

CRISISPREMIE ARBEIDERS

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Arbeiders die vanaf januari 2010 ontslagen worden, kunnen ten laste van de RVA en/of van de werkgever recht hebben op een eenmalige crisispremie ten bedrage van € 1.666,00.

Deze crisispremie was oorspronkelijk enkel geldig voor ontslagen die ter kennis werden gebracht tussen 01.01.2010 en 30.06.2010. Doch, na diverse verlengingen is deze geldig voor ontslagen ter kennis gebracht tot en met 31.12.2010.

Door de wet van 28.04.2010 werden diverse wijzigingen aangebracht aan de huidige regeling omtrent de crisispremie. De gewijzigde regeling treedt in voege met terugwerkende kracht vanaf 01.01.2010.

Een KB van 13.06.2010 (B.S. 23.06.2010) regelt de modaliteiten tot terugbetaling van de crisispremie onder bepaalde voorwaarden. De toelichting hieromtrent vindt u op p. 2.

Wie heeft recht op deze crisispremie ?

Elke arbeider uit de privésector waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd door de werkgever heeft recht op de crisispremie. Het heeft geen belang of de werknemer wordt ontslagen mits prestatie van een opzeggingstermijn of met betaling van een verbrekingvergoeding.

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur worden niet beoogd door deze maatregel aangezien er in dat geval geen sprake is van ontslag.

Uitzonderingen:

Een arbeider heeft geen recht op de crisispremie in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst:

- omwille van dringende redenen;
- tijdens de proefperiode;
- met het oog op pensionering;
- met het oog op brugpensioen;
- in het kader van een herstructurering en de arbeider zich kan inschrijven in een tewerkstellingscel. Door de wet van 28.04.2010 wordt het toepassingsgebied van deze uitzondering beperkt tot de werknemers die minstens 1 jaar ononderbroken anciënniteit bij de onderneming in herstructurering hebben. Deze anciënniteit moet bereikt zijn op het moment dat de werkgever zijn intentie tot collectief ontslag bekendmaakt;
- indien aan volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan:
 - o op het tijdstip van de kennisgeving van het ontslag heeft de arbeider minder dan 6 maanden anciënniteit;
 - o de arbeider ontving reeds eerder een crisispremie als gevolg van een ontslag binnen de eerste 6 maanden anciënniteit.

Deze regel is slechts van toepassing op ontslagen ter kennis gebracht vanaf 23.06.2010.

Bedrag en betaling van deze crisispremie ?

Een voltijdse arbeider heeft recht op een crisispremie ten bedrage van € 1.666,00.

Bij deeltijdse arbeiders wordt deze premie geproratiseerd in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk.

Deze vergoeding wordt fiscaal niet belast en is vrijgesteld van sociale bijdragen.

De RVA neemt in de meeste gevallen een deel (2/3^e) van deze crisispremie ten laste.

Voor een voltijdse arbeider bedraagt de tussenkomst vanuit de RVA € 1.111,00 wat impliceert dat de werkgever € 555,00 dient te betalen.

Volledige betaling door RVA:

In sommige gevallen neemt de RVA de gehele premie ten laste en dient de werkgever zijn gedeelte van € 555,00 niet te betalen.

- indien de werkgever in 2010 gebruik heeft gemaakt van:
 - o de collectieve crisisarbeidsduurvermindering;
 - o het crisistijdscrediet;
 - o het stelsel van de economische werkloosheid voor arbeiders, en dit gedurende:
 - 4 weken voor een arbeider met een anciënniteit van minder dan 20 jaar;
 - 8 weken voor een arbeider met een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Voor ontslagen in het 1^{ste} kwartaal van 2010 kan men zich eveneens baseren op de gegevens van het 4^{de} kwartaal van 2009 om eventueel een volledige vrijstelling van betaling van de crisispremie te bekomen. Dit wil zeggen dat men ook de crisismaatregelen en periodes van economische werkloosheid die zich in het laatste kwartaal van 2009 hebben voorgedaan, in aanmerking kan nemen.

