

Algemeen

Voor de verplaatsingen voor het woon-werkverkeer in de bouwsector (PC 124.00) zijn er 2 soorten tussenkomsten van de werkgever voorzien, m.n.:

- verplaatsingskosten (sociaal abonnement) en
- een mobiliteitsvergoeding

Het recht op verplaatsingskosten en mobiliteit wordt bepaald op basis van het gebruikte vervoermiddel, meer bepaald of werknemer deze verplaatsing doet met

- eigen middelen of
- al/niet gedeeltelijk met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever.

Bovendien zijn de vergoedingen voor verplaatsingskosten en mobiliteit afhankelijk van de werkelijk afgelegde afstand per dag. De totale afstand (= afstand heen én terug) dient dagelijks berekend te worden op basis van de reële afstand (totale afstand die per dag wordt afgelegd). Er is een tussenkomst voor verplaatsingskosten (sociaal abonnement) vanaf de 1^{ste} km. De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt, m.u.v. een chauffeur die personeel vervoert (di een mobiliteitsvergoeding vanaf de 1^{ste} km ontvangt).

Verplaatsingskosten (sociaal abonnement)

Per trein

Het bedrag dat werkgever in dit kader verschuldigd is, wordt berekend op basis van de prijs van de treinkaart voor 1 week. Het bedrag van de wekelijkse tegemoetkoming is opgenomen in Barema A (bijlage 1).

Fiets

Sedert 01.12.2019 is er een tussenkomst voorzien vanaf de 1ste km. Deze fietsvergoeding vervangt de terugbetaling van de reiskosten en de mobiliteitsvergoeding.

Vanaf 01.01.2025 is dit bedrag vastgesteld op € 0,29/km.

Andere vervoermiddelen (o.a. eigen vervoer)

Het bedrag dat werkgever in dit kader verschuldigd is, wordt eveneens berekend op basis van de prijs van de treinkaart voor 1 week. Het bedrag van de wekelijkse tegemoetkoming is opgenomen in Barema B (bijlage 2).

Mobiliteit

Reële afstand, geen vogelvlucht

De mobiliteitsvergoeding wordt berekend op basis van het reëel afgelegde traject. Er kan in deze zin beroep gedaan worden op de routeplanner via het internet, m.n. Google Maps.

Bedragen mobiliteit

- Verplaatsingen op eigen kracht, alsook passagiers (bedragen sedert 01.12.2019)

Voor werknemers die zich op eigen kracht (eigen vervoer, bus, ...) naar het werk begeven, alsook voor de passagiers, is de mobiliteitsvergoeding vastgesteld als volgt:

| Werkelijke totale afgelegde afstand per dag | Mobiliteitsvergoeding per km |
|---|------------------------------|
| 0 tot 59 km | € 0,0619 |
| 60 tot 77 km | € 0,0676 |
| 78 tot 103 km | € 0,0700 |
| 104 tot 129 km | € 0,0724 |
| 130 tot 155 km | € 0,0773 |
| 156 tot 207 km | € 0,0818 |
| 208 tot 259 km | € 0,0844 |
| 260 km en meer | € 0,0868 |

De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt.

- Chauffeur met bedrijfsvoertuig die personeel vervoeren

De mobiliteitsvergoeding voor de chauffeur die personeel buiten de uren vervoert met een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig naar en van de werkplaats, bedraagt € 0,1579 per werkelijk afgelegde km vanaf de 1ste km (bedrag sedert 01.05.2020).

De chauffeur ontvangt de mobiliteitsvergoeding van chauffeur voor de volledige rit, ook voor het gedeelte van het traject dat hij alleen rijdt, op voorwaarde dat hij personeel vervoert.

Indien de duurtijd van elke rit 2 uren overschrijdt, moeten er twee chauffeurs zijn.

- Chauffeur met bedrijfsvoertuig die alleen rijden

Vanaf 01.12.2019 werd er een nieuwe categorie ingevoerd voor bestuurders van voertuigen van de werkgever die geen personeel vervoeren. In het verleden werden deze niet beschouwd als chauffeur.

