

### Loonbedragen in de Wet op de Arbeidsovereenkomsten op 01.01.2022

BRUTOJAARLOON	€ 0	€ 36.785,00	€ 73.571,00
Scholingsbeding	ongeldig	geldig	
Concurrentiebeding voor arbeiders en bedienden	ongeldig	geldig voor de functies die door het paritair comité bepaald zijn	geldig voor alle functies, behalve voor deze die door het paritair comité zijn uitgesloten
Concurrentiebeding voor handelsvertegenwoordigers	ongeldig	geldig	
Scheidsrechtelijk beding voor leidende bediende	ongeldig	geldig	

Als gevolg van de wijzigingen in het kader van het eenheidsstatuut speelt vanaf 01.01.2014 bij de berekening van de opzeggingstermijnen het jaarloon niet langer een rol. Voor bedienden die reeds vóór 01.01.2014 in dienst waren, moet er een dubbele telling gebeuren. Voor de berekening van de zogenaamde rugzak/kliksysteem zijn onderstaande loonbedragen uit 2013 bepalend.

Het sollicitatieverlof zal vanaf 01.01.2014 bovendien niet meer afhankelijk zijn van het jaarloon, ook voor dan nog lopende opzeggingstermijnen.

Tegenopzeg is voortaan niet enkel mogelijk voor bedienden, maar ook voor arbeiders. In tegenstelling tot vroeger is de termijn van de tegenopzeg niet langer afhankelijk van het jaarloon, maar van de anciënniteit. Dit is ook het geval voor reeds lopende opzeggingstermijnen op 01.01.2014.

### Loonbedragen in de Wet op de Arbeidsovereenkomsten op 01.01.2013

BRUTOJAARLOON	€ 0	€ 32.254,00	€ 64.508,00
Opzeggingstermijn bedienden Werkgever zegt op (vastklikken op 31.12.2013)	3 maanden per begonnen schijf van 5 dienstjaren	1 maand per begonnen dienstjaar (min. 3 maanden)	
Opzeggingstermijn bedienden Bediende zegt op (vastklikken op 31.12.2013)	1,5 maand per begonnen schijf van 5 dienstjaren (max. 3 maanden)	1,5 maand per begonnen schijf van 5 dienstjaren (max. 4,5 maanden)	1,5 maand per begonnen schijf van 5 dienstjaren (max. 6 maanden)