- werkgevers met minder dan 10 werknemers die in economische moeilijkheden verkeren, kunnen bij de commissie waaraan de ondernemingsplannen in het kader van de crisismaatregelen worden voorgelegd, een afwijking vragen voor de betaling van de premie. De exacte modaliteiten hiertoe werden per KB vastgelegd en worden op pagina 3 en 4 van deze nota uitgebreid toegelicht.
- wanneer de arbeider op het moment van de kennisgeving van het ontslag minder dan 6 maanden anciënniteit heeft;
- in het kader van een herstructurering van de onderneming en de arbeider zich kan inschrijven in een tewerkstellingscel, op voorwaarde dat de arbeider minder dan 1 jaar ononderbroken anciënniteit bij de onderneming in herstructurering heeft;

Terugbetaling crisispremie door RVA

Zoals in de inleiding werd toegelicht, hebben de wijzigingen (ingevoerd door de wet van 28.04.2010) retroactief uitwerking tot en met 01.01.2010. Dit impliceert dat in sommige gevallen (een deel van) de crisispremie ten laste werd genomen door de werkgever, hoewel dit bedrag volgens de gewijzigde regeling door de RVA dient gedragen te worden.

In die gevallen zal de RVA een terugbetaling verrichten van (dat deel van) de crisispremie voor zover:

- de betaling werd verricht in de periode van 01.01.2010 tot en met 30.06.2010;
- de schriftelijke vraag tot terugbetaling **uiterlijk op 30.09.2010** door de RVA wordt ontvangen.

De werkgever die een terugbetaling wenst, dient hiertoe een aanvraag in te dienen via het formulier 'Crisispremie – terugbetaling' dat op www.rva.be beschikbaar is. Deze schriftelijke aanvraag dient samen met een kopie van het betalingsbewijs per post te worden ingediend.

Volledige crisispremie bij wederindiensttreding:

Er zullen bij Koninklijk Besluit regels worden vastgelegd die de terugbetaling aan RVA moeten mogelijk maken i.g.v. een onderneming die een ontslagen arbeider die een crisispremie ontvangen heeft, binnen de 3 maanden opnieuw in dienst neemt. Deze regeling heeft tot doel te vermijden dat een onderneming een werknemer ontslaat zodat deze de crisispremie ontvangt, en onmiddellijk nadien de werknemer opnieuw in dienst neemt.

Ondernemingen in moeilijkheden met minder dan 10 werknemers

Zoals hierboven toegelicht kunnen werkgevers waarvan de onderneming in moeilijkheden is en die minder dan 10 werknemers tewerkstellen, recht hebben op een volledige vrijstelling van de verschuldigde crisispremie. Wij lichten hier enkele belangrijke begrippen toe m.b.t. deze maatregel.

- Een onderneming met minder dan 10 werknemers:

Dit is een onderneming die gedurende het laatste kwartaal van 2008 tot en met de eerste 3 kwartalen van 2009 gemiddeld minder dan 10 werknemers in dienst had.

Voor de berekening van het aantal werknemers wordt een deeltijdse werknemer beschouwd als één werknemer. Er gebeurt een berekening per individu en niet per voltijdse equivalent.

Het gemiddeld aantal werknemers wordt bepaald door het aantal aangegeven werknemers op het einde van elke kwartaal op te tellen en vervolgens te delen door het aantal kwartalen waarin werknemers werden aangegeven.

- Een onderneming in moeilijkheden:

Het KB voorziet verscheidene omstandigheden waardoor een onderneming in moeilijkheden kan zijn. Voor de toekenning van de vrijstelling volstaat het dat één van deze omstandigheden op de betrokken onderneming van toepassing is.

