

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

Kasterlee

06.07.2010

**PC 201.00 – Ervaringsbarema's vanaf 01.07.2010**

Geachte mevrouw

Geachte heer

Met ingang van 1 juli 2010 zijn nieuwe sectorale minimumlonen van toepassing voor de bedienden in PC 201.00. Deze nieuwe minimumlonen zijn gebaseerd op beroepservaring in plaats van leeftijd.

**BEDIENDEN REEDS IN DIENST PER 30.06.2010:**

Voor de bedienden in dienst op 30.06.2010 dient de werkgever op 01.07.2010 het aantal jaren beroepservaring dat voor het verleden in aanmerking werd genomen op fictieve basis vast stellen.

Het loon waarop de bediende op 30.06.2010 recht had op basis van zijn leeftijd, dient te worden vergeleken met de omzettingstabel (zie info-nota "PC 201.00 – Ervaringsbarema's vanaf 1 juli 2010" in bijlage). De omzettingstabel geeft aan op hoeveel beroepservaring de bediende aanspraak kan maken.

Deze manier van werken geldt zowel voor de bedienden die op barema worden betaald als deze die boven barema worden betaald. Voor de bedienden die boven barema worden betaald, dient te worden gekeken naar het loon dat men gehad zou hebben indien men op barema betaald zou zijn.

De omzettingstabel komt in feite op het volgende neer: leeftijd bediende – 21 = aantal jaren ervaring. Op basis van die ervaring kan elke bediende ingeschaald worden.

De verdere evolutie van het minimumloon verloopt in functie van de verworven beroepservaring. Als de beroepservaring met 12 maanden is toegenomen sinds de laatste baremaverhoging in 2009, stijgt het minimumloon van de bediende met een ervaringsjaar op de eerste dag van de daaropvolgende maand. Concreet komt dit neer op een verhoging van het baremaloon de maand na de verjaardag van de werknemer.

**NIEUWE AANWERVINGEN VANAF 01.07.2010:**

Het minimumloon van de bediende bij aanwerving wordt vastgesteld op basis van:

- Het aantal jaren beroepservaring (werknemer, zelfstandige of ambtenaar aangevuld met een aantal periodes van afwezigheid gelijkgesteld met arbeidsprestaties);
- De groep/functie/categorie waartoe de werknemer behoort.

De kandidaat-bediende moet aan de werkgever alle informatie bezorgen over zijn beroepsverleden en de gelijkgestelde perioden, zodat het startminimum kan bepaald worden.

De eerste verhoging van het baremaloon na indiensttreding gebeurt de eerste maand volgend op de maand waarin de bediende een eerstvolgend ervaringsjaar heeft bereikt.

In bijlage bezorgen wij de info-nota "PC 201.00 – Bepaling minimumloon bij aanwerving na 01.07.2010".

De functieclassificatie van toepassing in PC 201.00 kan u terug vinden in bijlage.

**CONCREET:**

Gelieve hiermee in de toekomst rekening te houden en eventuele wijzigingen aan onze diensten door te geven.

Aarzel niet om ons te contacteren wanneer u hierover nog meer informatie wenst.

Met vriendelijke groeten

Juridische Dienst

[info@salar.be](mailto:info@salar.be)

In bijlage:

- Minimumlonen 01.05.2010 voor het bepalen van het loon per 30.06.2010;
- Minimumlonen 01.07.2010 voor het bepalen van de ervaringsjaren;
- Bepaling ervaringsjaren bij aanwerving na 01.07.2010;
- Functieclassificatie / Opbouw ervaringsbarema.

PC 201.00 – Minimumlonen 01.05.2010

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

**MINIMUMLONEN VANAF 01.05.2010 – voor het bepalen van het minimumloon per 30.06.2010**

**1. GROEP 1**

Ondernemingen met 1 verkooppunt die de laatste 12 maanden gemiddeld 1 tot 10 verkooppersoneelsleden en winkelkassiers in dienst hebben, alsook ondernemingen met meerdere verkooppunten en bedrijven van de leurhandel waarvan het totaal aantal verkooppersoneelsleden en winkelkassiers niet meer dan 15 personen bedraagt

(\$) Aanvangsleeftijd voor de categorie

**a) Verkooppersoneel - ondernemingen < 20 werknemers**

Leeftijd	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
16	1.053,32	1.053,32		
17	1.105,58	1.105,58		
18	1.157,83	1.157,83	1.241,22	1.321,20
19	1.210,10	1.222,46	1.297,28	1.380,89
20	1.268,39	1.305,25	1.353,33	1.440,57
21	\$ 1.348,83	\$ 1.388,06	1.409,37	1.500,25
22	1.348,83	1.388,06	1.432,53	1.521,42
23	1.348,83	1.388,06	\$ 1.455,65	1.542,34
24	1.348,83	1.393,52	1.487,69	1.563,12
25	1.348,83	1.418,83	1.519,16	\$ 1.584,14
26	1.348,83	1.445,43	1.550,54	1.626,09
27	1.348,83	1.469,97	1.582,47	1.667,81
28	1.348,83	1.494,16	1.613,35	1.709,84
29	1.348,83	1.517,25	1.644,67	1.751,72
30	1.348,83	1.540,87	1.676,51	1.793,56
31	1.358,62	1.564,41	1.707,61	1.835,62
32			1.739,28	1.877,30
33			1.770,49	1.919,47
34				1.960,93
35				2.003,01

