



INFO

17.07.2006 | **Tewerkstellingspremie bij aanwerving van een 50-plusser**

Rev.07.01.2008 | Auteur : Stella Eyckmans

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Werkgevers die sinds 01.04.2006 een werkloze 50-plusser aanwerven, kunnen van de overheid een tewerkstellingspremie ontvangen. De Vlaamse regering keurde deze maatregel op 12.03.2006 goed. Het besluit verscheen op 23.06.2006 in het Belgisch Staatsblad. Op 01.01.2008 werd deze maatregel eenvoudiger en aantrekkelijker.

Welke ondernemingen?

Alle werkgevers met een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest of werkgevers die het engagement aangaan om binnen de 5 kwartalen na de aanwerving van de 50-plusser een exploitatiezetel op Vlaams grondgebied te vestigen, kunnen in beginsel aanspraak maken op een tewerkstellingspremie.

Zijn evenwel uitgesloten van de maatregel:

- de openbare instellingen;
- bedrijven waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de tewerkstellingspremie, voor meer dan 50% gefinancierd worden met subsidies verleend door de federale of Vlaamse overheid;
- de steenkoolsector en de scheepsbouw.

Welke werknemers?

De premie wordt toegekend voor de aanwerving van een werknemer op voorwaarde dat die werknemer:

- ouder dan 50 jaar is;
- gedurende 1 dag voorafgaand aan de indiensttreding bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende is ingeschreven;
 - tot 31.12.2007 diende werknemer sedert minstens 14 dagen voorafgaand aan de indiensttreding bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende ingeschreven zijn;
- wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- in de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet bij dezelfde of een andere onderneming van de technische bedrijfseenheid in dienst is geweest;
- minstens 5 kwartalen ononderbroken in dienst blijft. Indien de werknemer zelf ontslag neemt of ontslagen wordt om dringende redenen, worden de tewerkstellingspremies niet teruggevorderd van de onderneming.

Tegemoetkoming

Het bedrag van de premie varieert in functie van 3 inkomensschijven:

<u>Brutoloon per kwartaal</u>	<u>Brutoloon per maand*</u>	<u>Premie per kwartaal</u>	<u>Premie per maand*</u>
€ 2.400 tot € 6.000	€ 800 tot € 2.000	€ 1.200	€ 400
€ 6.000 tot € 10.500	€ 2.000 tot € 3.500	€ 2.100	€ 700
Meer dan € 10.500	Meer dan € 3.500	€ 3.000	€ 1.000

* De overeenkomstige maandbedragen ter informatie

Deze loonkostvermindering geldt voor maximum 4 opeenvolgende kwartalen, te rekenen vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van de aanwerving.

Op voorwaarde dat ze niet leidt tot overschrijding van de loonkost, mag cumul met :

- de federale lastenverlaging;
- andere steunmaatregelen, behalve dienstencheques.

Aanvraagprocedure

Vanaf 01.04.2006 kan de werkgever via de website van de VDAB (www.vdab.be) het formulier, waarmee hij de premie kan aanvragen, downloaden.

De aanvraag moet gebeuren binnen de 3 maanden na de indiensttreding.

- Tot 31.12.2007 diende de aanvraag te gebeuren binnen de 2 maanden na de indiensttreding;
- Bij de opstart van deze maatregel werd er een overgangsregeling voorzien voor indiensttredingen tussen 01.04.2006 en 30.06.2006. Hiervoor begon deze termijn te lopen vanaf 01.07.2006, zodat werkgevers uitzonderlijk hun aanvraag konden indienen tot 31.08.2006.

Om een aanvraag te kunnen indienen dient de werkgever geregistreerd te zijn in de gegevensbank van de VDAB. Meer informatie omtrent deze registratie is te vinden op de website www.vdab.be/defaultwg.shtml.

Betaling

De premie wordt driemaandelijks uitbetaald en is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

De VDAB schorst de betaling van de tewerkstellingspremie en vordert uitbetaalde premies terug als blijkt dat:

- de onderneming één of meer werknemers heeft ontslagen met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer niet-werkende werkzoekenden die recht geven op de tewerkstellingspremie;
- de onderneming de in het besluit vermelde voorwaarden niet nageleefd heeft.

Budget

De Vlaamse overheid had in 2006 voor deze maatregel € 22 miljoen uitgetrokken. Bij uitputting van het budget worden er geen aanvragen meer goedgekeurd. Op de website van de VDAB zal de toestand van het budget continu worden geüpdatet, zodat de werkgever steeds kan nagaan of de geplande aanwerving nog in aanmerking kan komen voor de premie. Werkgevers kunnen deze inlichting ook via de Servicelijn (0800/30700) bekomen.

Gedurende het jaar 2008 zou deze maatregel opnieuw worden geëvalueerd.

Inwerkingtreding

Deze maatregel trad in werking op 01.04.2006 in werking. De eerste betaling gebeurde vanaf het derde kwartaal 2006 (01.07.2006).