- Het feit dat een werkgever gebonden is door een ondernemingsplan dat door de Commissie werd goedgekeurd.
 - ➔ *Bewijslast:* neerleggingsnummer van het ondernemingsplan;
- Het feit dat een werkgever gebonden is door een CAO en in 2010 gebruik heeft gemaakt van crisistijds krediet of tijdelijke werkloosheid voor bedienden.
 - ➔ *Bewijslast:* indien gebonden door een ondernemingsCAO het registratienummer van de CAO, indien gebonden door een sectorCAO het nummer van het betrokken PC en het formulier Crisiswet-1 en/of C61 crisistijds krediet die naar de RVA werden verstuurd;
- Het feit dat de onderneming een substantiële daling van minimum 15 % van de omzet, de productie of de bestellingen heeft tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag van de afwijking in vergelijking met hetzelfde kwartaal in 2008.
 - ➔ *Bewijslast:* in geval van daling van de omzet: de BTW-aangiften; in geval van daling van productie of bestellingen: andere bewijsstukken zoals boekhoudkundige stukken;
- Het feit dat de onderneming tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag een aantal dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen kent van ten minste 10 % van het totaal aantal aangegeven dagen bij het RSZ.
 - ➔ *Bewijslast:* verklaring op eer;
- Het feit dat de onderneming in de twee boekjaren die de datum van de aanvraag tot erkenning voorafgaan vóór belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op de oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.
 - ➔ *Bewijslast:* Jaarrekening van de twee boekjaren voorafgaand aan de periode waarvoor de erkenning wordt gevraagd;
- Het feit dat een zaakvoerder, bestuurder of werkende vennoot van de onderneming de toekenning verkreeg van de uitkering in verband met de sociale verzekering ten gunste van zelfstandigen in geval van faillissement en deze uitkering werd verkregen op grond van bepaalde criteria zoals omschreven in het KB.
 - ➔ *Bewijslast:* bewijs dat de persoon die een uitkering toegekend kreeg effectief zaakvoerder, bestuurder of werkende vennoot is van de onderneming én dat deze persoon effectief de toekenning van de uitkering verkreeg op basis van één van de criteria zoals omschreven in het KB;
- Het feit dat de onderneming failliet is.

Procedure:

De procedure tot verkrijgen van de vrijstelling verloopt in verschillende stappen.

Stap 1:

Op uw verzoek bezorgen wij u de documenten voor het ontslag van één van uw arbeiders. Deze documenten zijn vergezeld van deze infonota en een officiële aanvraag tot het bekomen van de vrijstelling (zie pagina 5 en 6 van deze nota). Op deze aanvraag dienen volgende gegevens te worden aangevuld:

1. Identificatie van de aanvrager;
2. De lijst van mogelijke criteria om als onderneming in moeilijkheden te worden beschouwd. Eén of meerdere toepasselijke criteria dienen te worden aangeduid volgens de beschreven instructies;
3. Een verklaring op eer waarin de werkgever bevestigt dat de ondernemingen economische moeilijkheden kent.

Bij deze aanvraag dienen geen extra bewijsstukken te worden toegevoegd. De aanvraag bevat dus uitsluitend een verklaring op eer omtrent de economische moeilijkheden.

Stap 2:

U bezorgt de aanvraag met de bewijsdocumenten terug aan Salar via info@salar.be. Na ontvangst hiervan maken wij de aanvraag over aan de directeur-generaal van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO, die deze doorzendt aan de Commissie Ondernemingsplannen.

Stap 3:

Binnen 14 dagen na ontvangst van de aanvraag, beslist de Commissie Ondernemingsplannen over het al dan niet goedkeuren ervan. Indien de Commissie het nodig acht, kan ze voorafgaandelijk aan de beslissing bepaalde bewijsstukken opvragen bij de werkgever.

Stap 4:

De beslissing van de Commissie wordt door de directeur-generaal overgemaakt aan de werkgever en een kopie ervan aan de RVA.

In geval van goedkeuring van de aanvraag, valt de crisispremie niet ten uwe laste.

In geval van weigering van de aanvraag, dient u (indien het ontslag via aangetekende brief/gerechtsdeurwaardersexploot werd verzonden) nog € 555,00 te betalen. De overige € 1.111,00 zal door de RVA ten laste worden genomen.