Verkooppersoneel van categorie 1 met 12 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

**b) Administratief personeel - ondernemingen < 20 werknemers**

Leeftijd	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
16	1.084,16	1.084,16		
17	1.137,96	1.137,96		

18	1.191,76	1.191,76	1.280,05	
19	1.245,56	1.245,56	1.337,85	1.421,54
20	1.299,36	1.305,25	1.395,67	1.482,99
21	\$ 1.353,16	\$ 1.388,06	1.453,48	1.544,44
22	1.353,16	1.388,06	1.475,18	1.565,26
23	1.353,16	1.406,90	\$ 1.496,11	1.586,23
24	1.353,16	1.431,83	1.527,44	1.607,31
25	1.353,16	1.457,21	1.558,87	\$ 1.628,10
26	1.353,16	1.481,60	1.590,40	1.669,79
27	1.353,16	1.504,77	1.621,66	1.711,72
28	1.360,87	1.528,81	1.653,07	1.753,65
29	1.372,61	1.551,92	1.684,44	1.795,39
30	1.383,95	1.575,97	1.716,24	1.837,26
31	1.395,82	1.599,02	1.747,59	1.879,18
32			1.778,74	1.921,02
33			1.810,12	1.962,89
34				2.004,82
35				2.046,72

Administratief personeel van categorie 1 met 12 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

## **2. GROEP 2**

Ondernemingen met één verkooppunt die de laatste 12 maanden gemiddeld meer dan 10 verkooppersoneelsleden en winkelkassiers in dienst hebben, alsook ondernemingen met meerdere verkooppunten en bedrijven van de leurhandel waarvan het totaal aantal verkooppersoneelsleden en winkelkassiers meer dan 15 personen bedraagt

### **a) Verkoop- en administratief personeel - ondernemingen < 20 werknemers**

<b>Leeftijd</b>	<b>Cat. 1</b>	<b>Cat. 2</b>	<b>Cat. 2bis</b>	<b>Cat. 3</b>	<b>Cat. 4</b>	<b>Cat. 5</b>
16	1.053,32	1.090,45				
17	1.105,58	1.144,57				
18	1.157,83	1.198,68		1.280,05		
19	1.210,10	1.252,79		1.337,85	1.434,81	
20	1.268,39	1.306,92		1.395,67	1.496,84	
21	\$ 1.348,83	\$ 1.388,06		1.453,48	1.558,87	
22	1.348,83	1.388,50		1.475,18	1.579,77	
23	1.349,36	1.416,47		\$ 1.496,11	1.600,53	1.726,34
24	1.366,69	1.444,22		1.529,50	1.621,47	1.747,59
25	1.384,03	1.470,92	\$ 1.506,27	1.563,12	\$ 1.642,41	\$ 1.768,23
26	1.401,21	1.496,11	1.531,54	1.596,65	1.684,33	1.814,46
27	1.418,83	1.521,42	1.556,85	1.630,33	1.726,34	1.860,50

28	1.436,17	1.546,47	1.581,90	1.663,85	1.768,23	1.906,87
29	1.453,48	1.517,43	1.606,86	1.697,19	1.810,11	1.952,67
30	1.469,97	1.596,65	1.632,04	1.730,77	1.851,75	1.998,83
31	1.485,59	1.607,41	1.642,83	1.764,40	1.893,71	2.044,97
32	1.485,59	1.607,41	1.642,83	1.797,80	1.935,63	2.090,94
33	1.501,44	1.646,74	1.682,17	1.831,70	1.977,61	2.136,71
34	1.501,44	1.646,74	1.682,17	1.831,70	2.019,75	2.182,94
35	1.517,25	1.671,89	1.707,27	1.865,08	2.061,51	2.229,93
36	1.517,25	1.671,89	1.707,27	1.865,08	2.061,51	2.229,93
37	1.532,91	1.697,19	1.732,62	1.898,48	2.103,50	2.275,15
38	1.532,91	1.697,19	1.732,62	1.898,48	2.103,50	2.275,15
39	1.548,60	1.722,22	1.757,64	1.932,03	2.145,41	2.338,71
40	1.548,60	1.722,22	1.757,64	1.932,03	2.145,41	2.338,71
41	1.564,41	1.747,59	1.782,97	1.965,70	2.187,40	2.367,17
42				1.965,70	2.187,40	2.367,17
43				1.999,02	2.248,39	2.413,15
44					2.248,39	2.413,15
45					2.271,14	2.466,51

