

Naar aanleiding van de geboorte van een kind heeft de vader recht op geboorteverlof (vaderschapsverlof).

Aanvankelijk was dit recht enkel voorzien voor de vader, doch sedert 2011 is dit uitgebreid tot de meeouder (dit is de lesbische partner of de samenwonende partner die het kind niet erkend heeft). Indien men hierop aanspraak wenst te maken, dient het bewijs van partnerschap te worden geleverd a.h.v. een huwelijksakte, bewijs van wettelijke samenwoning of een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Aantal dagen

Voor geboortes tot en met 31.12.2020 bedraagt het geboorteverlof 10 dagen. Dit recht wordt uitgebreid als volgt (cfr. artikel 63 van de programmawet (1) van 20.12.2020, B.S. 30.12.2020):

- Geboortes tot en met 31.12.2020: 10 dagen;
- Geboortes van 01.01.2021 tot en met 31.12.2022: 15 dagen;
- Geboortes vanaf 01.02.2023: 20 dagen.

In geval van geboorte van een twee- of meerling heeft de werknemer slechts 1 maal recht op geboorteverlof. Hiervoor worden geen extra dagen toegekend.

Deeltijdse werknemers daarentegen hebben recht op evenveel dagen geboorteverlof als voltijdse werknemers. Het aantal dagen is aldus niet afhankelijk van het arbeidsregime waarin de werknemer tewerkgesteld wordt.

Voorrangsregels

Indien de vaderlijke afstamming vaststaat, heeft de wettelijke vader recht op geboorteverlof.

Indien de vaderlijke afstamming niet vaststaat, komt het recht in dalende volgorde toe aan de werknemer die op het moment van de geboorte:

- gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
- wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft;
- sedert meer dan 3 jaar op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft.

Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd a.h.v. een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Opname

De dagen geboorteverlof dienen niet in één keer te worden opgenomen, maar kunnen naar keuze van de werknemer gespreid worden over een periode van 4 maanden vanaf de bevalling.

Uitkeringen

Voor de eerste 3 dagen geniet de werknemer het behoud van zijn normaal loon. Het loon voor deze dagen dient door de werkgever te worden betaald. Om recht te hebben op dit loon dient de werknemer de werkgever vooraf (of zo spoedig mogelijk) op de hoogte te brengen van de bevalling.

Voor de volgende dagen geboorteverlof krijgt de werknemer een vergoeding van de mutualiteit. Deze bedraagt 82% van het begrensde dagloon. Afhankelijk van het tijdstip van de geboorte van het kind zijn dit 7, 12 of 17 dagen.

Schematisch

	Geboortes tot en met 31.12.2020	Geboortes van 01.01.2021 tot en met 31.12.2022	Geboortes vanaf 01.01.2023
Aantal dagen recht op geboorteverlof	10	15	20
Aantal dagen betaald door de werkgever	3	3	3
Aantal dagen betaald door de mutualiteit	7	12	17
Periode waarin het geboorteverlof kan worden opgenomen	Binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling	Binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling	Binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling

Ontslagbescherming

Voor alle schriftelijke kennisgevingen zijn de vaders/meeouders beschermd tegen ontslag om redenen die verband houden met de opname van het geboorteverlof. De beschermingsperiode vangt aan op ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van het geboorteverlof aan de werkgever en eindigt 3 maanden na de kennisgeving.

Er is bijgevolg geen eenzijdig ontslag door de werkgever mogelijk buiten dringende reden of een reden waarvan de aard en oorsprong vreemd is aan de aard van deze schorsing. De sanctie hierbij bedraagt 3 maanden loon.

Invloed op adoptieverlof

Indien de meeouder in een later stadium het kind adopteert, zal het reeds opgenomen geboorteverlof in mindering worden gebracht van het adoptieverlof