

BIJLAGE AAN HET ARBEIDSREGLEMENT
Register der aanmerkingen

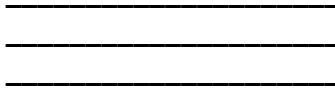
De ondergetekende, werkgever, bevestigt op zijn eer dat het onderhavig register ter beschikking gesteld werd van zijn personeel, teneinde er hun eventuele opmerkingen in op te tekenen op het ontwerp van arbeidsreglement.

Dit register werd opgesteld vanaf : __.__.__. en afgesloten op __.__.__.

Te _____ op __.__.__.

De werkgever,

BIJLAGE AAN HET ARBEIDSREGLEMENT



Afwijking medisch attest voor eerste dag arbeidsongeschiktheid

Artikel 31, § 2/1, eerste lid van de wet van 3 juli 1978 bepaalt dat de werknemer driemaal per kalenderjaar er niet toe gehouden is om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid.

Op basis van artikel 31, § 2/1, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 wijkt de werkgever af van de bepaling opgenomen in artikel 31, § 2/1, eerste lid van de wet van 3 juli 1978.

Bijgevolg moet de werknemer iedere afwezigheid wegens arbeidsongeschikt (om welke reden dan ook) melden aan de werkgever cfr. de modaliteiten opgenomen in de arbeidsovereenkomst en het arbeidsreglement. De werknemer moet bijgevolg voor iedere afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid, ongeacht de duurtijd ervan, een geneeskundig getuigschrift voorleggen waarbij de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan wordt aangegeven.

Alle overige bepalingen betreffende de verplichtingen van de werknemer bij arbeidsongeschiktheid die opgenomen zijn in de arbeidsovereenkomst en het arbeidsreglement blijven verder onverminderd van toepassing.

De ondergetekende, werkgever, bevestigt op zijn eer dat het onderhavig register ter beschikking gesteld werd van zijn personeel, om er hun eventuele opmerkingen in op te tekenen op het ontwerp van arbeidsreglement.

Dit register werd opgesteld te _____ vanaf : __.__.____ en afgesloten op __.__.____.

Het wordt van kracht op : __.__.____.

De werkgever,