

Win-win aanwervingsplan

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

In het kader van de anti-crisismaatregelen heeft de federale regering een plan goedgekeurd om de aanwerving van bepaalde categorieën van werkzoekenden en werklozen te stimuleren. Dit aanwervingsplan voor jongere en oudere werkzoekenden (B.S. 30.12.2009) is van kracht sedert 01.01.2010. Deze regeling is van toepassing op de indienstnemeningen tussen 01.01.2010 en 31.12.2011.

De werkzoekende die in het kader van dit plan wordt aangenomen, heeft tijdens zijn tewerkstelling recht op een werkuitkering. Deze uitkering kan de werkgever van het netto te betalen loon aftrekken.

Door de invoering van dit plan wordt de werkuitkering in vergelijking met voorheen sterk verhoogd. Bovendien blijft de werkgever genieten van de bestaande maatregelen ter vermindering van de patronale sociale zekerheidsbijdragen.

Uitkeringen

Hieronder vindt u per categorie van werkzoekenden/werklozen een overzicht van de mogelijke verhoogde uitkeringen.

Categorie	Minimumperiode inschrijving als werkzoekende	Bedrag van de uitkering?	Duur van de periode waarin de uitkering wordt toegekend
Jonger dan 26 jaar en geen diploma van het hoger secundair onderwijs	3 maanden	€ 1.100	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
Jonger dan 26 jaar en in het bezit van maximum een diploma van het hoger secundair onderwijs	6 maanden	€ 1.000	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
50-plusser	6 maanden	€ 1.000	24 maanden (aanwerving in 2010) 12 maanden (aanwerving in 2011)
Langdurig werkloze	Tussen 1 en 2 jaar	€ 750	12 maanden (aanwerving in 2010-2011)
		€ 500	Gedurende 16 maanden volgend op periode van 12 maanden (aanwerving in 2010)

Bovenstaande bedragen worden begrensd tot het nettoloon.

Tot en met 31.03.2010 wordt, wanneer de werknemer deeltijds tewerk gesteld is, de werkuitkering pro rata toegekend naargelang van de tewerkstellingsbreuk.

Vanaf 01.04.2010 gebeurt er een pro rata berekening zowel voor de voltijdse als de deeltijdse werknemers. Het bedrag van de werkuitkering wordt dan berekend naar gelang van het effectieve aantal uren waarvoor in de betrokken maand loon is betaald. Bijgevolg komt men tot volgende berekening:

$$\text{Werkuitkering} = \text{basisbedrag} \times \frac{\text{aantal uren effectief loon}}{4 \times \text{gemiddelde wekelijkse arbeidsduur}}$$

Formaliteiten

De werknemer of werkgever dient bij het werkloosheidsbureau van de RVA een werkkaart aan te vragen met het formulier C63-werkkaart. Op deze werkkaart staat het voordeel vermeld dat wordt toegekend.

Indien de werknemer wordt aangeworven, wordt een bijlage aan de arbeidsovereenkomst ACTIVA opgesteld. Hierin wordt melding gemaakt van de werkuitkering.

Aan de hand van deze bijlage kan de werknemer een aanvraag tot werkuitkering indienen bij zijn uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen).

De werkgever vult maandelijks een formulier C78 ACTIVA in, waarin het bedrag van het nettoloon wordt vermeld waar de werknemer voor de betrokken maand recht op heeft. De werknemer dient dit formulier in bij zijn uitbetalingsinstelling.

De werknemer ontvangt maandelijks een deel van zijn loon rechtstreeks van zijn werkgever. Het andere deel (de werkuitkering) wordt uitbetaald door de uitbetalingsinstelling.

Bijkomende info

www.winwinplan.be