

---

## Tewerkstellingspremie bij aanwerving van een 50-plusser

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

---

Werkgevers die een werkzoekende 50-plusser aanwerven, kunnen sedert 01.04.2006 van de overheid gedurende een aantal maanden een tewerkstellingspremie bekomen. Voor werknemers aangeworven na 01.01.2013 wijzigen er een aantal zaken in verband met deze tewerkstellingspremie.

### Welke ondernemingen?

Alle werkgevers met een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest kunnen in beginsel aanspraak maken op een tewerkstellingspremie, met uitzondering van:

- de openbare instellingen;
- bedrijven waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de tewerkstellingspremie, voor meer dan 50% gefinancierd worden met subsidies verleend door de federale of Vlaamse overheid;
- de steenkoolsector en de scheepsbouw.

### Welke werknemers?

De premie wordt toegekend voor de aanwerving van een werknemer op voorwaarde dat die werknemer:

- ouder dan 50 jaar is;
- voorafgaand aan de indiensttreding bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende is ingeschreven;
- wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- niet wordt aangeworven als vervanger van een werknemer die ontslagen is om plaats te maken voor een premiegerechtigde;
- in de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding slechts beperkt (loonkost periode tewerkstelling kleiner dan € 1.000,00) bij dezelfde of een andere onderneming van de technische bedrijfseenheid in dienst is geweest;
- in dienst blijft tijdens de periode waarvoor een tewerkstellingspremie kan worden toegekend. Indien de arbeidsovereenkomst binnen de periode waarvoor een tewerkstellingspremie werd toegekend, wordt beëindigd door de werkgever, moet de premie worden terugbetaald. Indien de werknemer zelf ontslag neemt, wordt ontslagen om dringende reden of wegens overmacht, wordt de tewerkstellingspremie niet teruggevorderd.

### Tegemoetkoming

Tot eind 2012 was de premie afhankelijk van het brutoloon van de betrokken vijftigplusser. Sedert 01.01.2013 varieert deze op basis van enkele objectieve indicatoren. De werkgever heeft gedurende 1 jaar (4 kwartalen) of 2 jaar (8 kwartalen) elk kwartaal recht op een premie. De hoogte en de duur ervan wordt bepaald op basis van:

- de leeftijd van de 50-plusser op het moment dat werknemer in dienst treedt;
- de werkloosheidsduur op het moment dat werknemer in dienst treedt,
- het referteloon. Dit is het brutoloon van de werknemer vermeerderd met de werkgeversbijdragen, verminderd met de verminderingen op de werkgeversbijdragen. Het referteloon is per kwartaal begrensd tot 6 keer het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomsten (GGMI – 01.12.2012 € 1.501,82).

Leeftijd Werkloos	>50 en < 55 jaar < 1 jaar	>50 en < 55 jaar > 1 en < 2 jaar	> 55 jaar < 2 jaar	> 50 jaar > 2 jaar
Hoogte premie	30 % referteloon	50 % referteloon	50 % referteloon	50 % referteloon
Maximum premie	€ 2.703,28	€ 4.505,46	€ 4.505,46	€ 4.505,46
Duur premie	4 kwartalen	4 kwartalen	4 kwartalen	8 kwartalen

*Bedragen 01.01.2013*

Op voorwaarde dat deze niet leidt tot overschrijding van de loonkost, mag cumul met :

- de federale lastenverlaging;
- andere steunmaatregelen, behalve:
  - federale werkuitkering voor oudere werkzoekenden (win-win);
  - dienstencheques (geen prestaties leveren die vergoed zullen worden via het dienstencheque-systeem);
  - de premie betreffende werkervaring;
  - de loonsubsidie voor doelgroepwerknemers inzake sociale werkplaatsen, beschutte werkplaatsen en lokale diensteneconomie;
  - de premie voor Gesco's in plaatselijke besturen;
  - de tussenkomst voor Gesco's in de niet-commerciële sector.

Cumul met VOP (Vlaamse ondersteuningspremie) is vanaf 01.01.2013 mogelijk, indien bij de berekening van de VOP rekening wordt gehouden met de ontvangen tewerkstellingspremie 50-plus.

### **Aanvraagprocedure**

De werkgever kan via de website van de VDAB ([www.vdab.be](http://www.vdab.be)) het formulier, waarmee hij de premie kan aanvragen, downloaden.

De aanvraag moet gebeuren binnen de 3 maanden na de indiensttreding.

Om een aanvraag te kunnen indienen dient de werkgever geregistreerd te zijn in de gegevensbank van de VDAB. Meer informatie omtrent deze registratie is te vinden op de website <http://vdab.be/werkaanbieden>.

De werkzoekende moet zich voor de indiensttreding inschrijven bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.

### **Betaling**

De premie wordt driemaandelijks uitbetaald en is vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Deze wordt vanaf 01.01.2013 betaald vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van indiensttreding en dit enkel voor de periodes waarin effectief loon werd uitbetaald aan de betrokken werknemer en de loonkost in het betreffende kwartaal minstens € 1.000,00 bedroeg. Voor periodes van langdurige ziekte, loopbaanonderbreking,... wordt aldus geen premie uitbetaald.