Voorwaarden:

- arbeider die zich alleen (dus zonder passagiers) met een bedrijfsvoertuig van de werkgever naar de werf verplaatst;
- de verplaatsing gebeurt op vraag van de werkgever;
- voor deze arbeider is geen collectief vervoer mogelijk.

Voor deze categorie bedraagt de mobiliteitsvergoeding vanaf 01.09.2023:

| Werkelijke totale afgelegde afstand per dag | Mobiliteitsvergoeding per km |
|---|------------------------------|
| 0 tot 59 km | € 0,1000 |
| 60 tot 77 km | € 0,1060 |
| 78 tot 103 km | € 0,1085 |
| 104 tot 129 km | € 0,1110 |
| 130 tot 155 km | € 0,1162 |
| 156 tot 207 km | € 0,1209 |
| 208 tot 259 km | € 0,1236 |
| 260 km en meer | € 0,1261 |

De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt.

Per trein

Voor de werknemers die zich met de trein verplaatsen, is de mobiliteitsvergoeding sedert 01.01.2012 vastgesteld op € 0,0870 per km (aantal km op de treinkaart vermeld).

Formaliteiten

Maandelijks dient de loonbrief het bedrag van de mobiliteitsvergoeding te vermelden.

Sedert 01.07.2014 dient werkgever eveneens maandelijks met de loonafrekening een schriftelijk detail af te geven aan de arbeider met hierin volgende verplichte vermeldingen:

- een exacte en gedetailleerde weergave van het aantal kilometers per dag;
- het hiermee overeenstemmende bedrag aan mobiliteitsvergoeding.

De syndicale afvaardiging (collectief) of de arbeider (individueel) kan de werkgever van deze verplichting vrijstellen, bij voorkeur schriftelijk (zie model in bijlage 3).

Mobiliteitsdag

Arbeiders die tijdens de periode van januari tot en met december mobiliteitsvergoedingen ontvangen voor 30.000 km of meer (aantal km sedert 2023, voordien was dit 43.000 km), hebben per jaar recht op een betaalde mobiliteitsdag. Deze dag moet opgenomen worden uiterlijk 31 maart van het daaropvolgende jaar. Indien de mobiliteitsdag, om welke reden dan ook, niet wordt opgenomen (of bij einde van de arbeidsovereenkomst of schorsing van de arbeidsovereenkomst), komt deze te vervallen en moet het loon voor die mobiliteitsdag niet uitbetaald worden.

Diverse voorbeelden worden hierna verder toegelicht.

1. Werknemer verplaatst zich met eigen vervoersmiddelen naar de werf

Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het ganse traject.

+

Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject

én bovendien beginnen de arbeidsuren te lopen vanaf het aanvangen van de werkzaamheden op de werf.

Vb.: De werknemer rijdt met zijn eigen wagen van zijn woonplaats naar de werf en omgekeerd. Op maandag en dinsdag gaat hij naar werf A en legt hij per dag 104 km af (52 km heen en 52 km terug):

Tussenkost verplaatsingsvergoeding: zie Barema B - Verplaatsingskosten.

Afstand in km/dag = 104 km/dag: € 65,10 per week.

Dit bedrag delen door 5 (5 dagen per week) = dagbedrag (€ 65,10 : 5 = € 13,02 per dag).

Dagbedrag vermenigvuldigen met het aantal werkdagen (2, maandag en dinsdag) = € 26,04

Mobiliteitsvergoeding: Zie tabel mobiliteitsvergoeding Passagier (ook opgenomen in Barema B)

Afstand in km/dag = 104 km/dag: € 7,5296

Dit is het totaal aantal km vermenigvuldigen met het overeenkomstig bedrag per km, zijnde 104 km x € 0,0724 = € 7,5296 per dag (x 2 dagen voor maandag en dinsdag, wat neerkomt op € 15,0592)

Dezelfde werknemer rijdt woensdag, donderdag en vrijdag van zijn woonplaats naar de werf (en omgekeerd).

Deze keer bedraagt de totale afstand (heen en terug) 144 km/dag.

