

Met ingang van 1 april 2019 kunnen werknemers onder het statuut van gelegenhedswerknemer tewerkgesteld worden in de sector van de begravenisondernemingen (PC 320.00) aangezien zij vaak te kampen hebben met kortstondige tewerkstellingen die op voorhand niet ingepland kunnen worden.

Definitie gelegenhedswerknemer

Een gelegenhedswerknemer in de uitvaartsector = een oproepbare werknemer, zonder vast uurrooster en die werkt op vrijwillige basis.

Het gaat om een werknemer die occasioneel, ter gelegenheid van een overlijden (één of meer van) volgende taken uitoefent:

- taken als bode verrichten, transporten verzorgen, opbaringen verzorgen, een rouwkapel plaatsen, het onthaal in het rouwcentrum verzorgen en/of bij de koffietafel helpen;
- de kist met het stoffelijk overschot of de urne met de as van de overledene dragen en in de (ceremonie)wagen plaatsen, de nabestaanden begeleiden en/of de (ceremonie)wagen besturen en schoonmaken.

De werknemer mag bij éénzelfde werkgever in dit kader maximum 200 dagen per jaar en 800 uren per jaar presteren.

Gepensioneerde werknemers die als gelegenhedswerknemer prestaties verrichting mogen in dit kader wel meer dan 200 dagen en 800 uren per jaar werken.

Raamovereenkomst

De werkgever moet een schriftelijke raamovereenkomst sluiten met iedere gelegenhedswerknemer uiterlijk voor aanvang van de eerste tewerkstelling voor gelegheidsarbeid. De raamovereenkomst die als bijlage aan de cao werd gevoegd, dient hiervoor gebruikt te worden.

De raamovereenkomst is geen arbeidsovereenkomst, maar legt een kader vast waarbinnen één of meerdere tewerkstelling zich kunnen voordoen.

Bij iedere effectieve tewerkstelling in het kader van de raamovereenkomst wordt een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid, voor bepaalde tijd of duidelijk omschreven werk, gesloten.

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Arbeidsduur

De minimum dagelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 1 u/dag.

Er mag bijgevolg afgeweken worden van de 1/3^{de}-regel en de 3-urennorm.

Voor de maximumgrenzen gelden geen afwijkende bepalingen (max. 9 u/dag en max. 38 u/week). Indien deze grenzen overschreden worden, is er sprake van overuren (met overurentoeslag).

Loon

Het minimum bruto uurloon wordt vastgesteld op het uurloon van een arbeider in categorie 2 met 20 jaar ervaring volgens de baremalonen van de sector.

Dimona en tijdsregistratie

De werkgever is gehouden tot een Dimona-aangifte per prestatie. Naast de algemeen verplichte Dimona-aangifte moet de werkgever telkens het tijdstip van begin en einde van de prestatie opgeven.

De Dimona-aangifte (identiteit werkgever en werknemer, PC 320, type werknemer 'EXT') moet gebeuren uiterlijk voor aanvatting van de prestaties:

Paritair comité


PC * 



Type werknemer

Type werknemer * 

* Verplichte velden

De Dimona-aangifte dient te gebeuren per prestatie. Voor een gelegenheidswerknemer die wordt opgeroepen voor twee prestaties op eenzelfde dag die niet aansluitend zijn, dienen twee afzonderlijke Dimona-aangiftes te gebeuren (vb. voor een eerste prestatie van 09u00 tot 12u00 en een tweede prestatie van 15u00 tot 18u00 op éénzelfde dag, dienen twee aangiftes te gebeuren).

Begindatum : * 
(dd/mm/jjjj)

Van * :  (uu:mm) tot * :  (uu:mm)

[+ Een periode toevoegen](#)

* Verplichte velden

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk gesteld kunnen worden.

Bijlage van de CAO van 4 december 2018 betreffende de gelegenhedswerknemers in de begrafenisondernemingen

Raamovereenkomst voor gelegenhedswerknemers in de begrafenissector

TUSSEN: _____ (*benaming van de onderneming*)
met ondernemingsnummer _____ (*ondernemingsnummer*)
en met zetel te _____
(*adres van de onderneming*)
vertegenwoordigd door _____ (*naam*
van de vertegenwoordiger),
hierna genoemd 'de ondernemer'

EN: _____ (*naam werknemer*)
met woonplaats te _____
(*adres werknemer*)

Wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Partijen engageren zich tegenover elkaar in het kader van gelegheidsarbeid / occasionele prestaties zoals omschreven in artikel 3 van deze overeenkomst.

De ondernemer zal de heer / mevrouw _____ contacteren wanneer hij op hem / haar een beroep wenst te doen.

Het staat de heer / mevrouw _____ vrij al dan niet in te gaan op het voorstel.

Indien de heer / mevrouw daarop wenst in te gaan, zal voor elke occasionele prestatie een arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid worden gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk. Deze arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid kan schriftelijk of mondeling worden gesloten en zal verwijzen naar de arbeidsvoorwaarden vastgelegd door het paritaire comité of zal uitdrukkelijk de arbeidsvoorwaarden vastleggen.

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst voor gelegheidsarbeid moet worden afgesloten uiterlijk bij aanvang van de occasionele prestatie.

Artikel 3

Enkel de volgende activiteiten zullen ter gelegenheid van een overlijden, het voorwerp kunnen uitmaken van de overeen te komen occasionele prestatie:

- taken als bode verrichten, transporten verzorgen, opbaringen verzorgen, een rouwkapel plaatsen, het onthaal in het rouwcentrum verzorgen en/of bij de koffietafel helpen;
- de kist met het stoffelijk overschot of de urne met de as van de overledene dragen in de (ceremonie) wagen plaatsen, de nabestaanden begeleiden en/of de (ceremonie) wagen besturen en net houden.

Artikel 4

Het sectoraal vastgesteld loon voor de occasionele prestaties in het kader van een nog te sluiten arbeidsovereenkomst voor gelegenhedswerk zal minimaal het paritair vastgelegde loon zijn van een arbeider in categorie 2, met 20 jaar ervaring.

Artikel 5

Beide partijen kunnen schriftelijk deze raamovereenkomst te allen tijde opzeggen.

Aldus opgesteld te _____ (*plaats*) op _____ (*datum*), waarbij elk der partijen erkent een origineel te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Handtekening
(voorafgegaan door de geschreven vermelding
"Gelezen en goedgekeurd")

Handtekening