
Carpooling

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Begrip

Er is sprake van carpooling of georganiseerd gemeenschappelijk vervoer als een werkgever vervoer organiseert waarbij een werknemer één of meerdere personen oppikt op weg naar de arbeidsplaats en hierbij gebruik maakt van een voertuig dat geschikt is voor het vervoer van minimum twee personen (bv. wagen, bedrijfswagen, moto,...).

Voorwaarden

Zowel voor de werknemer als voor de werkgever zijn er voordelen verbonden aan het carpoolen indien aan bepaalde voorwaarden voldaan wordt:

1. De werkgever moet de regels en modaliteiten voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer vastleggen. Deze regels en de voorwaarden van de vergoedingen moeten opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst (carpoolreglement) of in een individuele schriftelijke overeenkomst gesloten tussen de werkgever en elke werknemer;
2. De werkgever is verplicht controle uit te oefenen om na te gaan of de werknemers die carpoolen zich aan de vooropgestelde regels houden.
Via een applicatie op www.carpool.be kan deze controle geautomatiseerd gebeuren;
3. De werkgever moet het bedrag van de vrijstelling meedelen aan de werknemer. Dit kan op twee manieren:
 - a. De werkgever berekent zelf het bedrag van de vrijstelling en vult dit aan op de fiscale fiche 281.10 onder rubriek 18b;
 - b. De werkgever levert jaarlijks een carpoolattest af dat geldt als bewijs van gemeenschappelijk vervoer. Het gebruik van deze optie moet vermeld worden in het carpoolreglement.
Een carpoolattest kan onder andere opgemaakt worden via de website www.carpool.be.

Voordeel

De werknemer (zowel chauffeur als passagier) kan een grotere fiscale vrijstelling krijgen op de woon-werkvergoeding in het kader van georganiseerd collectief vervoer indien aan alle voorwaarden voldaan is. Het maximumbedrag voor de vrijstelling wordt als volgt berekend:

Prijs van een eersteklas treinabonnement op weekbasis afhankelijk van de gecarpoolde afstand (enkel traject)
Vermenigvuldigd met het aantal gecarpoolde dagen
Gedeeld door 5

Als de vergoeding voor het woon-werkverkeer dat de carpoolende werknemer ontvangt lager is dan dit maximum, dan mag de werknemer de gehele woon-werkvergoeding fiscaal aftrekken (rubriek 18b op de fiscale fiche).

Is het bedrag van de woon-werkvergoeding hoger dan dit maximum, dan mag de werknemer het maximum aftrekken onder rubriek 18b op de fiscale fiche. Daarnaast mag het volledig resterend gedeelte afgetrokken worden onder "rubriek 18a gemeenschappelijk vervoer" of een forfaitaire gedeelte van maximum € 380,00 onder "rubriek 18c ander vervoermiddel", afhankelijk van de verplaatsingswijze van de werknemer op dagen dat hij geen gebruik maakt van collectief vervoer.

De werknemer mag deze fiscale vrijstelling enkel toepassen indien hij opteert voor de forfaitaire aftrek van beroepskosten. Indien de werknemer zijn werkelijke beroepskosten bewijst, mag hij hier geen gebruik van maken. Hij zal dit zo ook moeten verklaren aan zijn werkgever. Daarnaast kan dit enkel toegepast worden door werknemers in bedrijven en organisaties waar andere werknemers die met de auto komen een woon-werkvergoeding ontvangen (vb. niet in overheidsbedrijven).

Indien de chauffeur een firmawagen gebruikt om te carpoolen en hij deze ook gebruikt gedurende zijn vrije tijd dan wordt hij belast op het voordeel alle aard. Indien de chauffeur de firmawagen enkel gebruikt voor het carpoolen, dient er geen voordeel alle aard betaald te worden. Het aandeel van het carpoolen moet wel essentieel zijn. Concreet betekent dit dat de chauffeur minstens 80% van zijn woon-werkverplaatsing carpoolt.