- Verplaatsingsvergoeding: (€ 82,80 : 5 = 16,56) x 3 dagen = € 49,68
- Mobiliteitsvergoeding: 144 km: € 11,1312 x 3 = € 33,3936

2. Werknemer verplaatst zich met het vervoermiddel dat de werkgever ter beschikking stelt voor het ganse traject en vervoert personeel

Werknemer heeft enkel recht op een mobiliteitsvergoeding voor chauffeur die personeel vervoert:

Mobiliteitsvergoeding € 0,1579/km

Opgelet: Verplaatsingen tijdens de arbeidsdag (vb. van werf 1 naar werf 2) zijn arbeidsuren.

Vb.: De werknemer rijdt met een voertuig van de onderneming. 's Morgens rijdt hij naar een vooraf bepaalde opstapplaats om daar een collega op te pikken en samen naar de werf te rijden. Hij zelf is de chauffeur.

De totale dagelijkse afstand van de woonplaats naar opstapplaats bedraagt 131 km (heen + terug). De totale dagelijkse afstand van de opstapplaats tot aan de werf bedraagt 164 km (heen + terug). Voor het ganse traject wordt men aanzien als chauffeur. Aangezien er geen eigen vervoer bij betrokken is, is er enkel een mobiliteitsvergoeding verschuldigd.

Woonplaats – opstapplaats (en terug) = 131 km

Opstapplaats – werf (en terug): 164 km

Totaal: 295 km x € 0,1579 = € 46,5805

3. Werknemer verplaatst zich DEELS met eigen vervoersmiddelen en werkgever stelt AANSLUITEND een voertuig ter beschikking waarbij de werknemer mee rijdt als passagier

Werknemer heeft recht op verplaatsingskosten voor het traject dat hij met eigen vervoer aflegt.

+

Voor het volledige traject (afstand eigen vervoer + afstand collectief vervoer) heeft werknemer bovendien recht op een mobiliteitsvergoeding.

De arbeidsuren lopen vanaf het aanvatten van de werkzaamheden.

Vb.: Werknemer rijdt eerst met eigen vervoermiddelen naar een opstapplaats (13 km enkel) en vanuit de opstapplaats organiseert de werkgever het vervoer (van de opstapplaats naar de werf bedraagt de afstand 59 km enkel) en rijdt hij mee (als passagier).

Tussenkost verplaatsingsvergoeding eigen vervoer: zie Barema B - Verplaatsingskosten

13 km x 2 (heen en terug) = 26 km: € 25,80 per week (= € 5,16 per dag);

Mobiliteitsvergoeding: Zie tabel mobiliteitsvergoeding Passagier (ook opgenomen in Barema B)

Woonplaats - opstapplaats: 13 km x 2 (heen en terug) = 26 km

Opstapplaats - werf: 59 km x 2 (heen en terug) = 118 km

Totale mobiliteitsvergoeding per dag: 144 km x € 0,0773 = € 11,1312/dag

OPGELET voor onderstaande specifieke mogelijkheden:

3a. Werknemer verricht arbeid VOORALEER hij zich naar de werf begeeft:

Let op voor de situatie waarbij een werknemer zich deels met eigen vervoersmiddelen naar de arbeidsplaats/onderneming verplaatst om vervolgens eerst materiaal te lossen en op te laden (en dit meer dan 5 minuten in beslag neemt) én aansluitend via collectief vervoer naar de werf te rijden. In dat geval staat de werknemer immers ter beschikking van de werkgever alvorens het werk op de werf wordt aangevat. Daardoor ontstaat hetzelfde geval als onder mogelijkheid 1:

Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het traject van eigen verplaatsing.

+

Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject van eigen verplaatsing

én bovendien beginnen de arbeidsuren te lopen vanaf het aanvatten van de werkzaamheden op de arbeidsplaats, zijnde bij aanvang van het laden en lossen, inclusief voor de tijd dat men zich naar de werf begeeft.