Verkoop- en administratief personeel van categorie 1 met 12 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

**b) Verkoop- en administratief personeel – ondernemingen met 20 of meer werknemers**

Leeftijd	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 2bis	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
16	1.061,38	1.098,53				
17	1.113,94	1.152,96				
18	1.166,50	1.207,36		1.288,74		
19	1.219,05	1.261,78		1.346,84	1.443,75	
20	1.276,92	1.316,21		1.404,96	1.506,08	
21	\$ 1.357,78	\$ 1.396,99		1.463,08	1.568,40	
22	1.357,78	1.398,07		1.484,74	1.589,31	
23	1.358,94	1.426,03		\$ 1.505,72	1.610,10	1.735,92
24	1.376,25	1.453,81		1.539,04	1.631,03	1.757,16
25	1.393,59	1.480,46	\$ 1.515,86	1.572,71	\$ 1.651,99	\$ 1.777,82
26	1.410,79	1.505,72	1.541,13	1.606,21	1.693,90	1.824,03
27	1.428,42	1.531,01	1.566,41	1.639,89	1.735,92	1.870,07
28	1.445,68	1.556,06	1.591,47	1.673,45	1.777,82	1.916,44
29	1.463,08	1.581,02	1.616,42	1.706,78	1.819,72	1.962,24
30	1.479,52	1.606,21	1.641,63	1.740,29	1.861,34	2.008,38
31	1.495,20	1.617,00	1.652,41	1.773,99	1.903,24	2.054,49
32	1.495,20	1.617,00	1.652,41	1.807,40	1.945,21	2.100,48

33	1.510,98	1.656,33	1.691,70	1.841,26	1.987,19	2.146,24
34	1.510,98	1.656,33	1.691,70	1.841,26	2.029,30	2.192,53
35	1.526,82	1.681,48	1.716,82	1.874,62	2.071,09	2.239,47
36	1.526,82	1.681,48	1.716,82	1.874,62	2.071,09	2.239,47
37	1.542,47	1.706,78	1.742,22	1.908,00	2.113,06	2.284,73
38	1.542,47	1.706,78	1.742,22	1.908,00	2.113,06	2.284,73
39	1.558,16	1.731,77	1.767,20	1.941,61	2.154,96	2.348,28
40	1.558,16	1.731,77	1.767,20	1.941,61	2.154,96	2.348,28
41	1.574,06	1.757,16	1.792,51	1.975,28	2.196,99	2.376,74
42				1.975,28	2.196,99	2.376,74
43				2.008,58	2.258,00	2.422,72
44					2.258,00	2.422,72
45					2.280,74	2.476,06

Verkoop- en administratief personeel van categorie 1 met 6 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

### **3. ZAAKVOERDERS - GERANTEN**

Het barema van de filiaalhouder dient minimaal het overeenstemmende schaalloon van de gekwalificeerde eerste verkoper (categorie IV verkooppersoneel) te bereiken en moet dus verhoogd worden indien nodig.

Filiaalhouders die alleen voor de verkoop instaan en die bij hun werkplaats een woonst hebben ten laste van de werkgever:

- Ondernemingen met minder dan 20 werknemers: € 1.316,57
- Ondernemingen vanaf 20 werknemers: € 1.326,13

Dit bedrag wordt verhoogd met een commissieloon dat minstens 3 % bedraagt van een schijf van het gemiddeld maandelijks omzetcijfer hoger dan € 8.453,19 en dit tot een verhoogd bedrag van :

- € 1.661,94 voor ondernemingen met minder dan 20 werknemers
- € 1.671,51 voor ondernemingen vanaf 20 werknemers

Dit laatste bedrag vertegenwoordigt in dat geval het minimum maandloon van de filiaalhouder.

Filiaalhouders die alleen voor de verkoop instaan en die niet bij hun werkplaats een woonst hebben ten laste van de werkgever:

- Ondernemingen met minder dan 20 werknemers: € 1.661,94
- Ondernemingen vanaf 20 werknemers: € 1.671,51

Filiaalhouders van winkels of filialen die verkooppersoneel en/of winkelkassiers tewerkstellen :

- Ondernemingen met minder dan 20 werknemers:
  - € 1.810,22 indien in de verkoopplaats 1 tot en met 10 personen tewerkgesteld zijn;
  - € 2.061,76 indien in de verkoopplaats 11 tot en met 19 personen tewerkgesteld zijn
- Ondernemingen vanaf 20 werknemers:
  - € 1.819,84 indien in de verkoopplaats 1 tot en met 10 personen tewerkgesteld zijn
  - € 2.071,34 indien in de verkoopplaats 11 tot en met 20 personen tewerkgesteld zijn
  - € 2.537,28 indien in de verkoopplaats meer dan 20 personen tewerkgesteld zijn

