

---

## Seniorvakantie

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

---

### **Doelstelling**

Werknemers bouwen hun vakantierechten op o.b.v. de prestaties in het vorige kalenderjaar (= vakantiedienstjaar). Indien werknemers na een lange inactiviteitsperiode het werk hervatten, hebben zij hierdoor in het vakantiejaar mogelijk geen/gedeeltelijk recht op vakantie.

Derhalve heeft de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact een regeling uitgewerkt waarbij 50-plussers, die het werk hervatten en in het vakantiejaar geen volledig recht hebben op vakantie, seniorvakantiedagen kunnen opnemen.

### **Inwerkingtreding**

Deze regeling is in werking getreden op 01.01.2007.

### **Voorwaarden werknemer**

1. De leeftijd van 50 jaar bereikt hebben op 31 december van het vakantiedienstjaar.
2. Gedurende het vakantiejaar geen recht hebben op 4 weken betaalde vakantie ten gevolge van een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit.
3. Tewerkgesteld zijn als loontrekkende (arbeider of bediende) en vallen onder de vakantiewetgeving.

### **Voorwaarden seniorvakantie-uitkeringen**

Om aanspraak te kunnen maken op een seniorvakantie-uitkering dienen onderstaande voorwaarden vervuld te zijn:

1. de aanvraag dient te worden ingediend tijdens de periode van tewerkstelling als loontrekkende;
2. de werknemer mag geen beroeps- of vervangingsinkomen ontvangen voor deze vakantiedagen.

### **Vakantierecht**

Het vakantierecht bedraagt maximum 4 weken en bestaat uit 2 delen.

1. een aantal vakantiedagen en vakantiegeld in evenredigheid met het aantal gewerkte dagen en gelijkgestelde dagen in het vakantiedienstjaar. Deze dagen worden betaald door de werkgever (voor de bedienden) of door de bevoegde vakantiekas (voor de arbeiders);
2. een aantal aanvullende vakantiedagen tot in totaal 4 weken en de overeenkomstige uitkeringen (= "seniorvakantie-uitkering") ten laste van de RVA ten belope van 65 %.

### **Bedrag seniorvakantie-uitkering**

De werknemer geniet voor iedere dag seniorvakantie een seniorvakantie-uitkering ten laste van RVA.

Deze uitkering wordt beschouwd als een werkloosheidsuitkering en bedraagt 65 % van het gemiddelde dagloon tijdens de eerste maand waarin seniorvakantie wordt genomen. Dit loon is echter begrensd, zoals de andere RVA-uitkeringen, tot € 2.080,15 gerekend in de 6-dagenweek.

Maximum dagbedrag: € 52,00 gerekend in 6-dagenweek (bedrag 01.12.2012)

Inhouding fiscale voorheffing : 10,09 %

### **Aanvraag**

Na de eerste maand met seniorvakantie dient de werknemer 3 formulieren in bij diens uitbetalingsinstelling (vb. de Openbare Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen):

1. C103 Seniorvakantie Werknemer (in te vullen door de werknemer);
2. C103 Seniorvakantie Werkgever, in tweevoud (in te vullen door de werkgever).

De indiening van deze formulieren moet ten laatste in februari van het jaar volgend op het vakantiejaar gebeurd zijn.

De uitbetaling vindt ten vroegste in mei van het vakantiejaar plaats.

### **Gelijkstelling**

Seniorvakantie wordt gelijkgesteld met de andere takken van sociale zekerheid en voor het recht op vakantie in het volgende jaar.

### **Opname**

Seniorvakantie kan enkel worden genomen in een periode van tewerkstelling en op voorwaarde dat het aantal gewone betaalde vakantiedagen is uitgeput. De opname dient in overleg met de werkgever te gebeuren.

De dagen kunnen in één of in meerdere keren worden opgenomen en dit per volledige of per halve dag.

### **Geen éénmalig recht**

De werknemer die al genoten heeft van seniorvakantie, kan meerdere malen van dit recht genieten indien hij op een later moment opnieuw aan de daartoe vereiste voorwaarden voldoet.