3b. Werknemer verricht arbeid NADAT hij terugkeert van de werf:

Dezelfde vraagstelling moet gemaakt worden bij de terugkeer van de werknemer naar de arbeidsplaats. Als de werknemer na terugkeer van de werf nog ter beschikking staat van de werkgever door de wagen uit te laden en/of materiaal voor de dag nadien in te laden (en dit meer dan 5 minuten in beslag neemt), is de arbeidstijd pas nadien ten einde. Het traject van de werf naar de arbeidsplaats valt dan eveneens onder arbeidstijd.

Voor het traject van de arbeidsplaats naar de woonplaats van werknemer met eigen vervoer is eveneens de regeling onder mogelijkheid 1 van toepassing:

Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het traject van eigen verplaatsing.

+

Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject van eigen verplaatsing.

Vb.: Werknemer rijdt eerst met zijn eigen wagen naar de onderneming waar hij materiaal dient op te laden (15 km enkel). Duurtijd van het laden en lossen: ± 20 minuten.

Nadat hij het materiaal in de camionette van de onderneming heeft geladen, rijdt hij met die camionette naar de werf (63 km enkel).

Bij terugkeer van de werf verricht werknemer eveneens werk door bijv. de camionette uit te laden en/of reeds in te laden voor de dag nadien (duurtijd ± 35 minuten).

Enkel voor het traject woonplaats/arbeidsplaats ontvangt werknemer een verplaatsingsvergoeding en mobiliteitsvergoeding.

Het moment dat hij op de onderneming is aangekomen, beginnen de arbeidsuren te lopen (van zodra hij de camionette begint in te laden). De uren eindigen bovendien pas wanneer de werknemer ook bij terugkeer klaar is met werken (zijnde na het uitladen van de camionette). Voor het traject van de onderneming naar de werf ontvangt hij bijgevolg geen verplaatsingsvergoeding en ook geen mobiliteitsvergoeding aangezien de arbeidstijd al loopt.

Verplaatsingsvergoeding: 15 km x 2 = 30 km (heen en terug): Barema B: € 27,90 per week (= € 5,58 per dag)

Mobiliteitsvergoeding: 15 km x 2 = 30 km (heen en terug): 30 km x € 0,0619 = € 1,8570 per dag.

4. Werknemer verplaatst zich alleen met een bedrijfsvoertuig van thuis naar de werf

Werknemer heeft enkel voor het ganse traject recht op een mobiliteitsvergoeding als chauffeur zonder personeel (alleenrijdend)

én bovendien beginnen de arbeidsuren te lopen vanaf het aanvangen van de werkzaamheden op de werf (op voorwaarde dat de werknemer niet eerst moet laden en/of lossen).

Vb.: De werknemer rijdt met een bedrijfsvoertuig van zijn woonplaats naar de werf en omgekeerd. Dagelijks legt hij hiervoor een afstand van 104 km af (52 km heen en 52 km terug):

De werknemer heeft hier recht op de mobiliteitsvergoeding ZP: Zie tabel mobiliteitsvergoeding (ook opgenomen in Barema B)

Afstand in km/dag = 104 km/dag: € 11,5440 (x 5 = € 57,72 per week)