FISCAAL STELSEL CARPOOLING – INKOMSTENJAAR 2014, AANSLAGJAAR 2015

WERKNEEMER-CHAUFFEUR

EIGEN WAGEN VAN DE BESTUURDER - VERGOEDING WOON-WERKVERKEER BETAALD DOOR WERKGEVER

GEORGANISEERD GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER (GGV)?

Voorwaarde:

de werkgever moet de regels en de modaliteiten voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoer vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Bovendien moeten de regels voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer, evenals de voorwaarden van de vergoedingen, opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten die zijn gesloten tussen de werkgever of de groep van werkgevers en elke werknemer.

JA

VRAAGT TOEPASSING VAN ZIJN WERKELIJKE BEROEPSKOSTEN?

JA

Werkelijke beroepskosten: forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling (art. 66, § 4 en 5, WIB 92).

Door de werkgever betaalde vergoeding voor GGV en individuele woonwerkverplaatsing: **VOLLEDIG BELASTBAAR**, dus **GEEN VRIJSTELLING** (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, § 5, WIB 92).

I.v.m. de verplaatsing die het normale traject overschrijdt ten gevolge van een omweg om een werknemer-passagier op te halen wordt nog het volgende verduidelijkt:

- omweg = dienstverplaatsing en geen woonwerkverkeer;
- vergoeding werkgever omweg = in principe een niet belastbare terugbetaling van eigen kosten van de werkgever in de zin van art. 31, 2^o lid, 1^o in fine, WIB 92 voor zover aan alle ter zake geldende voorwaarden is voldaan (zie nr. 31/30 tot en met 31/43 Com.IB 92);
- beroepskosten omweg = werkelijke beroepskosten ten belope van 75% (art. 66, §1, WIB 92) MAAR verminderd met voormelde vergoeding werkgever omweg.

NEE

Door de werkgever betaalde vergoeding voor GGV: **VRIJSTELLING** voor een bedrag dat maximaal gelijk is aan de prijs van een treinabonnement eerste klasse voor die afstand (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, b, WIB 92). Door de werkgever betaalde vergoeding voor individuele woon-werkverplaatsing: **VRIJSTELLING** voor een bedrag ten belope van maximum 380,00 euro voor AJ 2015 (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, c, WIB 92).

I.v.m. de verplaatsing die het normale traject overschrijdt ten gevolge van een omweg om een werknemer-passagier op te halen wordt nog het volgende verduidelijkt:

- omweg = dienstverplaatsing en geen woonwerkverkeer;
- vergoeding werkgever omweg = in principe een niet belastbare terugbetaling van eigen kosten van de werkgever in de zin van art. 31, 2^o lid, 1^o in fine, WIB 92 voor zover aan alle ter zake geldende voorwaarden is voldaan (zie nr. 31/30 tot en met 31/43 Com.IB 92).

NEE

VRAAGT TOEPASSING VAN ZIJN WERKELIJKE BEROEPSKOSTEN?

JA

Werkelijke beroepskosten: forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling (art. 66, § 4 en 5, WIB 92).

Opmerking: GEEN beroepskosten mogelijk voor een eventuele omweg (geen woonwerkverkeer noch dienstverplaatsing)

Door de werkgever toegekende vergoeding als terugbetaling of betaling van reiskosten naar de woonplaats van de werknemer: **VOLLEDIG BELASTBAAR**, dus **GEEN VRIJSTELLING** (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, WIB 92).

NEE

Door de werkgever toegekende vergoeding als terugbetaling of betaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling: **VRIJSTELLING** voor een bedrag ten belope van maximum 380,00 euro voor AJ 2015 (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, c, WIB 92).

FIRMAWAGEN TER BESCHIKING GESTELD DOOR DE WERKGEVER - GEEN VERGOEDING WOON-WERKVERKEER BETAALD DOOR WERKGEVER

GEORGANISEERD GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER (GGV)?