#### **4. GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

##### **a) Ondernemingen met minder dan 20 werknemers**

Leeftijd	%	< 6 m anc.	> 6m anc.	> 12m anc.
22				1.503,04
21	100	1.422,98	1.460,55	1.503,04
20	94	1.337,60	1.372,92	1.412,86
19	88	1.252,22	1.285,28	1.322,68
18	82	1.166,84	1.197,65	1.232,49
17	76	1.081,46	1.110,02	1.142,31
16 en minder	70	996,09	1.022,39	1.052,13

##### **b) Ondernemingen met 20 of meer werknemers**

Leeftijd	%	< 6 m anc.	> 6m anc.	> 12m anc.
22				1.512,57
21	100	1.432,53	1.470,10	1.512,57
20	94	1.346,58	1.381,89	1.421,82
19	88	1.260,63	1.293,69	1.331,06
18	82	1.174,67	1.205,48	1.240,31
17	76	1.088,72	1.117,28	1.149,55
16 en minder	70	1.002,77	1.029,07	1.058,80

#### **VERGOEDINGEN**

1) Ondernemingen met meer dan 30 werknemers: Vergoeding voor arbeidsprestaties na 19u: + 25 %

2) Loontoeslag voor arbeid op de 3 bijkomende koopzondagen:

- Onderneming zonder ondernemingsraad of syndicale afvaardiging: +50 %
- Onderneming met ondernemingsraad of syndicale afvaardiging zonder CAO: +100 %

#### **BESTAANSZEKERHEID TEN LASTE VAN DE WERKGEVER**

/

PC 201.00 – Minimumlonen 01.07.2010

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

**MINIMUMLONEN VANAF 01.07.2010**

**1. GROEP 1**

Ondernemingen met 1 verkooppunt die de laatste 12 maanden gemiddeld 1 tot 10 verkooppersoneelsleden en winkelkassiers in dienst hebben, alsook ondernemingen met meerdere verkooppunten en bedrijven van de leurhandel waarvan het totaal aantal verkooppersoneelsleden en winkelkassiers niet meer dan 15 personen bedraagt

(\$) Dit niveau komt overeen met het aantal jaren voorafgaande ervaring dat nodig is

**a) Verkoopspersoneel - ondernemingen < 20 werknemers**

Ervaring	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
80% (16)	1.079,06	1.110,44		
84% (17)	1.133,02	1.165,96		
88% (18)	1.186,97	1.221,49	1.240,25	1.320,22
92% (19)	1.240,92	1.277,01	1.296,62	1.380,23
96% (20)	1.294,88	1.332,53	1.353,00	1.440,24
100% (21)	\$ 1.348,83	\$ 1.388,05	1.409,37	1.500,25
1	1.348,83	1.388,05	1.432,53	1.521,42
2	1.348,83	1.388,05	\$ 1.455,65	1.542,34
3	1.348,83	1.393,53	1.487,69	1.563,12
4	1.348,83	1.418,83	1.519,15	\$ 1.584,14
5	1.348,83	1.445,43	1.550,54	1.626,10
6	1.348,83	1.469,97	1.582,47	1.667,82
7	1.348,83	1.494,15	1.613,35	1.709,84
8	1.348,83	1.517,25	1.644,67	1.751,71
9	1.348,83	1.540,88	1.676,51	1.793,56
10	1.358,62	1.564,41	1.707,61	1.835,62
11			1.739,28	1.877,30
12			1.770,48	1.919,47
13				1.960,93
14				2.003,01

Verkoopspersoneel van categorie 1 met 12 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

**b) Administratief personeel - ondernemingen < 20 werknemers**

Ervaring	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
80% (16)	1.082,53	1.110,44		
84% (17)	1.136,65	1.165,96		



88% (18)	1.190,78	1.221,49	1.279,07	
92% (19)	1.244,91	1.277,01	1.337,20	1.420,89
96% (20)	1.299,03	1.332,53	1.395,34	1.482,67
100% (21)	\$ 1.353,16	\$ 1.388,05	1.453,48	1.544,45
1	1.353,16	1.388,05	1.475,18	1.565,26
2	1.353,16	1.406,89	\$ 1.496,11	1.586,23
3	1.353,16	1.431,82	1.527,44	1.607,31
4	1.353,16	1.457,21	1.558,87	\$ 1.628,10
5	1.353,16	1.481,61	1.590,40	1.669,79
6	1.353,16	1.504,76	1.621,65	1.711,72
7	1.360,88	1.528,81	1.653,07	1.753,65
8	1.372,61	1.551,92	1.684,44	1.795,39
9	1.383,94	1.575,97	1.716,24	1.837,27
10	1.395,81	1.599,03	1.747,58	1.879,17
11			1.778,73	1.921,02
12			1.810,12	1.962,88
13				2.004,82
14				2.046,72

