

Decemberafrekening vakantiegeld bedienden

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

Decemberafrekening vakantiegeld bedienden t.e.m. 31.12.2013

Voor bedienden die in de loop van het kalenderjaar hun arbeidsduur verminderden bij dezelfde werkgever, diende in december van het jaar van de verlaging een afrekening van het vakantiegeld te gebeuren. Deze afrekening is vergelijkbaar met een afrekening vakantiegeld bij een uitdiensttreding. Alleen vond de afrekening plaats in december en was de reden hiertoe een vermindering van de arbeidsduur.

Op het moment van de vermindering in uren gebeurde geen afrekening van het vakantiegeld. Bij opname van vakantie na vermindering van arbeidsduur werd het vakantiegeld bijgevolg uitbetaald op basis van het verlaagd loon dat gepaard ging met de vermindering van de arbeidsduur. In dergelijk geval ontving de betrokken werknemer echter te weinig vakantiegeld.

De afrekening van het vakantiegeld dat te weinig werd uitbetaald, gebeurde in één keer in december van het jaar waarin de arbeidsduur werd verminderd.

Vanaf vakantiejaar 2007 diende het vakantiegeld van deze bedienden volledig te worden afgerekend in de maand december. Deze afrekening omvatte zowel de openstaande vakantierechten en gelden over het huidige jaar als een voorafbetaling van het vakantiegeld voor het komende vakantiejaar.

In december ontvingen deze werknemers aldus een (aanzienlijk) bedrag aan vakantiegeld, doch in mei/juni van het volgende kalenderjaar ontvingen zij hierdoor weinig of niets, gezien dit reeds grotendeels in december van het jaar van de vermindering werd uitbetaald.

Decemberafrekening vakantiegeld bedienden vanaf 2014

De voorafbetaling/vervroegde uitbetaling van het vertrekvakantiegeld in december van het jaar van vermindering, wordt afgeschaft met ingang van 2014. Voortaan wordt er gewoon tweemaal een saldo vakantiegeld berekend en dit in het jaar van de arbeidsduurvermindering en in het daaropvolgende jaar.

De decemberafrekening wordt zo een pak eenvoudiger voor bedienden die in de loop van het jaar hun aantal wekelijkse arbeidsuren verminderen en de werkgever dient bijgevolg geen voorfinanciering meer te doen.

Voorbeeld voor vakantiejaar 2014

Een werknemer werkte in 2013 voltijds. In 2014 is hij sedert 1 juli halftijds (1/2^e) tewerkgesteld. Tot 30.06.2014 heeft de werknemer nog geen vakantiedagen opgenomen.

Bij de overgang van een voltijds naar een halftijds regime worden de (resterende) vakantiedagen herrekend om na te gaan hoeveel dagen vakantie deze nog kan opnemen tijdens de deeltijdse tewerkstelling.

Als gevolg van het halftijds regime zal de werknemer niet meer alle 20 voltijdse vakantiedagen kunnen opnemen waarop hij op basis van zijn prestaties in 2013 in feite recht had (tenzij hij voor de arbeidsvermindering reeds alle vakantiedagen had uitgeput). Dit zullen er in dit geval slechts 10 zijn. Dit verlies aan vakantiegeld wordt afgerekend in december 2014.

Er moet geen "vervroegd vakantiegeld" meer worden afgerekend in december dat bestemd is voor het vakantiejaar 2015. Dit valt met ingang van vakantiejaar 2014 weg.

Op basis van de prestaties in 2014 (6 maanden voltijds en 6 maanden deeltijds) heeft deze werknemer in 2015 recht op 15 voltijdse vakantiedagen opgebouwd (10 dagen op basis van zijn voltijdse regime en 5 dagen op basis van zijn halftijds regime). Omdat hij in 2015 door zijn halftijds regime maar recht heeft op 10 vakantiedagen, verliest hij aldus die 5 resterende vakantiedagen. Dit verlies aan vakantiegeld wordt dan afgerekend in december 2015.