

Vervroegd pensioen

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Door de pensioenhervorming die de regering Di Rupo I doorvoerde, worden de voorwaarden inzake vervroegd pensioen gewijzigd vanaf van 1 januari 2013. De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden om op vervroegd pensioen te kunnen gaan, worden stapsgewijs opgetrokken.

Concreet wordt ieder jaar de minimumleeftijd met 6 maanden verhoogd om in 2016 de leeftijd van 62 jaar te bereiken. Ook de loopbaanvoorwaarde gaat de hoogte in en in 2015 wordt de loopbaanvereiste van 40 jaar bereikt.

Jaartal	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarden	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60 jaar en 6 maanden*	38 jaar	60 jaar en een loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar en een loopbaan van 40 jaar
2015	61 jaar en 6 maanden*	40 jaar	60 jaar en een loopbaan van 41 jaar
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar en een loopbaan van 42 jaar of 61 jaar en een loopbaan van 41 jaar

(*) 60,5 jaar in 2013 en 61,5 jaar in 2015: de 60^{ste} verjaardag moet ten laatste in mei vallen.

Een werknemer die op een gegeven moment in aanmerking komt voor vervroegd pensioen, rekening houdend met de wijzigende bepalingen, zal vanaf dat moment het recht op vervroegd pensioen behouden, ongeacht hij dit recht benut of niet. Op die manier kan een werknemer nog op een later tijdstip beslissen om met vervroegd pensioen te gaan.

Overgangsmatregelen

1. Een werknemer die minstens 60 jaar is in 2012 (ten laatste geboren op 31.12.1952) en een loopbaan heeft van 35 jaar, kan met vervroegd pensioen gaan wanneer hij wenst.
2. De werknemer wiens opzegtermijn vóór 1 januari 2012 is aangevangen en ná 31 december 2012 zal aflopen, kan na 31 december 2012 op vervroegd pensioen gaan als de werknemer minstens 60 jaar oud is en een loopbaan van 35 jaar heeft.
(K.B. 26 april 2012 tot uitvoering, inzake het personeel van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, B.S. 30.04.2012)
3. De werknemer die een vervroegde uitdiensttreding (buiten het werkloosheid met bedrijfstoelag) heeft aangevraagd vóór 28 november 2011, kan ná 31 december 2012 op vervroegd pensioen als de werknemer minstens 60 jaar oud is en een loopbaan van minimum 35 jaar heeft. De overeenkomst moet cumulatief aan volgende voorwaarden voldoen:
 - ze moet individueel en schriftelijk zijn;
 - ze moet ten vroegste op 60 jaar aflopen;
 - ze moet gesloten zijn buiten het kader van werkloosheid met bedrijfstoelag (brugpensioen)
 - ze moet gesloten zijn in het kader van een arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, een pensioenreglement of een wettelijke reglementaire of daarmee gelijkgestelde bepaling.

(K.B. 26 april 2012, B.S. 30.04.2012)

4. Voor de werknemer die in 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren vóór 01.01.1956) en een loopbaan van 32 jaar kan aantonen, wordt het vervroegd pensioen hoogstens 2 jaar uitgesteld in vergelijking met de huidige regeling.
(B.S. 14.08.2012)

31.12.2012		Leeftijd vervroegd pensioen
Leeftijd	Minimumloopbaan	Overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

Vier beroepen genieten van een bijzonder stelsel, m.n. zeevarenden, mijnwerkers, journalisten en vliegend personeel van de burgerluchtvaart. Deze stelsels worden hier niet verder uiteengezet. Hiervoor verwijzen wij naar <http://www.onprvp.fgov.be>.