Voorwaarden waaraan moet zijn voldaan bij de werknemer-chauffeur opdat er sprake is van GGV (zie FAQ nr. 37 "Voordeel van alle aard bedrijfswagen"):

- de werkgever moet de regels en de modaliteiten voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoer vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Bovendien moeten de regels voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten die zijn gesloten tussen de werkgever of de groep van werkgevers en elke werknemer;
- het aandeel carpooling (waarbij enkele personen tezamen in één en dezelfde personenauto het traject tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling afleggen) in het totale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling moet **essentieel** zijn. Concreet betekent dit dat het aandeel carpooling voor de werknemer-chauffeur minstens 80% moet bedragen in het normale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling (dit is het traject dat de werknemer-chauffeur normaal zou afleggen indien hij geen collega's moet oppikken);
- het betreffende voertuig mag verder niet voor **eigenlijke privéverplaatsingen** worden gebruikt.

JA

Ter beschikking gestelde firmawagen: vrijgesteld sociaal voordeel (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 11^e, WIB 92).

Werkelijke beroepskosten: forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling zonder dat de in aanmerking genomen afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling hoger dan 100 kilometer mag zijn (art. 66bis, WIB 92).

Noot: art. 66, § 4 en 5, WIB 92 is niet van toepassing aangezien er in dit specifieke geval geen voordeel van alle aard wordt belast bij de chauffeur.

NEE

Ter beschikking gestelde firmawagen: belastbaar voordeel van alle aard (volgens de nieuwe forfaitaire berekeningswijze - art. 36, § 2, WIB 92).

Voertuig uitsluitend gebruikt voor individuele woonwerkverplaatsingen: het voordeel van alle aard moet voor het volledige bedrag worden vermeld in het vak 17 "Bijdragen in de reiskosten", rubriek c) "Ander vervoermiddel" van de fiche 281.10.

Voertuig gemeenschappelijk gebruikt voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woonwerkverplaatsingen: het voordeel van alle aard moet ten belope van maximum 380 euro voor AJ 2015 in het vak 17 "Bijdragen in de reiskosten", rubriek c) "Ander vervoermiddel" van de fiche 281.10 worden vermeld en het verschil (de waarde van het volgens de nieuwe berekeningswijze forfaitair vastgestelde voordeel vermindert met het maximum van 380,00 euro) in het vak 9, rubriek c) "Voordelen van alle aard" (zie FAQ nr. 36 "Voordeel van alle aard bedrijfswagen").

VRAAGT TOEPASSING VAN ZIJN WERKELIJKE BEROEPSKOSTEN?

JA

Werkelijke beroepskosten: forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling (art. 66, § 4 en 5, WIB 92). Deze forfaitaire beroepskosten moeten worden bepaald tot het bedrag van het belastbaar voordeel van alle aard desgevallend verhoogd met de eigen bijdrage van de werknemer (art. 66, § 5, 3^{de} lid, WIB 92).

GEEN vrijstelling ten belope van maximum 380 euro voor AJ 2015 op het voordeel van alle aard (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, WIB 92).

NEE

Vrijstelling ten belope van maximum 380 euro voor AJ 2015 kan worden toegepast op het voordeel van alle aard (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, c, WIB 92).

FISCAAL STELSEL CARPOOLING – INKOMSTENJAAR 2014, AANSLAGJAAR 2015

WERKNEMER-PASSAGIER

EIGEN WAGEN VAN DE WERKNEMER-CHAUFFEUR - VERGOEDING WOON-WERKVERKEER BETAALD DOOR WERKGEVER

GEORGANISEERD GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER (GGV)?

Voorwaarde:
de werkgever moet de regels en de modaliteiten voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoer vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Bovendien moeten de regels voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer, evenals de voorwaarden van de vergoedingen, opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten die zijn gesloten tussen de werkgever of de groep van werkgevers en elke werknemer.

JA

VRAAGT TOEPASSING VAN ZIJN WERKELIJKE BEROEPSKOSTEN?

JA

Werkelijke beroepskosten:
- forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling zonder dat de in aanmerking genomen afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling hoger dan 100 kilometer mag zijn (art. 66bis, WIB 92).