01/02/2025 - Barema A: arbeiders die zich met de trein verplaatsen

| Afstand in km | Verplaatsingskosten | | Afstand in km | Verplaatsingskosten | | Afstand in km | Verplaatsingskosten | |
|------------------|---------------------|----|------------------|---------------------|-------|------------------|---------------------|--|
| | Weeksom | | | Weeksom | | | Weeksom | |
| | € | | | € | | | € | |
| 1 | 13,90 | 39 | 49,40 | 77 | 76,70 | 115 | 98,00 | |
| 2 | 13,90 | 40 | 51,90 | 78 | 76,70 | 116 | 101,10 | |
| 3 | 13,90 | 41 | 51,90 | 79 | 76,70 | 117 | 101,10 | |
| 4 | 15,10 | 42 | 51,90 | 80 | 76,70 | 118 | 101,10 | |
| 5 | 16,40 | 43 | 54,50 | 81 | 79,70 | 119 | 101,10 | |
| 6 | 17,40 | 44 | 54,50 | 82 | 79,70 | 120 | 101,10 | |
| 7 | 18,50 | 45 | 54,50 | 83 | 79,70 | 121 | 104,10 | |
| 8 | 19,50 | 46 | 57,10 | 84 | 79,70 | 122 | 104,10 | |
| 9 | 20,50 | 47 | 57,10 | 85 | 79,70 | 123 | 104,10 | |
| 10 | 21,60 | 48 | 57,10 | 86 | 82,80 | 124 | 104,10 | |
| 11 | 22,60 | 49 | 59,60 | 87 | 82,80 | 125 | 104,10 | |
| 12 | 23,70 | 50 | 59,60 | 88 | 82,80 | 126 | 107,20 | |
| 13 | 24,70 | 51 | 59,60 | 89 | 82,80 | 127 | 107,20 | |
| 14 | 25,80 | 52 | 61,40 | 90 | 82,80 | 128 | 107,20 | |
| 15 | 26,80 | 53 | 61,40 | 91 | 85,80 | 129 | 107,20 | |
| 16 | 27,90 | 54 | 61,40 | 92 | 85,80 | 130 | 107,20 | |
| 17 | 28,90 | 55 | 63,30 | 93 | 85,80 | 131 | 110,20 | |
| 18 | 30,00 | 56 | 63,30 | 94 | 85,80 | 132 | 110,20 | |
| 19 | 31,00 | 57 | 63,30 | 95 | 85,80 | 133 | 110,20 | |
| 20 | 32,00 | 58 | 65,10 | 96 | 88,90 | 134 | 110,20 | |
| 21 | 33,10 | 59 | 65,10 | 97 | 88,90 | 135 | 110,20 | |
| 22 | 34,10 | 60 | 65,10 | 98 | 88,90 | 136 | 113,20 | |
| 23 | 35,20 | 61 | 67,50 | 99 | 88,90 | 137 | 113,20 | |
| 24 | 36,20 | 62 | 67,50 | 100 | 88,90 | 138 | 113,20 | |
| 25 | 37,30 | 63 | 67,50 | 101 | 91,90 | 139 | 113,20 | |
| 26 | 38,30 | 64 | 67,50 | 102 | 91,90 | 140 | 113,20 | |
| 27 | 39,40 | 65 | 67,50 | 103 | 91,90 | 141 | 116,30 | |
| 28 | 40,40 | 66 | 70,60 | 104 | 91,90 | 142 | 116,30 | |
| 29 | 41,50 | 67 | 70,60 | 105 | 91,90 | 143 | 116,30 | |
| 30 | 42,50 | 68 | 70,60 | 106 | 95,00 | 144 | 116,30 | |
| 31 | 44,20 | 69 | 70,60 | 107 | 95,00 | 145 | 116,30 | |
| 32 | 44,20 | 70 | 70,60 | 108 | 95,00 | 146 | 120,60 | |
| 33 | 44,20 | 71 | 73,60 | 109 | 95,00 | 147 | 120,60 | |
| 34 | 46,80 | 72 | 73,60 | 110 | 95,00 | 148 | 120,60 | |
| 35 | 46,80 | 73 | 73,60 | 111 | 98,00 | 149 | 120,60 | |
| 36 | 46,80 | 74 | 73,60 | 112 | 98,00 | 150 | 120,60 | |
| 37 | 49,40 | 75 | 73,60 | 113 | 98,00 | | | |
| 38 | 49,40 | 76 | 76,70 | 114 | 98,00 | | | |

VERKLARING INZAKE VRIJSTELLING DETAILOVERZICHT MOBILITEIT

Ik, ondergetekende,

verklaar aan mijn werkgever :

dat werkgever vrijgesteld is van de maandelijkse verplichting betreffende de opmaak van een gedetailleerd overzicht van de mobiliteitsvergoeding.

Ik verklaar mij er mee akkoord dat ik geen gedetailleerd overzicht van de mobiliteitsvergoeding overeenkomstig de sectorbepalingen voorzien in PC 124.00 dien te ontvangen.

Datum: __/__/_____

Handtekening