Administratief personeel van categorie 1 met 12 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

## **2. GROEP 2**

Ondernemingen met één verkooppunt die de laatste 12 maanden gemiddeld meer dan 10 verkooppersoneelsleden en winkelkassiers in dienst hebben, alsook ondernemingen met meerdere verkooppunten en bedrijven van de leurhandel waarvan het totaal aantal verkooppersoneelsleden en winkelkassiers meer dan 15 personen bedraagt

### **a) Verkoop- en administratief personeel - ondernemingen < 20 werknemers**

<b>Ervaring</b>	<b>Cat. 1</b>	<b>Cat. 2</b>	<b>Cat. 2bis</b>	<b>Cat. 3</b>	<b>Cat. 4</b>	<b>Cat. 5</b>
80% (16)	1.079,06	1.110,44				
84% (17)	1.133,02	1.165,96				
88% (18)	1.186,97	1.221,49		1.279,07		
92% (19)	1.240,92	1.277,01		1.337,20	1.434,16	
96% (20)	1.294,88	1.332,53		1.395,34	1.496,51	
100% (21)	\$ 1.348,83	\$ 1.388,05		1.453,48	1.558,87	
1	1.348,83	1.388,50		1.475,18	1.579,77	
2	1.349,36	1.416,48		\$ 1.496,11	1.600,53	1.726,34
3	1.366,68	1.444,21		1.529,50	1.621,48	1.747,58
4	1.384,03	1.470,92	\$ 1.506,27	1.563,12	\$ 1.642,41	\$ 1.768,24
5	1.401,21	1.496,11	1.531,54	1.596,64	1.684,33	1.814,46
6	1.418,83	1.521,42	1.556,85	1.630,33	1.726,34	1.860,50

7	1.436,17	1.546,47	1.581,90	1.663,85	1.768,24	1.906,87
8	1.453,48	1.517,43	1.606,86	1.697,19	1.810,11	1.952,67
9	1.469,97	1.596,64	1.632,04	1.730,77	1.851,75	1.998,83
10	1.485,59	1.607,41	1.642,84	1.764,40	1.893,71	2.044,97
11	1.485,59	1.607,41	1.642,84	1.797,80	1.935,64	2.090,94
12	1.501,44	1.646,74	1.682,17	1.831,70	1.977,61	2.136,70
13	1.501,44	1.646,74	1.682,17	1.831,70	2.019,75	2.182,94
14	1.517,25	1.671,89	1.707,27	1.865,08	2.061,51	2.229,93
15	1.517,25	1.671,89	1.707,27	1.865,08	2.061,51	2.229,93
16	1.532,91	1.697,19	1.732,62	1.898,47	2.103,49	2.275,15
17	1.532,91	1.697,19	1.732,62	1.898,47	2.103,49	2.275,15
18	1.548,61	1.722,22	1.757,64	1.932,04	2.145,40	2.338,71
19	1.548,61	1.722,22	1.757,64	1.932,04	2.145,40	2.338,71
20	1.564,41	1.747,58	1.782,97	1.965,70	2.187,40	2.367,16
21				1.965,70	2.187,40	2.367,16
22				1.999,02	2.248,39	2.413,15
23					2.248,39	2.413,15
24					2.271,14	2.466,51

Verkoop- en administratief personeel van categorie 1 met 12 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

**b) Verkoop- en administratief personeel – ondernemingen met 20 of meer werknemers**

Ervaring	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 2bis	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
80% (16)	1.086,22	1.117,59				
84% (17)	1.140,53	1.173,47				
88% (18)	1.194,84	1.229,35		1.287,51		
92% (19)	1.249,16	1.285,23		1.346,03	1.442,93	
96% (20)	1.303,47	1.341,11		1.404,55	1.505,67	
100% (21)	\$ 1.357,78	\$ 1.396,99		1.463,08	1.568,41	
1	1.357,78	1.398,07		1.484,74	1.589,31	
2	1.358,93	1.426,03		\$ 1.505,72	1.610,10	1.735,92
3	1.376,25	1.453,81		1.539,04	1.631,03	1.757,17
4	1.393,59	1.480,46	\$ 1.515,87	1.572,70	\$ 1.651,99	\$ 1.777,82
5	1.410,80	1.505,72	1.541,13	1.606,22	1.693,90	1.824,02
6	1.428,42	1.531,00	1.566,41	1.639,89	1.735,92	1.870,07
7	1.445,68	1.556,06	1.591,46	1.673,46	1.777,82	1.916,44
8	1.463,08	1.581,02	1.616,42	1.706,78	1.819,72	1.962,24
9	1.479,52	1.606,22	1.641,63	1.740,29	1.861,33	2.008,38
10	1.495,19	1.616,99	1.652,41	1.773,99	1.903,24	2.054,49
11	1.495,19	1.616,99	1.652,41	1.807,40	1.945,21	2.100,48

