorafgaandelijk schriftelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer moet worden afgesloten dat elke 6 maanden hernieuwd wordt.

Indien de werkgever het nodig vindt dat er overuren gepresteerd worden, biedt de werkgever de beschikbare overuren aan de verschillende werknemers met wie hij een voorafgaand akkoord heeft.

Bij instemming van de werknemer kunnen deze overuren zonder specifieke reden en zonder verdere voorwaarden worden gepresteerd. De werknemer kan op die manier 120 vrijwillige overuren op jaarbasis presteren. Een sectorale cao kan dit krediet verhogen tot 360 overuren.

Indien de werknemer niet instemt met het gebruik van zijn krediet, dan kunnen deze overuren enkel gepresteerd worden indien ze onder één van de wettelijke toelatingen voor overuren vallen en zullen de overeenstemmende formaliteiten vervuld moeten worden.

Voor deeltijdse werknemers wordt het krediet van 120 vrijwillige overuren niet geproratischeerd. Van zodra een deeltijdse werknemer de relevante overloongrens overschrijdt, kunnen vrijwillige overuren gepresteerd worden. Let wel, de bepalingen betreffende bijkomende uren voor een deeltijdse werknemer blijven nog wel gelden.

Uitbetaling

De vrijwillige overuren hebben geen speciaal statuut en worden sociaal en fiscaal als overuren behandeld. Dit betekent dat er een toeslag voorzien is van zodra de daggrens of de weegrens van toepassing in de onderneming overschreden wordt. Het fiscale voordeel op de eerste 130 overuren op jaarbasis (tijdelijk verhoogd naar 180 overuren op jaarbasis voor inkomstenjaar 2019 en 2020), of een hogere grens indien op sectorniveau bepaald, mag toegepast worden op deze uren.

Vrijwillige overuren geven geen recht op inhaalrust. De werknemer kan voor het gewone loon kiezen voor uitbetaling of opteren om dit op een loopbaanspaarrekening te zetten indien deze laatste mogelijkheid door de sector gecreëerd werd. De overloontoeslag (50% of 100%) zal in beide gevallen uitbetaald worden bij de loonverwerking op het einde van de maand.

Interne grens

Om te voorkomen dat werknemers te veel inhaalrust opstapelen bij overschrijding van de normale wekelijkse arbeidsduur werd een interne grens vastgelegd. Deze interne grens bepaalt het aantal uren dat een werknemer mag presteren bovenop de normale arbeidsduur voordat inhaalrust moet worden toegekend. Als deze interne grens bereikt wordt, moet eerst inhaalrust toegekend worden alvorens nieuwe overuren gepresteerd mogen worden. Tenzij de sector een hogere grens bepaalt, ligt deze interne grens op 143 uren.

De vrijwillige overuren moeten in aanmerking worden genomen voor de berekening van deze interne grens, behalve de eerste 25 overuren. Het aantal vrijwillige overuren dat niet in aanmerking moet worden genomen, kan door middel van een sectorale cao tot maximum 60 overuren worden gebracht.

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk gesteld kunnen worden.