**Aanvraag voor vrijstelling van betaling van het deel van de
werkgever in de crisispremie voor werklieden waarvan de
arbeidsovereenkomst werd beëindigd.
Periode 1 januari 2010 – 30 juni 2010**

- *Artikel 153, § 2 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen*
- *Koninklijk besluit van 11 februari 2010 betreffende de uitvoering van artikel 153, §2, van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende de erkenning als onderneming in moeilijkheden van de ondernemingen met minder dan 10 werknemers*

Dit document moet bij aangetekend schrijven of per elektronische post teruggestuurd worden naar de directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel of op volgend e-mail adres COA@werk.belgie.be.

I. AANVRAGER (ONDERNEMING MET MINDER DAN TIEN WERKNEMERS)

Benaming:

Adres:

Ondernemingsnummer:

II. ONDERNEMING IN ECONOMISCHE MOEILIKHEDEN

De onderneming verklaart aan **minstens één** van de volgende zeven criteria voldoen. Minstens een van de volgende vragen moet beantwoord worden.

1. De onderneming is gebonden door een ondernemingsplan (zoals voorzien door artikel 14 van de wet van 19 juni 2009) goedgekeurd door de commissie : invullen ja of neen

Zo ja, geef het neerleggingsnummer van het door de commissie goedgekeurde plan:

2. De onderneming is gebonden door een collectieve arbeidsovereenkomst (zoals voorzien door artikel 14 van de wet van 19 juni 2009) en heeft in 2010 gebruik gemaakt van één van de twee anticrisismaatregelen voorzien in titel 2 van dezelfde wet : invullen ja of neen

Zo ja, geef het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst:

Indien het gaat om een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, geef het nummer van betrokken paritaire comité:

3. De onderneming kent een substantiële daling van minimum 15% van de omzet, de productie of de bestellingen tijdens het kwartaal dat voorafgaat aan de aanvraag tot afwijking op de betaling van de forfaitaire crisispremie, vergeleken met hetzelfde kwartaal van 2008 : invullen ja of neen

4. De onderneming kent tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag tot afwijking op de betaling van de forfaitaire crisispremie een aantal dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor werklieden van ten minste 10 % van het globaal aantal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen : invullen ja of neen

5. De onderneming boekt in de jaarrekeningen van de twee boekjaren - die de datum van de aanvraag tot vrijstelling voorafgaan - een verlies, vóór belastingen, uit de gewone bedrijfsuitoefening, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt : invullen ja of neen
6. Een zaakvoerder, bestuurder of werkende vennoot van de onderneming bekwam van zijn sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen de toekenning van de sociale uitkering in het kader van de tijdelijke uitbreiding van de sociale verzekering in geval van faillissement tot de zelfstandigen die zich in financiële moeilijkheden bevinden : invullen ja of neen
7. De onderneming werd failliet verklaard : invullen ja of neen

III. VERKLARING

Ik verklaar op eer dat de onderneming zoals vermeld in rubriek I economische moeilijkheden kent overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 11 februari 2010 betreffende de uitvoering artikel 153, § 2, van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende de erkenning als onderneming in moeilijkheden van de ondernemingen met minder dan 10 werknemers en vraag hierbij vrijstelling van betaling van het deel van de werkgever in de crisispremie voor werklieden waarvan de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.

Ik ben op de hoogte van het feit dat ik ertoe gehouden ben op vraag van de bevoegde Commissie het bewijs te leveren dat de onderneming economische moeilijkheden kent overeenkomstig hetgeen bepaald is in het artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 11 februari 2010 betreffende de uitvoering van artikel 153,§2 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen betreffende de erkenning als onderneming in moeilijkheden van de ondernemingen met minder dan 10 werknemers.

Ik ben op de hoogte dat elke valse of onvolledige verklaring kan leiden tot vernietiging van de beslissing, onverminderd gerechtelijke vervolging, en verklaar dat de gegevens in dit formulier waar en volledig zijn.

Gedaan te _____, op _____

Handtekening van de aanvrager:

Naam _____ en functie _____