12	1.510,98	1.656,33	1.691,70	1.841,26	1.987,20	2.146,25
13	1.510,98	1.656,33	1.691,70	1.841,26	2.029,30	2.192,53
14	1.526,82	1.681,48	1.716,82	1.874,62	2.071,09	2.239,48
15	1.526,82	1.681,48	1.716,82	1.874,62	2.071,09	2.239,48
16	1.542,47	1.706,78	1.742,22	1.908,00	2.113,07	2.284,73
17	1.542,47	1.706,78	1.742,22	1.908,00	2.113,07	2.284,73
18	1.558,16	1.731,77	1.767,20	1.941,61	2.154,96	2.348,28
19	1.558,16	1.731,77	1.767,20	1.941,61	2.154,96	2.348,28
20	1.574,07	1.757,17	1.792,51	1.975,28	2.196,99	2.376,75
21				1.975,28	2.196,99	2.376,75
22				2.008,58	2.258,01	2.422,72
23					2.258,01	2.422,72
24					2.280,74	2.476,06

Verkoop- en administratief personeel van categorie 1 met 6 maanden anciënniteit in de onderneming, gaat over naar categorie 2.

### **3. ZAAKVOERDERS - GERANTEN**

Het barema van de filiaalhouder dient minimaal het overeenstemmende schaalloon van de gekwalificeerde eerste verkoper (categorie IV verkooppersoneel) te bereiken en moet dus verhoogd worden indien nodig.

Filiaalhouders die alleen voor de verkoop instaan en die bij hun werkplaats een woonst hebben ten laste van de werkgever:

- Ondernemingen met minder dan 20 werknemers: € 1.316,57
- Ondernemingen vanaf 20 werknemers: € 1.326,13

Dit bedrag wordt verhoogd met een commissieloon dat minstens 3 % bedraagt van een schijf van het gemiddeld maandelijks omzetcijfer hoger dan € 8.453,19 en dit tot een verhoogd bedrag van :

- € 1.661,94 voor ondernemingen met minder dan 20 werknemers
- € 1.671,51 voor ondernemingen vanaf 20 werknemers

Dit laatste bedrag vertegenwoordigt in dat geval het minimum maandloon van de filiaalhouder.

Filiaalhouders die alleen voor de verkoop instaan en die niet bij hun werkplaats een woonst hebben ten laste van de werkgever:

- Ondernemingen met minder dan 20 werknemers: € 1.661,94
- Ondernemingen vanaf 20 werknemers: € 1.671,51

Filiaalhouders van winkels of filialen die verkooppersoneel en/of winkelkassiers tewerkstellen :

- Ondernemingen met minder dan 20 werknemers:
  - € 1.810,22 indien in de verkoopplaats 1 tot en met 10 personen tewerkgesteld zijn;
  - € 2.061,76 indien in de verkoopplaats 11 tot en met 19 personen tewerkgesteld zijn
- Ondernemingen vanaf 20 werknemers:
  - € 1.819,84 indien in de verkoopplaats 1 tot en met 10 personen tewerkgesteld zijn
  - € 2.071,34 indien in de verkoopplaats 11 tot en met 20 personen tewerkgesteld zijn
  - € 2.537,28 indien in de verkoopplaats meer dan 20 personen tewerkgesteld zijn

#### **4. GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

##### **a) Ondernemingen met minder dan 20 werknemers**

Leeftijd	%	< 6 m anc.	> 6m anc.	> 12m anc.
22				1.503,04
21	100	1.422,98	1.460,55	1.503,04
20	94	1.337,60	1.372,92	1.412,86
19	88	1.252,22	1.285,28	1.322,68
18	82	1.166,84	1.197,65	1.232,49
17	76	1.081,46	1.110,02	1.142,31
16 en minder	70	996,09	1.022,39	1.052,13

##### **b) Ondernemingen met 20 of meer werknemers**

Leeftijd	%	< 6 m anc.	> 6m anc.	> 12m anc.
22				1.512,57
21	100	1.432,53	1.470,10	1.512,57
20	94	1.346,58	1.381,89	1.421,82
19	88	1.260,63	1.293,69	1.331,06
18	82	1.174,67	1.205,48	1.240,31
17	76	1.088,72	1.117,28	1.149,55
16 en minder	70	1.002,77	1.029,07	1.058,80

#### **VERGOEDINGEN**

1) Ondernemingen met meer dan 30 werknemers: Vergoeding voor arbeidsprestaties na 19u: + 25 %

2) Loontoeslag voor arbeid op de 3 bijkomende koopzondagen:

- Onderneming zonder ondernemingsraad of syndicale afvaardiging: +50 %
- Onderneming met ondernemingsraad of syndicale afvaardiging zonder CAO: +100 %

#### **BESTAANSZEKERHEID TEN LASTE VAN DE WERKGEVER**

/

---

## PC 201.00 – BEPALING ERVARINGSJAREN BIJ AANWERVING NA 01.07.2010

---

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

---

Het minimumloon van de bediende bij aanwerving na 01.07.2010 wordt vastgesteld op basis van:

1. Het aantal jaren beroepservaring (werknemer, zelfstandige of ambtenaar aangevuld met een aantal periodes van afwezigheid gelijkgesteld met arbeidsprestaties);
2. De groep/functie/categorie waartoe de functie behoort.

