

Vervroegd pensioen

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Door de pensioenhervorming die de regering Di Rupo I doorvoerde, werden met ingang van 01.01.2013 de voorwaarden inzake vervroegd pensioen gewijzigd. De leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om op vervroegd pensioen te kunnen gaan, werden stapsgewijs opgetrokken.

Door de wet van 10.08.2015 worden deze voorwaarden verder opgetrokken:

Jaartal	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarden	Uitzonderingen lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60 jaar en 6 maanden	38 jaar	60 jaar en een loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar en een loopbaan van 40 jaar
2015	61 jaar en 6 maanden	40 jaar	60 jaar en een loopbaan van 41 jaar
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar en een loopbaan van 42 jaar of 61 jaar en een loopbaan van 41 jaar
2017	62 jaar en 6 maanden	41 jaar	60 jaar en een loopbaan van 43 jaar of 61 jaar en een loopbaan van 42 jaar
2018	63 jaar	41 jaar	60 jaar en een loopbaan van 43 jaar of 61 jaar en een loopbaan van 42 jaar
2019	63 jaar	42 jaar	60 jaar en een loopbaan van 44 jaar of 61 jaar en een loopbaan van 43 jaar

Een werknemer die tijdens de overgangperiode verjaart in juni of december en al in de verjaarmaand voldoet aan de voorwaarden kan de daaropvolgende maand met vervroegd pensioen gaan. In dit geval bepaalt de verjaarmaand of men aan de voorwaarden voldoet.

Een werknemer die op een gegeven moment in aanmerking komt voor vervroegd pensioen, rekening houdend met de wijzigende bepalingen, zal vanaf dat moment het recht op vervroegd pensioen behouden, ongeacht hij dit recht benut of niet. Op die manier kan een werknemer nog op een later tijdstip beslissen om met vervroegd pensioen te gaan.

Overgangsmaatregelen

1. Een werknemer die minstens 60 jaar is in 2012 (ten laatste geboren op 31.12.1952) en een loopbaan heeft van 35 jaar, kan met vervroegd pensioen gaan wanneer hij wenst.
2. De werknemer wiens opzegtermijn voor 1 januari 2012 is aangevangen en na 31 december 2012 zal aflopen, kan na 31 december 2012 op vervroegd pensioen gaan als de werknemer minstens 60 jaar oud is en een loopbaan van 35 jaar heeft.

(K.B. 26 april 2012 tot uitvoering, inzake het personeel van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, B.S. 30.04.2012)

3. De werknemer die een vervroegde uitdiensttreding (buiten werkloosheid met bedrijfstoelage) heeft aangevraagd voor 28 november 2011, kan na 31 december 2012 op vervroegd pensioen als de werknemer minstens 60 jaar oud is en een loopbaan van minimum 35 jaar heeft.

De overeenkomst moet cumulatief aan volgende voorwaarden voldoen:

- ze moet individueel en schriftelijk zijn;
- ze moet ten vroegste op 60 jaar aflopen;
- ze moet gesloten zijn buiten het kader van werkloosheid met bedrijfstoelage (brugpensioen)
- ze moet gesloten zijn in het kader van een arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, een pensioenreglement of een wettelijke reglementaire of daarmee gelijkgestelde bepaling.

(K.B. 26 april 2012, B.S. 30.04.2012)

4. Voor de werknemer die in 2012 tussen 57 en 61 jaar is (geboren voor 01.01.1956) en een loopbaan van 32 jaar kan aantonen, wordt het vervroegd pensioen hoogstens 2 jaar uitgesteld in vergelijking met de huidige regeling.
(B.S. 14.08.2012)

31.12.2012		Leeftijd vervroegd pensioen
Leeftijd	Minimumloopbaan	Overgangsregeling
61	34	64
60	34	63
	33	64
59	36	62
	35	62
	34	62
	33	63
	32	64
58	35	62
	34	62
	33	62
	32	63
57	34	62
	33	62
	32	62

Uitzonderingen vervroegd pensioen vanaf 2017

1. In geval de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd via opzegging of verbreking, kan een werknemer met pensioen gaan als hij op de ingangsdatum van zijn pensioen en het einde van de opzegtermijn/opzegvergoeding voldoet aan de voorwaarden van het ingangsjaar 2016:

Jaartal	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarden	Uitzonderingen lange loopbanen
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar en een loopbaan van 42 jaar of 61 jaar en een loopbaan van 41 jaar

En: hij nam of kreeg ontslag; hij heeft een overeenkomst met de werknemer om een einde te maken aan de arbeidsovereenkomst en zijn opzegvergoeding/opzegtermijn is ingegaan voor 09.10.2014 en eindigt na 31.12.2016.

2. Een werknemer die in onderling overleg met zijn werkgever een individuele schriftelijke overeenkomst heeft i.k.v. een cao om een einde te maken aan de arbeidsovereenkomst kan hij met vervroegd pensioen gaan als hij:
- Aan de voorwaarden voldoet van het ingangsjaar 2016; en
 - De overeenkomst is afgesloten om met vervroegd pensioen te gaan buiten een SWT-regeling of i.k.v. de arbeidsovereenkomst die dateert van voor 09.10.2014.
3. Wie minimum 59 jaar is in 2016 (geboren voor 1958) kan met vervroegd pensioen aan volgende voorwaarden:

Geboortjaar	Datum	Minimum-pensioenleeftijd	Loopbaan-voorwaarde	Uitzonderingen lange loopbanen
Voor 1958	Vanaf 2017	63 jaar	41 jaar	61 jaar en een loopbaan van 43 jaar of 62 jaar en een loopbaan van 42 jaar

Algemene uitsluiting

Vier beroepen genieten van een bijzonder stelsel, m.n. zeevarenden, mijnwerkers, journalisten en vliegend personeel van de burgerluchtvaart. Deze stelsels worden hier niet verder uiteengezet. Hiervoor verwijzen wij naar <http://www.onprvp.fgov.be>.