
Carpooling

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Begrip

Er is sprake van carpooling of georganiseerd gemeenschappelijk vervoer wanneer een werknemer een bedrijfswagen ter beschikking krijgt en in opdracht van zijn werkgever een of meer collega's moet oppikken op weg naar zijn vaste plaats van tewerkstelling.

Voordeel

In 2012 werd de regeling omtrent bedrijfswagens grondig gewijzigd. Het voordeel alle aard was voorheen mede gebaseerd op het aantal afgelegde kilometers van de werknemer naar het werk. Bij carpooling werden de gezamenlijk afgelegde kilometers afgetrokken van het voordeel alle aard. Aangezien de afstand woon-werk niet langer gebruikt wordt in de berekeningsformule, verdwijnt ook de vrijstelling van collectief afgelegde kilometers.

Omdat daardoor onzekerheid bestond over de regels omtrent carpooling, heeft de fiscus verduidelijkingen gegeven over de berekeningswijze van het voordeel alle aard. Het betreft hier louter richtlijnen van de fiscus op haar website. Er bestaat hiervoor voorlopig geen wettelijke grondslag. Het is dus afwachten of deze richtlijn in de toekomst bevestigd zal worden door een omzendbrief.

Voorwaarden

Indien aan een aantal voorwaarden voldaan is, vormt de terbeschikkingstelling van de bedrijfswagen geen belastbaar voordeel in hoofde van de werknemer-chauffeur. Het volledige woon-werktraject wordt dan geacht afgelegd te zijn in het kader van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer en het voordeel is vrijgesteld als sociaal voordeel.

Volgende voorwaarden moeten cumulatief vervuld zijn opdat het voordeel voor de werknemer-chauffeur wordt vrijgesteld als sociaal voordeel:

1. De werkgever moet de regels en modaliteiten voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Deze regels en de voorwaarden van de vergoedingen moeten bovendien opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten gesloten tussen de werkgever en elke werknemer;
2. Het aandeel carpooling (waarbij enkele personen met dezelfde auto het traject tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling afleggen) moet essentieel zijn in verhouding met het totale traject. Concreet bepaalt de fiscus dat het aandeel carpooling minstens 80% moet bedragen. De chauffeur mag zich dus gedurende maximum 20% van het traject alleen in de bedrijfswagen bevinden;
3. De bedrijfswagen mag niet gebruikt worden voor loutere privéverplaatsingen.