### Beroepservaring ?

Alle effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties als werknemer, zelfstandige of ambtenaar verworven voor de indiensttreding.

De periodes van deeltijdse beroepsprestaties worden gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

### Gelijkgestelde periodes ?

1. Alle periodes binnen een professioneel milieu (uitzendarbeid, AO voor bepaalde duur, vrijwilligerswerk, ...) met uitzondering van de tewerkstelling i.k.v. een studentenovereenkomst;
2. De eventuele jaren van legerdienst;
3. Alle periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst (tijdscrediet, moederschapsverlof, thematische verloven, ...);
4. Alle periodes gedekt door de sociale zekerheid (werkloosheid, ziekte/invaliditeit, ...);
5. Alle studieperiodes;
6. Alle periodes van inactiviteit omwille van familiale motieven.

### Niet gelijkgestelde periodes ?

De beroepservaring en de gelijkgestelde periodes vóór de leeftijd van 21 jaar worden niet meegeteld bij de bepaling van het toepasselijke ervaringsbarema.

De som van de beroepservaringsperiodes en gelijkgestelde periodes wordt uitgedrukt in jaren en maanden.

De kandidaat-bediende moet aan de werkgever alle informatie bezorgen over zijn beroepsverleden en de gelijkgestelde periodes, zodat het startminimum kan bepaald worden.

De eerste verhoging van het baremeloan na indiensttreding gebeurt de eerste maand volgend op de maand waarin de bediende een eerstvolgend ervaringsjaar heeft bereikt.

De functieclassificatie van toepassing in PC 201.00 kan u terug vinden via [www.salar.be](http://www.salar.be).

### **JONGEREN EN STUDENTEN:**

Voor jongeren en studenten zijn specifieke barema's / percentages van toepassing.

---

## PC 201.00 – Functieclassificatie / Opbouw ervaringsbarema

---

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

---

### 1. **FUNCTIECLASSIFICATIE**

Bij de aanwerving kan er gedurende de proefperiode een stage in de onmiddellijk lagere categorie worden opgelegd aan de bedienden die geen jaar ervaring in de functie hebben. Deze bepaling is niet van toepassing op de bedienden die zijn gebonden door een arbeidsovereenkomst voor bedienden die is gesloten voor een bepaalde tijd of voor een bepaald werk.

De werkgever moet de bediende in principe schriftelijk inlichten tot welke categorie hij behoort en hem iedere categoriewijziging meedelen.

#### **ADMINISTRATIEF PERSONEEL**

##### **Eerste categorie**

- bediende belast met het klassemment en andere kleine werkjes;
- facturist (gewoon afschrijven);
- telefonist (één enkele post);
- enz.

voor zover de bediende geen 12 maanden anciënniteit heeft in de onderneming < 20 werknemers en geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming vanaf 20 werknemers

##### **Tweede categorie**

- bediende van de 1<sup>ste</sup> categorie met 12 maanden of meer anciënniteit in de onderneming en 6 maanden of meer anciënniteit in de onderneming vanaf 20 werknemers;
- magazijnbediende;
- "comptometer"-bediende;
- inventarisbediende;
- facturist en verificateur;
- typist;
- winkelkassier;
- telefonist-standardist of telefonist belast met het verstrekken van technische inlichtingen;
- enz.

##### **Tweede categorie bis in de ondernemingen die tot de tweede groep behoren**

- De winkelkassier met 4 jaar werkervaring en met 5 jaar anciënniteit in de onderneming in de functies van verkoper of winkelkassier.

##### **Derde categorie**

- bediende voor de lonen;
- hulpboekhouder;
- bediende aan de boekhoudmachine;
- stenotypist;
- enz.

##### **Vierde categorie**

- boekhouder;
- directiesecretaris;
- etalagist-decorateur;
- enz.

##### **Vijfde categorie (slechts in de ondernemingen uit de tweede groep)**

- aankoper verantwoordelijk voor de bevoorrading van een afdeling;
- boekhouder-kassier;
- hoofdetalagist-decorateur;
- enz.