OF

- zijn werkelijke bijdragen* in de carpooling ten belope van 75% voor zover hij uiteraard het bewijs levert van de daadwerkelijke betaling (art. 66, § 1, WIB 92).

Door de werkgever betaalde vergoeding voor GGV: **VOLLEDIG BELASTBAAR, dus GEEN VRUJSTELLING** (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e; WIB 92).

NEE

VRAAGT TOEPASSING VAN ZIJN WERKELIJKE BEROEPSKOSTEN?

JA

Werkelijke beroepskosten:
- forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling zonder dat de in aanmerking genomen afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling hoger dan 100 kilometer mag zijn (art. 66bis, WIB 92).

OF

- zijn werkelijke bijdragen* in de carpooling ten belope van 75% voor zover hij uiteraard het bewijs levert van de daadwerkelijke betaling (art. 66, § 1, WIB 92).

Door de werkgever toegekende vergoeding als terugbetaling of betaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling: **VOLLEDIG BELASTBAAR, dus GEEN VRUJSTELLING** (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e; WIB 92).

NEE

Door de werkgever toegekende vergoeding als terugbetaling of betaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling: **VRUJSTELLING** voor een bedrag ten belope van maximum 380 euro voor AJ 2015 (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 9^e, c; WIB 92).

FIRMAWAGEN TER BESCHIKING GESTELD DOOR DE WERKGEVER - GEEN VERGOEDING WOON-WERKVERKEER BETAALD DOOR WERKGEVER

GEORGANISEERD GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER (GGV)?

Voorwaarde:
de werkgever moet de regels en de modaliteiten voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoer vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Bovendien moeten de regels voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten die zijn gesloten tussen de werkgever of de groep van werkgevers en elke werknemer.

JA

Het voordeel dat voor de werknemer-passagier voortvloeit uit het gebruik van het GGV voor de woon-werkverplaatsingen moet worden aangemerkt als een vrijgesteld sociaal voordeel (art. 38, § 1, 1^{ste} lid, 11^e, WIB 92).

Werkelijke beroepskosten:

- forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling zonder dat de in aanmerking genomen afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling hoger dan 100 kilometer mag zijn (art. 66bis, WIB 92).

OF

- zijn werkelijke bijdragen* in de carpooling ten belope van 75% voor zover hij uiteraard het bewijs levert van de daadwerkelijke betaling (art. 66, § 1, WIB 92).

Werkelijke beroepskosten:
- forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling zonder dat de in aanmerking genomen afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling hoger dan 100 kilometer mag zijn (art. 66bis, WIB 92).

OF

- zijn werkelijke bijdragen* in de carpooling ten belope van 75% voor zover hij uiteraard het bewijs levert van de daadwerkelijke betaling (art. 66, § 1, WIB 92).

NEE

Het voordeel dat voor de werknemer-passagier voortvloeit uit het carpoolen met de werknemer-chauffeur die de beschikking heeft over een firmawagen, maar dat niet georganiseerd wordt door de werkgever valt buiten het toepassingsgebied van de inkomstenbelastingen en geeft derhalve geen aanleiding tot een belastbaar feit.

Werkelijke beroepskosten:

- forfait van 0,15 euro per afgelegde kilometer m.b.t. de verplaatsing tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling zonder dat de in aanmerking genomen afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling hoger dan 100 kilometer mag zijn (art. 66bis, WIB 92).

OF

- zijn werkelijke bijdragen* in de carpooling ten belope van 75% voor zover hij uiteraard het bewijs levert van de daadwerkelijke betaling (art. 66, § 1, WIB 92).

*Deze bijdragen zijn bij de werknemer-chauffeur niet belastbaar wanneer de samengeelde bijdragen van de verschillende passagiers betaald voor de door de werknemer-chauffeur afgelegde carpoolafstand niet meer bedragen dan de kilometervergoeding die de Staat aan haar personeel toekent voor dienstverplaatsingen (0,3461 euro/km van 1.7.2013 tot 30.6.2014 - 0,3468 euro/km van 1.7.2014 tot 30.6.2015).