
Tewerkstellingspremie bij aanwerving van een 50-plusser

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Werkgevers die een werkzoekende 50-plusser aanwerven, kunnen sedert 01.04.2006 onder bepaalde voorwaarden van de overheid gedurende een aantal maanden een tewerkstellingspremie bekomen. Voor werknemers aangeworven na 01.01.2013 wijzigen er een aantal zaken in verband met deze tewerkstellingspremie.

Welke ondernemingen?

Alle werkgevers met een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest kunnen in beginsel aanspraak maken op een tewerkstellingspremie, met uitzondering van:

- de openbare instellingen;
- bedrijven waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de tewerkstellingspremie, voor meer dan 50% gefinancierd worden met subsidies verleend door de federale of Vlaamse overheid;
- de steenkoolsector en de scheepsbouw.

Welke werknemers?

De premie wordt toegekend voor de aanwerving van een werknemer op voorwaarde dat die werknemer:

- ouder dan 50 jaar is;
- voorafgaand aan de indiensttreding bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende is ingeschreven;
- wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- niet wordt aangeworven als vervanger van een werknemer die ontslagen is om plaats te maken voor een premiegerechtigde;
- in de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding slechts beperkt (loonkost periode tewerkstelling kleiner dan € 1.000,00) bij dezelfde of een andere onderneming van de technische eenheidseenheid in dienst is geweest;
- in dienst blijft tijdens de periode waarvoor een tewerkstellingspremie kan worden toegekend. Indien de arbeidsovereenkomst binnen de periode waarvoor een tewerkstellingspremie werd toegekend, wordt beëindigd door de werkgever, moet de premie worden terugbetaald. Indien de werknemer zelf ontslag neemt, wordt ontslagen om dringende reden of wegens overmacht, wordt de tewerkstellingspremie niet teruggevorderd.

Tegemoetkoming

De premie varieert op basis van enkele objectieve indicatoren. De werkgever heeft gedurende 1 jaar (4 kwartalen) of 2 jaar (8 kwartalen) elk kwartaal recht op een premie. De hoogte en de duur ervan wordt bepaald op basis van:

- de leeftijd van de 50-plusser op het moment dat werknemer in dienst treedt;
- de werkloosheidsduur op het moment dat werknemer in dienst treedt,
- het referteloon. Dit is het brutoloon van de werknemer vermeerderd met de werkgeversbijdragen, verminderd met de verminderingen op de werkgeversbijdragen. Het referteloon is per kwartaal begrensd tot 6 keer het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomsten (GGMI – 01.12.2012 € 1.501,82).

Leeftijd Werkloos	>50 en < 55 jaar < 1 jaar (afgeschaft vanaf 01.01.2015)*	>50 en < 55 jaar > 1 en < 2 jaar	> 55 jaar < 2 jaar	> 50 jaar > 2 jaar
Hoogte premie	30 % referteloon	50 % referteloon	50 % referteloon	50 % referteloon
Maximum premie	€ 2.703,28	€ 4.505,46	€ 4.505,46	€ 4.505,46
Duur premie	4 kwartalen	4 kwartalen	4 kwartalen	8 kwartalen

Bedragen 01.01.2013

* Vanaf 01.01.2015 komen nieuwe werknemers van 50 tot en met 54 jaar die minder dan 1 jaar werkloos zijn niet meer in aanmerking voor de tewerkstellingspremie. Lopende premies worden echter niet stopgezet. Indien de aanwerving voor 01.01.2015 plaatsvond, heeft de werkgever nog recht op de premie voor zover deze binnen drie maanden na indiensttreding wordt aangevraagd.

Op voorwaarde dat deze niet leidt tot overschrijding van de loonkost, mag cumul met :

- de federale lastenverlaging;
- andere steunmaatregelen, behalve:
 - federale werkuitkering voor oudere werkzoekenden (win-win);
 - dienstencheques (geen prestaties leveren die vergoed zullen worden via het dienstencheque-systeem);
 - de premie betreffende werkervaring;
 - de loonsubsidie voor doelgroepwerknemers inzake sociale werkplaatsen, beschutte werkplaatsen en lokale diensteneconomie;
 - de premie voor Gesco's in plaatselijke besturen;
 - de tussenkomst voor Gesco's in de niet-commerciële sector.

Cumul met VOP (Vlaamse ondersteuningspremie) is vanaf 01.01.2013 mogelijk, indien bij de berekening van de VOP rekening wordt gehouden met de ontvangen tewerkstellingspremie 50-plus.

Aanvraagprocedure

De werkgever kan via de website van de VDAB (www.vdab.be) het formulier, waarmee hij de premie kan aanvragen, downloaden.

De aanvraag moet gebeuren binnen de 3 maanden na de indiensttreding.

Om een aanvraag te kunnen indienen dient de werkgever geregistreerd te zijn in de gegevensbank van de VDAB. Meer informatie omtrent deze registratie is te vinden op de website <http://vdab.be/werkenaanbieden>.

De werkzoekende moet zich voor de indiensttreding inschrijven bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.

Betaling

De premie wordt driemaandelijks uitbetaald en is vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Deze wordt betaald vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van indiensttreding en dit enkel voor de periodes waarin effectief loon werd uitbetaald aan de betrokken werknemer en de loonkost in het betreffende kwartaal minstens € 1.000,00 bedroeg. Voor periodes van langdurige ziekte, loopbaanonderbreking,... wordt aldus geen premie uitbetaald.