## **VERKOOPPERSONEEL**

### **Eerste categorie**

- beginneling-verkoper jonger dan achttien jaar;
- verkoper van achttien jaar en ouder;
- bediende belast met het aanvullen van de "rayons" in de zelfbediening in opdracht van de werkgever, de filiaalhouder of de verkoper en die toevallig de functie van verkoper of kassier waarneemt;
- enz.,

voor zover de bediende geen 12 maanden anciënniteit heeft in de onderneming < 20 werknemers en geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming vanaf 20 werknemers

### **Tweede categorie**

- bediende van de 1<sup>ste</sup> categorie met 12 maanden of meer anciënniteit in de onderneming en 6 maanden of meer anciënniteit in de onderneming vanaf 20 werknemers;
- verkoopadviseur van achttien jaar en ouder in de afdelingen van de zelfbediening voor zover hij 12 maanden anciënniteit in de onderneming heeft (6 maanden in de onderneming vanaf 20 werknemers);
- helper-etalagist;
- de handelsvertegenwoordiger gedurende zijn proefperiode;
- enz.

### **Tweede categorie bis in de ondernemingen die tot de tweede groep behoren**

- De verkoper met 4 jaar werkervaring zoals bepaald in artikelen 10 en 11 van deze overeenkomst en met vijf jaar anciënniteit in de onderneming in de functies van verkoper of winkelkassier.

### **Derde categorie**

- eerste verkoper : (andere dan deze voorzien in de vierde categorie) : onder "eerste verkoper" wordt verstaan : de verkoper die de werkgever, de filiaalhouder of de afdelingschef regelmatig bijstaat in de organisatie van de verkoop door namelijk het werk van het verkooppersoneel te coördineren;
- helper-etalagist-decorateur;
- meer gekwalificeerde verkoper : onder meer "gekwalificeerde verkoper" moet worden verstaan : de verkoper met drie jaar verkoopservaring in de branche en in dezelfde onderneming en die tegelijkertijd aan volgende vereisten beantwoordt : de verkoper die een grondige kennis bezit van de verkooptechnieken en die artikelen verkoopt waarbij een uitgebreide verkoopargumentatie moet worden aangevoerd in een gespecialiseerde winkel of afdelingen met diensten waar de handelsactiviteit onder meer bestaat uit de verkoop van niet alledaagse artikelen zoals :
  - woon- en kantooruitrusting;
  - vrijetijdsbesteding;
  - fotografie en optiek;
  - juwelierskunst, edelsmederij en juwelenmakerij;
  - huishoudelijke apparaten;
  - kunstvoorwerpen;
  - delicatessen;
  - muziekinstrumenten;
  - uurwerkmakerijen;
  - speelgoed;
  - kleding;
  - schoenen;
  - radio, T.V. en hi-fi;
  - schoonheidsproducten;
  - enz.
- de handelsvertegenwoordiger met minder dan drie jaar ervaring;
- enz.

**Vierde categorie**

- gekwalificeerde eerste verkoper : de gekwalificeerde eerste verkoper is de verkoper die tegelijkertijd beantwoordt aan de vereisten van de eerste verkoper en de meer gekwalificeerde verkoper;
- de handelsvertegenwoordiger met meer dan drie jaar ervaring;
- enz.

**Vijfde categorie**

- verkoopchef, slechts in de ondernemingen uit de tweede groep.

**FILIAALHOUDERS**

De filiaalhouder is de bediende die, zonder bestendig toezicht noch dagelijkse controle van de werkgever, de verantwoordelijkheid draagt van het dagelijks beheer van een winkel, wat tegelijkertijd inhoudt administratieve taken, organisatie van het werk, verantwoordelijkheid van de tekorten in voorraad en kas en de algemene organisatie van de verkoop (voorraad, assortiment, klanten).

Onder "bestendig toezicht" moet worden verstaan de regelmatige aanwezigheid in de verkoopplaats, van de werkgever of van een lid van het kaderpersoneel belast met bedoeld toezicht.

In een winkel waar het verkooppersoneel werkt zonder bestendig toezicht van de werkgever, van een lid van het kaderpersoneel of van een filiaalhouder, moet één van de verkopers ten minste worden geklasseerd in de derde categorie.

**2. OPBOUW ERVARINGSBAREMA**

De aanvangslonen zijn de lonen die in het ervaringsbarema worden voorzien voor 0 ervaringsjaren. De ervaringscurve is aldus opgesteld op basis van een indiensttreding op 21 jaar.

Zonder afbreuk te doen aan de anciënniteitsvoorwaarden zoals in bepaalde categorieën voorzien wordt, wordt het aantal jaren vereiste beroepservaring voor elke categorie als volgt bepaald:

- categorie 1: 0 jaar;
- categorie 2: 0 jaar;
- categorie 2bis: 4 jaar;
- categorie 3: 2 jaar;
- categorie 4: 4 jaar;
- categorie 5: 4 jaar.